

## Uguale retribuzione a parità di lavoro Incontro interparlamentare Giorno internazionale della donna 2012<sup>1</sup>

### 1) Contesto europeo e dati statistici

[L'azione dell'Unione europea](#) nella promozione della parità di trattamento tra uomini e donne a partire dal settembre 2010 è stata inquadrata all'interno di una "[Strategia sull'uguaglianza tra uomini e donne](#)".

Si è avviata un'articolata [campagna di opinione](#) sul divario salariale, all'interno della quale vengono resi disponibili [dati statistici al livello di Unione](#) (si veda anche il sito [Eurostat](#)) e di [singolo Stato membro](#) nonché esempi di [iniziative nazionali](#) adottate per combattere il divario di retribuzione tra donne e uomini. Ancora, sul sito della Commissione europea è disponibile copiosa [documentazione di approfondimento, in lingua inglese](#).

Dati sulla situazione italiana si evincono dal lavoro dell' Ufficio della consigliera nazionale di parità "[Dalla parte delle donne e del lavoro. Per un 2011 di integrazione e sviluppo delle nostre energie e del bene comune](#)". Vi vengono riportati dati (aggiornati costantemente, da ultimo al 28 dicembre 2011) istituzionali disaggregati per genere, nonché alcune realtà particolarmente interessanti della presenza delle donne nel mercato del lavoro. Elementi di valutazione utili possono, inoltre, essere desunti dal "[Rapporto sulla coesione sociale, anno 2011](#)", redatto da INPS, Ministero del lavoro e ISTAT (dati sul lavoro: pagg. 12-23).

Al livello globale, si segnala il rapporto delle Nazioni Unite "[The World's Women 2010: Trends and Statistics](#)", che contiene un [capitolo specifico sull'attività lavorativa](#).

### 2) Incontro interparlamentare dell'8 marzo 2012

Ogni anno il Parlamento europeo festeggia il giorno internazionale della donna con un evento che riunisce esponenti delle Commissioni pari opportunità del Parlamento europeo (PE) e dei Parlamenti nazionali (PN).

Nel 2012 l'evento verte su "Uguale retribuzione a parità di lavoro" ed ha luogo l'8 marzo 2012 a Bruxelles.

#### **Documenti all'esame della Commissione del Parlamento europeo "Diritti della donna e uguaglianza di genere"**

- 1) Documento di lavoro dei servizi della Commissione: Progressi nella parità tra donne e uomini. Relazione annuale 2010 ([SEC\(2011\) 193](#)). Il tema " Pari retribuzione per lo stesso lavoro e per lavoro di pari valore" è affrontato nelle pagine 7-9;
- 2) Progetto di relazione sulla parità tra donne e uomini nell'Unione europea - 2011 ([2011/2244\(INI\)](#));

---

<sup>1</sup> Il presente documento contiene alcuni elementi della nota introduttiva alla riunione, preparata solo in lingua inglese dagli organizzatori dell'incontro. In assenza di una documentazione predisposta dal Parlamento europeo, vengono di seguito segnalati alcuni studi ed approfondimenti, reperibili su Internet, sull'oggetto dell'incontro.

- 3) Progetto di relazione recante raccomandazioni alla Commissione concernenti l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra lavoratori di sesso maschile e quelli di sesso femminile per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore ([2011/2285\(INI\)](#)).

Nell'ambito dell'incontro sono previsti tre gruppi di lavoro, relativi a:

#### **I. Segregazione del mercato del lavoro quale fattore di ineguaglianza.**

- a) CNEL, II Commissione ("Politiche del lavoro e dei sistemi produttivi"). [Sintesi della ricerca "I sistemi produttivi di genere"](#) (ottobre 2011).
- b) European Commission's Expert Group on Gender and Employment (EGGE). [Gender segregation in the labour market](#) (2009);
- c) ISFOL ["Differenziale salariale di genere e lavori tipicamente femminili"](#) (2009);
- d) Luisa Rosti, ["La segregazione occupazionale in Italia"](#)<sup>2</sup> (2006).

#### **II. Colmare il divario di retribuzione tra donne e uomini: esperienze e buone prassi dai Parlamenti nazionali.**

- 1) [Conclusioni del Consiglio sul rafforzamento dell'impegno e intensificazione dell'azione per colmare il divario di retribuzione tra i generi, nonché revisione dell'attuazione della piattaforma d'azione di Pechino](#) (6 dicembre 2010).
- 2) Studi della Commissione europea, in lingua inglese (2010):
  - a) [MEMO: Tackling the gender pay gap – Frequently Asked Questions](#);
  - b) European network of legal experts in the field of gender equality, [The Gender Pay Gap in Europe from a Legal Perspective \(including 33 country reports\)](#);
  - c) [The Gender Pay Gap in Europe from a Legal Perspective](#);
  - d) [Closing the gender pay gap: providing managers with information and tools](#);
  - e) [Closing the gender pay gap: Increasing public awareness is crucial to closing the gender pay gap](#);
  - f) [Closing the gender pay gap: trade unions have a key role to play in eliminating the gender pay gap](#);
  - g) [Closing the gender pay gap: the EP as a strong defender of equality in the workplace](#).
- 3) [Esperienze nazionali](#), descritte sul sito della Commissione europea.

#### **III. Come l'Unione europea può sostenere gli Stati europei nell'affrontare il divario di retribuzione tra donne e uomini.**

Contributo presente sul sito della Commissione europea (2010):

- a) [Analysis note : The gender pay gap in the EU- what policy responses?](#)

#### **Studi ed ulteriori elementi di approfondimento**

- 1) Studi recenti del Parlamento europeo, in lingua inglese:  
[The multi-annual financial framework 2014-2020 from a gender equality perspective](#) (2012);  
[Gender quotas in management boards](#) (2012).

Si informa che l'apertura di file voluminosi su un server esterno potrebbe richiedere un'attesa prolungata. Il tempo di *download* dipende dalla velocità di collegamento della rete.

---

<sup>2</sup> Saggio estratto da: A Simonazzi (a cura di), *Questioni di genere, questioni di politica. Trasformazioni economiche e sociali in una prospettiva di genere*, Carocci, Milano, 2006, pp. 93-112. La versione pubblicata on-line dall'Università di Pavia non contiene le figure e le tabelle, per la consultazione delle quali è necessario ricorrere all'originale cartaceo, disponibile anche presso la Biblioteca del Senato (Collocazione: 6, VI, 63).