

Oggetto: Accordo interconfederale fra CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL del 28 giugno 2011 e relativo Protocollo d'intesa del 31 maggio 2013.

Con l'accordo interconfederale del 28 giugno 2011 la Confindustria e le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL hanno definito pattiziamente le regole in materia di rappresentatività delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori. Lo scopo dell'accordo è di realizzare un sistema di relazioni industriali che crei le condizioni di competitività e produttività tali da rafforzare il sistema produttivo, l'occupazione e le retribuzioni.

Ai fini della certificazione della rappresentatività delle OO.SS. per la contrattazione collettiva nazionale di categoria, si assumono come base i dati associativi riferiti alle deleghe delle contribuzioni sindacali conferite dai lavoratori. L'Accordo individua nell'UNIEMENS lo strumento per certificare il numero delle deleghe rilasciate dai lavoratori. Tramite apposita convenzione stipulata fra l'INPS e le parti dell'Accordo interconfederale verrà predisposta un'apposita sezione dedicata della denuncia mensile che servirà a certificare le deleghe sindacali da trasmettere al CNEL per la legittimazione delle rappresentanze.

Con successivo protocollo d'intesa del 31 maggio 2013, le medesime parti hanno inteso dare applicazione all'Accordo del 28 giugno 2011, fissando i principi cui ispirare la regolamentazione attuativa e le necessarie convenzioni con gli Enti interessati. Nel protocollo si ribadisce che la certificazione della rappresentatività delle OO.SS. firmatarie è assunta, fra l'altro, dai dati associativi riferiti alle deleghe per i contributi sindacali conferiti dai lavoratori.

L'UNIEMENS è strumento adatto a certificare lo *status* del lavoratore, in quanto basato sulla denuncia mensile unica che il datore di lavoro deve inviare all'Inps riferita a tutti i lavoratori a rapporto dipendente, ovvero denuncia unitaria per l'azienda ma riferita distintamente ed individualmente per ciascuno dei lavoratori dipendenti. Proprio in quanto cadenzato mensilmente il flusso informativo è costantemente aggiornato sulla situazione individuale del lavoratore trasmessa dall'azienda. Inoltre, la flessibilità dello strumento consente, una volta definito, il formato tecnico delle informazioni, di implementarlo per corrispondere alle esigenze dell'accordo.

Per tali motivi il flusso UNIEMENS è idoneo a svolgere il compito di individuare e conteggiare le deleghe per i fini propri dell'Accordo interconfederale.

In considerazione dell'importanza dei dati riportati nel flusso in esame, è comunque necessario che la Convenzione che verrà sottoscritta e per la quale l'Istituto è pronto ad avviare un tavolo tecnico indichi con un maggior dettaglio di informazioni come attuare i contenuti del protocollo, soprattutto per la parte relativa alla gestione delle informazioni acquisite dall'Istituto attraverso il flusso mensile di denuncia. In particolare, dovranno essere definite le modalità di certificazione dei dati che, secondo l'accordo del 28 giugno 2011, sembrerebbe dover essere effettuata dall'INPS, ancorché non vi sia più traccia di questo riferimento nel protocollo d'intesa del 31 maggio 2013. La Convenzione dovrà, inoltre, stabilire tempi e modalità di trasmissione dei dati al CNEL e ad altri eventuali soggetti, oltreché coloro che saranno

preposti ad un eventuale controllo sulla veridicità dei dati trasmessi. Si ritiene, peraltro, che tale ultimo controllo, qualora previsto non possa essere di competenza dell'Istituto, ancorché si assicurerà la massima collaborazione e trasparenza delle informazioni per garantirne l'efficacia.