





Dall'analisi comparata delle principali dimensioni dei sistemi previdenziali, si può notare come il modello italiano (incentrato su INPS) sia in grado di gestire efficientemente numeri di assicurati, pensionati e livelli di spesa assimilabili ai contesti francese e tedesco

### Dimensioni



	Francia	Germania	Italia
 Popolazione (Mln, 2011)	65	81	60
 Assicurati (Mln, 2010)	22	32	23*
 Pensionati (Mln, 2010)	19	25	17*
 Spesa pensionistica in rapporto al PIL (% , 2010)	12,5%	10,7%	13,8%
 Spesa totale per la protezione sociale in rapporto al PIL (% , 2009)	33,1%	31%	29,8%
 Costi amministrativi in rapporto alla spesa per protezione sociale (% , 2009)	3,9%	3,7%	2,7%



### INPS



	INPS	+	INPDAP	+	ENPALS		
<b>Dati finanziari</b>	Entrate (Mld €)	279,1	+	84,8	+	365,6	
	Uscite (Mld €)	277,4	+	87,2	+	1,32	366,0
	Avanzo complessivo (Mld €)	1,6	+	-2,3	+	0,35	-0,4
	Spese funzionamento (Mld €)	4,0	+	0,58	+	0,04	4,6
<b>Prestazioni erogate</b>	Lavoratori iscritti (Mln)	18,8	+	3,3	+	0,31	22,5
	Imprese iscritte (Mln)	1,4	+		+		1,4
	Pensioni (Mln)	18,5	+	2,7	+	0,06	21,3
	Prest. Sosteg. Reddito (Mln)	4,5	+		+		4,5
	Altre prestazioni (Mln)		+	0,73	+		0,73

Fonti

- Portali internet INPS, INPDAP, ENPALS
- Rendiconti generali 2010
- Rapporto annuale e Bilancio sociale INPS 2010
- Piano industriale INPDAP 2009-2011
- Analisi dei costi di gestione ENPALS 2006-2010



- **Modello Tedesco:** competenze specialistiche aziendali
- **Modello Usa:** competenze manageriali generali
- **Modello Italiano:** esperienza positiva o autoflagellazione ?



# **INPS**

**Agenzia pubblica con meccanismi  
operativi tipici dell'azienda privata**



## **IL PROBLEMA**

**per definizione gli Organismi con  
competenze attigue**

**«COOPERANO»**

**e**

**«CONFLIGGONO»**



## **LA SOLUZIONE**

**Modalità di composizione dei conflitti strategici  
affidata alla Politica  
(Governo sull'attività Parlamento sul sistema)**

**Modalità di composizione dei conflitti gestionali  
regole chiare sulla separazione delle competenze  
soluzione del conflitto affidata ad Organi interni**



# **Competenza degli Atti Regolamentari di Alta Amministrazione affidata ad Organismi collegiali**

**Regolamento di Controllo Contabile – di Organizzazione –  
Ordinamento dei Servizi – Organici – Regolamento del  
Personale : non opportuno affidarli ad organismo  
monocratico in quanto si rischia la regolamentazione di  
competenze di altri Organi, spesso disciplinate per legge, in  
modo inappropriato o illegittimo.**



## **Nella gestione**

# **Non c'è Responsabilità senza Potere**

**Regole chiare sulla gestione :**

**potere di nomina e revoca degli incarichi dei dirigenti generali  
affidata al Direttore generale**