



Auchan S.p.A.

Direzione e Coordinamento: Groupa Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) – Strada 6 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 – www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano – Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310765

Raccomandata A.R. Uno

Raccomandata A.R. Uno

Raccomandata A.R. Uno

Raccomandata A.R. Uno

Raccomandata A.R.

RSA/RSU presso Ipermercati di

Cuneo, Torino, Rivoli, Venaria, Nerviano, Rescaldina,
Cesano Boscone, Cinisello Balsamo, Monza, Merate,
Vimodrone, San Rocco al Porto, Bergamo, Curno, Concesio,
Mazzano, Roncadelle, Bussolengo, Padova, Mestre,
Vicenza, Fano, Ancona, Pescara, Cepagatti, Casamassima,
Modugno, Taranto, Cagliari Marconi, Cagliari S. Gilla, Olbia,
Sassari, Fiumicino, Porta di Roma, Casalbertone, Collatina,
Argine, Pompei, Mugnano, Nola, Giugliano, Catania La
Rena, Misterbianco, Melilli, Carini, Palermo Fondo Raffo,
Deposito Melfi

Spettabili

Segreterie Nazionali

FILCAMS-CGIL

Via Leopoldo Serra n. 31
00153 – ROMA

FISASCAT –CISL

Via del Mille, n. 56
00185 – ROMA

UILTUCS-UIL

Via Nizza, n. 128
00198 – ROMA

UGL Terziario

P.zza Benedetto Cairoli, n. 2
00186 – ROMA

MANAGERITALIA

Via Nazionale, 163
00184 ROMA



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) – Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 – www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Impresa Milano – Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

RACCOMANDATA A.R.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uilfucs-UIL

Segreterie territoriali loro sedi di Ancona, Bari, Bergamo,
Brescia, Brindisi, Cagliari, Catania, Cuneo, Lecco, Legnano,
Lodi, Milano, Monza, Napoli, Olbia Tempio, Padova,
Palermo, Pescara, Pesaro Urbino, Potenza, Roma, Sassari,
Siracusa, Taranto Torino, Verona, Venezia, Vicenza.

UGL Terziario

Segreterie territoriali loro sedi di Ancona, Pesaro, Urbino,
Roma, Sassari

Flaica CUB

Segreterie territoriali loro sedi di Roma, Torino

Raccomandata A.R.

**Ministero del Lavoro
e delle Politiche sociali**

Direzione Generale degli
Ammortizzatori Sociali e I.O. Divisione IV
Via Fornovo, n. 8
00192 - Roma

Spettabili

Direzioni Territoriali del Lavoro

di competenza presso loro sedi

Spettabili **Regioni**

presso loro sedi Abruzzo, Campania, Lazio,
Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Sardegna,
Sicilia, Veneto.



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) – Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 – www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano – Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

RACCOMANDATA

A mano

Spett.le

Federdistribuzione

Via Albricci 8

20122 - Milano (MI)

RACCOMANDATA AR

Spettabile

Comitato aziendale europeo

c.a. Segretaria Sig.ra

Massimiliana De Sisto

c/o Ipermercato Auchan

C.so Romania,460

10156 - Torino (TO)

Rozzano (MI), 24 aprile 2015

Oggetto: Comunicazione di avvio della procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223 del 23 luglio 1991.

Auchan S.p.A. (di seguito indicata come la "Società"), con sede legale a Rozzano (MI), Strada 8, Palazzo N., titolare della partita IVA n. 03349310965, con la presente comunica l'avvio, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, e successive integrazioni e modificazioni, della procedura di licenziamento collettivo per la collocazione in mobilità di n. 1426 lavoratori a tempo indeterminato in forza al proprio organico alla data odierna che risultano strutturalmente in esubero in conseguenza della grave riduzione di attività e/o di lavoro e della esigenza di riduzione del numero degli addetti entro livelli compatibili con l'attuale situazione economica e gestionale e in un'ottica di riequilibrio dei costi.

Auchan ha attualmente un organico di n. 11.422 dipendenti, dislocati nelle diverse sedi aziendali è così suddiviso: n. 86 sono dirigenti, n. 311 sono quadri, n. 11.024 sono impiegati e 1 Apprendista.

Il numero, la collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente, nonché del personale attualmente in forza è indicato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante della presente.



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) - Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

Nell'organico complessivo come sopra indicato sono compresi nn. 38 dipendenti titolari di contratti a tempo determinato (impiegati) , che cesseranno il rapporto alla naturale scadenza.

A - I motivi che determinano la situazione di eccedenza.

- a) Auchan S.p.A., è un'impresa che esercita sul territorio italiano attività di vendita al pubblico di prodotti alimentari e non alimentari (settori Bazar, Tessile e Casa Comunicazione) a vario uso tra cui tecnologico, domestico, cura della persona ecc. tramite quarantanove unità di commercial, con format "ipermercato" siti all'interno di centri commerciali.

Come è noto, il mercato della distribuzione in Italia è interessato, da diversi anni, da una fase di pesante e gravissima contrazione della domanda, determinata dalla regressione dei consumi (-15 % ricerca dati OCSE), la cui flessione è andata progressivamente e drasticamente peggiorando negli ultimi 4 anni per effetto di diversi e concorrenti fattori, tra i quali, il drastico peggioramento della già negativa congiuntura economica, l'incremento della disoccupazione, la crescente sfiducia dei consumatori derivante dalla riduzione del reddito disponibile, la mutazione delle abitudini di acquisto dei consumatori a svantaggio dei consumi alimentari, la restrizione del credito, la forte ed aggressiva competizione degli operatori del settore, con l'affermazione di competitor specialisti, l'incremento dei costi di trasporto, la riduzione dell'attrattività del format ipermercati per la distanza dai centri urbani.

Per effetto di quanto sopra, la Società, nel corso degli ultimi anni, ha accumulato perdite di esercizio d'ingente entità e ha dovuto registrare una riduzione di attività e una contrazione del fatturato superiore alle peggiori previsioni.

Nel corso dell'anno 2011, la contrazione della cifra d'affari della Società (principi contabili IFRS, dati senza carburanti), rispetto all'anno precedente è stata del -6,5%; nel 2012 del -3,5% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente; nel 2013 del -4,4%. Nel 2014 la regressione della cifra d'affari è stata del 6,9%.

In conseguenza di quanto sopra, il giro di affari (principi contabili IFRS, senza carburanti) della Società si è ridotto dai 3,2 Millardi di euro degli anni 2009 e 2010 ai 2,57 Millardi di euro dell'anno 2014 con una tendenza dell'anno 2015 che sta registrando un trend in ulteriore flessione per circa il 14,7%. Secondo i principi contabili civilistici, il fatturato Lordo Iva senza carburanti si è ridotto da 3,21 Millardi di euro dell'anno 2010 a 2,598 Millardi del 2014.



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) – Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 – www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano – Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

Nello stesso periodo temporale, il risultato Operativo Ordinario dell'esercizio secondo i criteri civilistici è risultato progressivamente in peggioramento, realizzando, complessivamente, perdite cumulate per oltre 300 milioni di euro; in particolare:

- Anno 2011 perdita di 46,3 milioni;
- Anno 2012 perdita di 64,7 milioni;
- Anno 2013 perdita di 83,5 milioni;
- Anno 2014 perdita di 112,5 milioni.

Per cercare d'invertire il trend negativo, la Società, negli ultimi due anni, ha proceduto ad una significativa riduzione dei prezzi di vendita medi, con un ingente investimento in termini di margini commerciali ed ha, altresì, realizzato rilevanti investimenti in attività di ammodernamento di attrezzature, ambienti e arredi per tutti gli ipermercati del nord Italia.

Nonostante le azioni eseguite, tutti gli indicatori economici commerciali hanno continuato però ad essere pesantemente negativi.

Nel contesto di difficoltà sopra descritto si rende, quindi, necessario intervenire immediatamente al fine di porre in essere urgentemente ulteriori azioni che consentano di arrestare il progressivo andamento negativo degli indici economici della Società e di ristabilire in breve tempo, già nel corso del 2015, l'equilibrio economico e finanziario necessario per ricreare basi solide per il futuro, anche perché Auchan intende dare continuità dell'insegna in Italia, superando questo momento di rilevante crisi generale del mercato.

In questa prospettiva, la Società ha definito un nuovo progetto commerciale che si fonda sul recupero della redditività e su una progressiva standardizzazione e semplificazione di tutte le attività.

La nuova politica commerciale si basa su un nuovo mix di margini per effetto della riduzione del peso dell'offerta promozionale e una nuova strategia "Prezzi Bassi Tutti i Giorni", per tutto l'anno e su tutto l'assortimento, costruito su logiche semplificate, maggiormente predeterminate e standardizzate.

Tale strategia consentirà una semplificazione delle attività e dei processi commerciali con recupero di efficienza e di produttività per singola attività operativa; è previsto in particolare quanto segue:

- la riduzione dell'attività promozionale e pubblicitaria comporta, infatti, la riduzione della frequenza dei volantini, del numero dei prodotti pubblicizzati e di tutta l'attività connessa (negoziazione, ordine,

- ricevimento, movimentazione, gestione prezzi, allestimento e gestione delle code promozionali, stoccaggio e reinserimento nell'assortimento, riduzione delle attività di allestimento promozionale e decorativo);
- una standardizzazione delle regole di costruzione dei prezzi e dei margini;
 - la semplificazione degli assortimenti e la predeterminazione delle gamme di prodotti con standardizzazione delle regole espositive (display e layout), programmazione e omogeneizzazione nazionale delle promozioni in testata di corsia (testate di gondola), con progressiva automatizzazione del processo di riordino, riduzione della merce in riserva e degli spazi dedicati;
 - la razionalizzazione degli assortimenti e la riduzione della promozionalità semplificano e velocizzano tutte le fasi di gestione del prodotto (ricevimento, inventari, controllo scadenze, gestione e variazioni prezzi, gestione avarie e rotture, rilevamento della concorrenza, riduzione dell'attività di assistenza post vendita, riordino e riassortimento);
 - semplificazione delle attività di registrazione e di incasso, per effetto della drastica riduzione delle attività manuali connesse con l'applicazione della scontistica (buoni sconto, coupon e bolloni sconti etc);
 - cambio del modello commerciale dell'intero settore dei prodotti tecnologici, denominato della "Casa e Comunicazione", che da settore di chiamata/attrattività con assistenza e forte spinta promozionale si trasforma in settore di completamento della spesa e di servizio rispetto agli altri settori, privilegiando il libero servizio, con offerta su gamme e servizi ridotti, esposti su spazi molto più contenuti e conseguente riduzione anche del servizio Post vendita;
 - in alcuni ipermercati, nel settore prodotti freschi progressivo passaggio alla vendita di prodotti provenienti da centri specializzati di lavorazione e preparazione.

Nel contempo e in aggiunta a quanto sopra, è comunque imprescindibile far fronte alla costante riduzione dei volumi di vendita e fatturato attraverso una rigorosa politica di contenimento dei costi - nell'ambito dei quali, il costo del lavoro dovrà essere ricondotto a livelli coerenti con l'andamento dei ricavi - e un intervento di riequilibrio degli organici che risultano strutturalmente in esubero rispetto alle mutate esigenze organizzative, determinate dalla situazione sopra descritta e dal mutamento delle strategie commerciali della Società.

In particolare, per quanto riguarda gli interventi di contenimento dei costi, si evidenzia che per effetto della progressiva erosione dei margini e della riduzione dei volumi, le spese di personale (costo del lavoro) rappresentano nell'anno 2014, infatti, ormai oltre 84% del margine lordo sulle merci e oltre il 57% del margine netto (principi contabili civilistici).

Un primo intervento al riguardo, come già ampiamente oggetto di confronto nel corso dei ripetuti incontri sindacali che si sono svolti a partire dallo scorso anno e, da ultimo, nelle giornate del 25 febbraio, 4 e 12 marzo



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) - Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

2015, è stato attuato con il recesso formale dall'Accordo Integrativo Aziendale del 10 ottobre 2007 e da tutti gli accordi che sono parte integrante dello stesso o che dal medesimo sono richiamati, comunicato con lettera del 20 marzo 2015 e con effetto dal 1 luglio 2015.

Peraltro, come parimenti anticipato nel corso degli incontri sindacali Intercorsi e sopra ricordati, la riduzione dei volumi di vendita e l'attuale distribuzione delle attività e del flusso clienti, rende, altresì, inevitabile procedere, in una prospettiva finalizzata ad una migliore efficienza e al rilancio della Società, anche ad una riduzione del numero degli addetti entro livelli compatibili con l'attuale situazione economica e gestionale e con la semplificazione delle attività e dei processi conseguente alla diversa politica commerciale.

In particolare, l'analisi della distribuzione del fatturato e dell'afflusso della clientela nella settimana, evidenzia un'eccedenza di personale con prestazione oraria esclusivamente fissata in giornate feriali (lun-sab), non fungibile per immutabilità degli orari individuali (in conseguenza di vincoli di natura strutturale del rapporto lavorativo) rispetto al livello di servizio necessario.

* * *

b) La natura e l'incidenza della denunciata situazione di crisi proietta i suoi effetti e la necessità di interventi correttivi sia sui punti vendita, sia sulle strutture di sede, che sui depositi.

1) In particolare, per quanto riguarda i punti vendita, il calo di fatturato ha colpito e colpisce tutti i punti vendita della Società, molti dei quali stanno usufruendo, o hanno fruito in un recente passato, di ammortizzatori sociali o sono già stati oggetto di procedure di licenziamento collettivo.

Nel dettaglio, la Società ha chiesto e ottenuto l'applicazione di contratti di solidarietà per ben 21 ipermercati: San Rocco al Porto (LO), dal 13/7/2009 al 17/7/2013, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 48539 del 3/12/2009, n. 56183 del 23/12/2010; n. 61235, del 10/8/2011, n. 71013 del 31/1/2013); Cepagatti (PE), dal 1/6/2011/ 31/5/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 61492 del 15/9/2011, n. 67708 del 10/9/2012, n. 76239 del 15/10/2013, n. 88322 del 2/3/2015); Casamassima (BA), dal 1/8/2011 al 14/10/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 63060 del 28/11/2011, n. 70740 del 15/1/2013, n. 81078 del 15/4/2014, n. 87718 del 10/2/2015); Cinisello Balsamo (MI), dal 1/8/2011 al 31/7/2014, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 62305 del 21/10/2011, n. 68786 del 24/10/2012, n. 79314 del 21/2/2014); Padova dal 1/4/2012 al 31/10/2014, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 66279 del 5/6/2012, n.76250 del 15/10/2013, n. 74694 del 25/9/2014), Pompei dal 1/4/2012 al 28/2/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 67153, 23/7/2012,



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) - Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

n.75076 del 9/8/2013, n. 84005 del 8/9/2014, n. 88249 del 26/2/2015), Mugnano, dal 1/5/2012 al 31/3/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 68785 del 24/10/2012, n. 77012 del 22/11/2013, n. 85992 del 18/11/2014, n. 88421 del 11/3/2015); Cagliari S. Gilla, dal 1/10/2012 al 30/9/2014, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 69471 del 27/11/2012, n. 80597 del 14/4/2014); Cagliari Marconi, 1/1/2013 al 31/12/2015 (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 72523 del 9/4/2013, n.82753 del 27/6/2014, n. 89229 del 2/4/2015); Ancona, dal 1/10/2012 al 30/06/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 71496 del 22/2/2013, n. 80684 del 14/4/2014, n. 88119 del 19/2/2015); Torino dal 1/11/2012 al 30/10/2014, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 72101 del 25/3/2013, n.80822 del 16/4/2014); Bussolengo, dal 1/1/2013 al 30/4/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 72524 del 9/4/2013, n.82554 del 20/6/2014, n. 88919 del 25/3/2015); Pescara, dal 1/4/2013 al 31/7/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 75917 del 30/9/2013, n. 84356 del 16/9/2014); Catania La Rena, dal 1/5/2013 al 30/4/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 76845 del 12/11/2013, n. 84202 del 8/9/2014); Modugno, dal 1/6/2013 al 31/5/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 81094 del 17/4/2014, n. 86158, del 25/11/2014); Mestre, dal 1/08/2013 al 31/7/2014, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 79712 del 6/3/2014); Napoli Argine, dal 1/11/2013 al 31/10/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 82004 del 4/6/2014); Mazzano, dal 1/1/2014 al 31/12/2015, (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 81834 del 30/5/2014, n. 89192 del 2/4/2015); Giugliano, dal 1/2/2014 al 31/1/2016 (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 83517 del 7/8/2014); Misterbianco, dal 1/4/2014 al 30/09/2015 (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 85081 del 9/10/2014); Nola, dal 1/4/2014 al 31/9/2015 (decreti Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali n. 84002 del 8/9/2014) mentre, nello stesso periodo, i seguenti ipermercati sono stati coinvolti da provvedimenti di licenziamento collettivo, con il criterio della manifesta non opposizione: Ancona, Argine, Bergamo, Bussolengo, Cagliari S. Gilla, Cagliari Marconi, Carini, Cepagatti, Cinisello, Catania la Rena, Concesio, Mazzano, Merate, Mestre, Misterbianco, Modugno, Mugnano, Nerviano, Nola, Olbia, Padova, Pompei, Palermo, San Rocco al Porto, Pescara, Rozzano, Taranto, Vicenza, Vimodrone.

Il ricorso a tali strumenti che la Società aveva cercato di contenere al massimo per quanto riguarda il numero dei lavoratori interessati, non ha però consentito alla Azienda di recuperare capacità ed efficienza commerciali sui singoli punti vendita.

Si rende, quindi, necessario intervenire, anche nei punti vendita nei quali è in atto l'applicazione dei contratti di solidarietà, subordinatamente e con effetto dal progressivo esaurirsi di ciascuno degli stessi, nonché compatibilmente con il rispetto dei limiti temporali della presente procedura, ad una diminuzione strutturale degli organici in misura superiore al numero dell'esubero indicato nei contratti di solidarietà.



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) – Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 – www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano – Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

Si segnala che per gli Ipermercati di Bari Casamassima, Piacenza e Pescara Cepagatti sono già intervenuti specifici accordi per ridurre il costo del lavoro.

Inoltre per l'ipermercato di via Don Luigi Sturzo, Cesano Boscone (MI), la società si trova costretta a chiudere la vendita al pubblico e a cessare definitivamente l'attività che non risulta più sostenibile economicamente.

Nel contesto generale sopra descritto, il suddetto ipermercato evidenzia, infatti, una situazione di particolare criticità consistente in una situazione di gravissima perdita economica, in trend di progressivo aggravamento, che ha raggiunto ormai livelli irreversibili.

Le precisazioni sotto riportate servono ad illustrare la situazione sopra descritta.

In particolare il giro d'affari si è ridotto dai 51,238 milioni di euro dell'anno 2006 ai 34,358 milioni di euro dell'anno 2014 con una regressione del 32,94%.

Il reddito operativo lordo ante imposte è stato costantemente negativo dall'anno 2006 a tutto il 2014, registrando perdite d'esercizio superiori a 5 milioni di euro annui in progressivo aggravamento che hanno raggiunto i 6,411 milioni dell'anno 2014, totalizzando oltre 46 milioni di euro di perdite in nove anni.

Per quanto riguarda questo ultimo ipermercato, il grave disequilibrio tra ricavi e costi risulta particolarmente aggravato dall'elevato canone di locazione della struttura che incide per il 53 % sul margine lordo. A fronte di tale elemento, preso atto dell'indisponibilità ad una riduzione congrua del canone da parte della proprietà, la Società si è vista costretta ad intraprendere un'azione giudiziaria finalizzata ad ottenere un adeguamento del canone o alla risoluzione del contratto. La posizione della proprietà di adesione alla risoluzione anticipata, ha determinato la fine del contenzioso e ha sancito la risoluzione anticipata del contratto di locazione. Conseguentemente la Società si trova nella condizione di dovere restituire l'immobile al proprietario entro il termine del 31 luglio 2015 con conseguente chiusura e cessazione totale dell'attività dell'ipermercato di Cesano Boscone.

2) La nuova strategia complessiva e dei singoli settori commerciali, la riduzione dell'attività e i conseguenti effetti sui processi e sulle attività determinano, peraltro, ricadute significative anche nell'ambito della organizzazione di sede.

La progressiva riduzione della frequenza dei volantini e del numero di prodotti pubblicizzati, e la progressiva introduzione di strumenti informatici a supporto, cominciando dal settore Grocery, comportano complessivamente una riduzione delle attività di gestione della dinamica promozionale e di tutte le attività connesse (inserimento,



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20059 ROZZANO (MI) - Strada 6 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 470.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

variazione ed estrazione dati, gestione dei prezzi, verifica delle consegne, verifica delle code promozionali, ...) svolte da parte di Assistenti di Reparto Commerciali.

Il nuovo modello commerciale dei Settori Non Alimentari (Bazar, Tessile e Casa Comunicazione), e la loro progressiva internazionalizzazione (in particolare del Tessile e della Casa Comunicazione) determinano complessivamente la riduzione del numero di fornitori, la concentrazione in capo alla Casa Madre della gestione della relazione con i fornitori e della certificazione qualitativa dei prodotti, nonché la riduzione del numero di etichette gestite o la variazione del processo di codifica e gestione delle stesse. Tutto ciò determina una corrispondente riduzione dell'attività di codifica e manutenzione etichette/fornitori, eseguite da Assistenti di Anagrafica Centrale e da Assistenti di Reparto Commerciali, e una riduzione dell'attività di certificazione e controllo degli specialisti qualità non food in ambito della Direzione Qualità.

Una nuova organizzazione più efficiente nell'ambito della Direzione Qualità, attraverso una ridefinizione di tutti i processi in ottica di semplificazione anche con il progressivo utilizzo di strumenti informatici volti alla automazione di attività, comporterà una riduzione degli specialisti qualità Food nell'ambito della Direzione Qualità.

Il calo dei volumi dei prodotti ortofrutticoli determina una conseguente riduzione delle attività svolte dagli Specialisti controllo Qualità Ortofrutta presso il deposito di Calcinato.

In ambito della Direzione Marketing la riduzione dell'offerta promozionale e dei volantini determina la diminuzione dell'attività di produzione, controllo e logistica dei volantini e delle attività accessorie.

La grave crisi di risultati ha comportato un blocco delle attività di sviluppo di nuovi ipermercati e la riduzione delle attività di ammodernamento degli stessi con conseguente riduzione delle attività di progettazione svolte dall'Ufficio Concept commerciale nell'ambito della Direzione Marketing.

Tale situazione ha comportato altresì una sensibile riduzione delle attività di gestione licenze, permessi e autorizzazioni tecniche, di gestione e coordinamento dei cantieri tecnici. Questo comporta la soppressione del ruolo di Responsabile Prevenzione Incendi e incarichi professionali e la riorganizzazione della attività di gestione tecnica con riduzione delle attività degli Specialisti Gestione Tecnica.

Viene riorganizzata anche l'attività di Responsabilità Sociale di impresa tramite un'organizzazione più snella e viene ridotta l'attività di gestione delle assicurazioni, le attività di Geomarketing e degli Auditors.

Per effetto della necessità di intervenire sui costi di funzionamento, il valore degli investimenti e delle spese previsto a livello di Sistemi informativi, già calato negli ultimi anni, è stato ulteriormente ridimensionato.

In particolare, quanto sopra esposto comporta la riorganizzazione delle attività relative alla gestione degli ordini informatici, delle spese e del relativo riaddebito per unità di vendita e centro di costo nonché la riduzione delle attività di:

- "Specialista Supporto Utenti Depositi" nell'ambito del processo informatico "Supply Chain";
- "Specialista Applicativo Acquisti" nell'ambito del processo informatico "Acquisti e Risorse Umane";
- "Specialista Applicativo Back Office", dello "Specialista Supporto Utenti Back Office", dello "Specialista Self Scanning e Mobile", nell'ambito del processo informatico "Vendita e Servizio al Cliente".

Vengono, inoltre, sopresse le attività di supporto ai punti vendita per le configurazioni e test degli apparati/terminali nell'ambito della gestione Cantieri Informatici.

3) Il forte calo delle vendite e conseguentemente dei volumi di merce movimentata, la semplificazione dell'assortimento e la razionalizzazione dell'offerta promozionale, impatta trasversalmente anche sulle attività svolte dagli Addetti controlli di Deposito della Logistica distributiva nell'ambito dei depositi di Calcinato, Melfi, Uta, Santa Palomba, Catania, sia nei depositi alimentari, sia nei depositi non alimentari (esclusi i depositi di Gussago, dove operano controllori logistici delle carni, e di Guldonia, dove opera un controllore per il pesce).

In particolare, nell'ambito del ricevimento merci dei depositi Alimentari e Non Alimentari, è prevista la riduzione e la riorganizzazione delle seguenti attività:

- gestione pianificazione, prenotazione consegne dei fornitori nazionali e import, dei settori non alimentari;
- attività di verifica di quanto inserito a sistema dall'operatore logistico rispetto ai documenti inviati dal fornitore (attività verifica Imnesso);
- gestione anomalie di consegna, ovvero di quei prodotti consegnati in deposito che non rispettano la conformità richiesta (per quantità, tipologia, qualità, scadenze per Alimentare etc);
- gestione anomalie dei prodotti consegnati in ipermercato risultati non conformi (per quantità, qualità, danneggiamenti, etc).

Conseguentemente al calo dei volumi, è prevista, inoltre, la riduzione delle seguenti attività:

- Verifica dei controlli svolti dall'operatore logistico sulla merce in arrivo sul deposito per il settore Alimentare;
- Verifica dei controlli svolti dall'operatore logistico sulla merce in spedizione per i punti vendita, per i settori Alimentare e Non Alimentare.

Vengono, inoltre, sopresse le posizioni di Controllo di gestione Approvvigionamento e Franchising e la posizione di Specialista controllo di gestione approvvigionamento in seguito ad una nuova organizzazione che, per accelerare il



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) - Strada 6 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

miglioramento della redditività dell'intero processo di acquisto e supply-chain, alloca e attribuisce direttamente alle funzioni controllo di Gestione Mercati Alimentare e Non Alimentare della Direzione Offerta e Acquisti, le attività di controllo della redditività dell'approvvigionamento e la relativa reportistica.

B) Motivi tecnici, organizzativi o produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare in tutto o in parte la dichiarazione di mobilità.

Nel contesto aziendale attuale sopra illustrato non è possibile evitare la dichiarazione di mobilità poiché l'esubero risulta ormai strutturale per effetto della significativa riduzione dei volumi descritti e della semplificazione delle attività come sopra illustrato; l'intervento risulta inoltre misura necessaria ed indifferibile per recuperare l'equilibrio economico, ai fini di una prospettiva di sostenibilità futura, e per poter scongiurare interventi più drastici.

Il problema occupazionale deve essere affrontato con rapidità ed efficacia di intervento che solo l'istituto della mobilità può garantire; gli altri strumenti messi a disposizione dall'ordinamento giuridico, infatti, appaiono inadeguati a raggiungere lo scopo che la Società si è prefissata; non sono adeguati né il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni, né quello ai contratti di solidarietà. In particolare:

- 1) Quanto alla cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria, la natura strutturale delle eccedenze di personale rende irreversibile il processo di razionalizzazione delle strutture e non praticabile il rimedio in esame, neppure parzialmente, non essendovi alcuna possibilità di reimpiego e/o ricollocazione al lavoro dei lavoratori in esubero.

L'improcrastinabile necessità di procedere ad un radicale riassetto organizzativo, legata ai profondi cambiamenti del mercato, può essere realizzata solo attraverso un piano di licenziamenti collettivi.

- 2) Nel corso degli ultimi anni il ricorso ai contratti di solidarietà ha interessato progressivamente 21 ipermercati con progressivo raggiungimento dei limiti previsti dalla normativa per la fruizione del trattamento di integrazione salariale straordinario. Peraltro, il carattere ormai strutturale delle eccedenze rende comunque impraticabile anche tale rimedio che presuppone la transitorietà del periodo di parziale inutilizzazione del personale. Tale soluzione, peraltro, rinviando il problema, senza risolverlo, contrasta con l'evidenziata indifferibile esigenza aziendale di ottimizzare la gestione delle risorse effettivamente necessarie, pervenendo in tempi rapidi, ad un adeguato e stabile riassetto che tenga conto dei ridotti volumi di vendita.

La complessiva situazione sopra descritta comporta, pertanto, un esubero strutturale di personale che non risulta poter essere assorbito dalla Società; pertanto non appaiono ipotizzabili misure alternative alla collocazione in mobilità.



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) – Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 – www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano – Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

C) Numero collocazione e profili professionali del personale eccedente, nonché del personale abitualmente impiegato.

Il numero, la collocazione aziendale ed i profili professionali del personale eccedente unitamente ai dati del personale abitualmente impiegato, risultano dai prospetti allegati alla presente lettera che ne costituiscono parte integrante.

Si specifica che i singoli profili professionali indicati nei prospetti possono ricomprendere nel loro ambito dipendenti della Società appartenenti a diverse Categorie (ad esempio Impiegato e Quadro, o Quadro e Dirigente), In relazione a ciascun profilo sono indicate negli schemi allegati tutti i lavoratori appartenenti a tale profilo.

Il CCNL applicato dalla nostra Società è quello per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (ipotesi accordo del 26/2/2011 modificato e sottoscritto definitivamente in data 6/4/2011).

D) Tempi di attuazione del programma di mobilità.

I tempi di attuazione del programma di mobilità ed i licenziamenti del personale in esubero avverranno al termine della procedura di rito e comunque, salvo diversi accordi in sede sindacale, nell'ambito del termine di 120 giorni dalla chiusura.

La nostra Società effettuerà i recessi dai rapporti di lavoro nei confronti dei lavoratori secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 9°, della legge 23 luglio 1991 n. 223.

E) Eventuali misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma medesimo.

La Società dichiara che, ad oggi, non sono state programmate misure per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della procedura.

La Società, tuttavia, impregiudicato ogni diritto e tenendo conto del critico contesto esistente, si dichiara disponibile a valutare con le OO.SS., nel corso della procedura, eventuali misure idonee a realizzare quanto sopra.



Auchan S.p.A.
Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) - Strada 8 Palazzo N.
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03319310765

F) Metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

Considerata la situazione esposta, allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già disciplinate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

* * * * *

La presente comunicazione viene effettuata al fine di attivare la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223.

La Società, ai sensi di quanto previsto dai suddetti articoli, e per ottemperare agli obblighi di comunicazione in essi previsti, ha fornito nella presente lettera una articolata illustrazione delle ragioni che impongono il ricorso alla procedura di mobilità, precisando i dati relativi al fatturato ed agli altri indicatori economici di riferimento, politiche e strategie commerciali. Tali dati hanno carattere riservato. Si invitano, pertanto, tutti i soggetti in indirizzo a mantenere la massima riservatezza sui dati economici, politiche e strategie commerciali, contenuti nella presente lettera che non potranno essere divulgati e resi noti a soggetti terzi estranei alla presente procedura.

La società si riserva di inviare successivamente, ai sensi dell'art. 8, comma 8 del D.L. 148/93 conv. in legge 236/93, la ricevuta del versamento all'INPS dell'anticipazione della somma di cui all'art. 5, comma 4, della legge n° 223/1991.

Vi preghiamo di volerci inviare le comunicazioni relative alla presente procedura alla nostra sede Legale di Rozzano (MI), Strada, 8, Palazzo N. all'attenzione della Direzione Risorse Umane.

Distinti saluti,

Auchan S.p.A.
Direzione Risorse Umane

Si allegano alla presente:



Auchan S.p.A.

Direzione e Coordinamento: Groupe Auchan s.a.
Sede Legale 20089 ROZZANO (MI) - Strada 8 Palazzo N
Tel. 0039 02 5758.1 - www.auchan.it
Capitale Sociale € 420.000.000
Reg. Imprese Milano - Cod. Fisc. e P.IVA n. 03349310965

I prospetti riepilogativi contenenti numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale normalmente impiegato e del personale eccedente relativi a:

- 1 Bussolengo, SS 11 località Ferlina
- 2 Mostre, via Don Tosatto 22
- 3 Padova, via Venezia 61;
- 4 Vicenza, strada della cattane 71;
- 5 Cuneo, via Margarita 8;
- 6 Rivoli, c.so Susa 305/307;
- 7 Torino, c.so Romania 460;
- 8 Venaria, c.so Garibaldi 235;
- 9 Cagliari Marconi, via Dolianova 35;
- 10 Cagliari Santa Gilla, via S. Simone 60;
- 11 Olbia, via Pavese, 6;
- 12 Sassari, via porto Torres;
- 13 Cosano Boscone, Via Don Luigi Sturzo 1;
- 14 Cinisello Balsamo, via Castaldi 5;
- 15 Monza, via Lario 17;
- 16 Nerviano, via Milano;
- 17 Rescaldina, via Togliatti 2
- 18 Vimodrone, via Padana Sup. 292;
- 19 Antegnate, via del commercio 1;
- 20 Bergamo, Viale Carducci 55;
- 21 Concesio, via Europa 8;
- 22 Curno, via Fermi 1;
- 23 Mazzano, via de Gasperi 6;
- 24 Merate, via Bergamo 19;
- 25 Piacenza, via Emilia 100
- 26 Roncadelle, via Mattei 37/39;
- 27 Pescara via Tiburtina Valeria 386;
- 28 Cepagatti, via Nazionale 74;
- 29 Ancona, via scataglini 6;
- 30 Fano, via Einaudi 30;
- 31 Roma Casalbertone, via Pollio, 50;
- 32 Fiumicino, via dell'Aeroporto di Fiumicino 320
- 33 Roma Collatina, via Collatina;
- 34 Porta di Roma, via Lionello 201;
- 35 Nola, via Boscofangone;
- 36 Giugliano, via S. Francesco a Patria;
- 37 Mugnano, via Nenni 54;
- 38 Napoli Argine, via Argine 368;
- 39 Pompei, SS 145 n.3;
- 40 Casamassima, via Noicottaro 2
- 41 Mesagne, SS Appia 7
- 42 Modugno, via Papa Giovanni Paolo II, 1
- 43 Taranto, via per s. giorgio Jonico, ss 7 km 10;
- 44 Misterbianco, Via Zinirco sn.
- 45 Catania La Rena, via S. Giuseppe La Rena 67;
- 46 Porte di Catania, strada Gelso Bianco;
- 47 Melilli, c.so Garrone;
- 48 Carini, c.da Ciachea snc
- 49 Palermo, via Lanza diScalea 1963;
- 50 Sede, Rozzano strada 8 Palazzo N
Depositi: Calcinatè (BG), Uta (CA), Molfi (PZ), S Palomba (RM),
51 Catania (CT), Guidonia (RM), Gussago (BS)

IPERMERCATO DI: Bussolengo

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		28
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		31
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		6
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		9
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		14
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		4
CASSE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		44
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		3
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione			
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

173

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Mestre

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	7	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	57	13
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	71	13
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	7	3
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	17	7
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	19	3
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	6	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	82	25
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	12	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore	1	
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto	1	
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

Totale personale in eccedenza

323

65

IPERMERCATO Di: Padova			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	32	8
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	47	9
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	2
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	2
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	6	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	58	12
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	7	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		212	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			36

IPERMERCATO DI: Vicenza			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	32	7
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	35	7
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	2
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	10
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	4
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricicimento merci	4	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	40	7
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	4	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione			
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto	1	
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

187

Totale personale in eccedenza

38

IPERMERCATO DI: Cuneo			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		33
	Farmacisti		
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		33
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		3
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		8
BAZAR	capo settore		
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		10
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricettazione merci		3
CASSE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		51
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		2
	addetto alla sala video		2
	addetto alla sicurezza		6
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

178

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO Di: Rivoli			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		7
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		40
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		41
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		3
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		12
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		13
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		6
CASSE	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		55
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		2
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		3
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione		1
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		1
	capo reparto		1
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		216	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			0

IPERMERCATO Di: Torino

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	8	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	72	20
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	61	6
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	12	5
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	19	10
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	20	5
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	8	5
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	93	16
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale	1	
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	12	
	capo reparto decorazione	2	
	addetto alla decorazione		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	2		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto	1	
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

353

Totale personale in eccedenza

67

IPERMERCATO DI: Venaria			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		6
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		51
	Farmacisti		4
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto		6
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		60
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		10
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		12
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		13
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		7
CASSE	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		80
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		6
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		3	
capo reparto servizio assistenza sistemi		1	
addetto servizio assistenza sistemi		2	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		286	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			0

IPERMERCATO Di: Cagliari Marconi

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		8
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		39
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		42
TESSILE	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		7
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		15
BAZAR	capo settore		
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		18
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		5
CASSE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		68
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		4
	addetto alla sicurezza		5
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione		1
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

242

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Cagliari Santa Gilla			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	38	5
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	39	10
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	6
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	3
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	6	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	71	9
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	5	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		247	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			36

IPERMERCATO DI: Oibia

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		22
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		21
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		5
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		7
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		15
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		3
CASSE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		48
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		1
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		7
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		1
	allievo capo reparto		2
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			

Totale personale abitualmente impiegato

167

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Sassari			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	27	2
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	38	3
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	9	3
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	20	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	4	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	57	4
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	1	
	addetto alla sicurezza	3	
	capo reparto decorazione	1	
	addetto alla decorazione		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto	1	
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		209	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			17

IPERMERCATO DI: Cesano Boscone

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	25	25
	Farmacisti	2	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	39	39
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	5	5
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	5	5
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	13	13
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	5	5
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	51	51
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	1
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	5	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore		
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

184

Totale personale in eccedenza

144

IPERMERCATO DI: Cinisello Balsamo			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		8
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		32
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		28
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		6
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		5
BAZAR	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		11
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		3
CASSE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		47
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		3
	addetto alla sala video		1
	addetto alla sicurezza		2
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione			
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		1
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		172	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			0

IPERMERCATO DI: Monza			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	3
	Farmacisti	2	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	25	6
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	2	2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	3	1
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	3
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	3	
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	37	17
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	1	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione			
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto		
	allievo capo reparto	2	
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		130	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			32

IPERMERCATO DI: Nerviano			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	32	5
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	40	6
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	3	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	3
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	7	3
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	64	10
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi	1		
addetto servizio assistenza sistemi	4		
DIREZIONE	direttore		
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto	2	
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		214	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			30

IPERMERCATO DI: Rescaidina			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		8
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		67
	Farmacisti		4
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		68
TESSILE	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		16
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		21
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		27
RICEVIMENTO	capo settore		1
	capo reparto		7
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		
CASSE	capo settore		1
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		120
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		1
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		2
	addetto alla sicurezza		19
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		2	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			

Totale personale abitualmente impiegato

400

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Vimodrone			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	33	3
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	46	3
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	2
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	13	5
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	3
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	5	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	61	9
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	3	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	3	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
Totale personale abitualmente impiegato		234	
Totale personale in eccedenza			26

IPERMERCATO Di: Antegnate			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		18
	Farmacisti		
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		17
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		4
BAZAR	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		7
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		2
CASSE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		30
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		3
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			

Totale personale abitualmente impiegato

108

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Bergamo			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto	8	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	35	6
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	47	5
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	7	2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	5	1
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	4	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	64	12
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	6	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto	1	
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		224	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			29

IPERMERCATO DI: Concesio			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		29
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		38
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		6
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		6
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		13
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		3
CASSE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		50
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		3
	addetto alla sala video		1
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		1
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		2
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			

Totale personale abitualmente impiegato

184

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Curno			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		7
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		58
	Farmacisti		5
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		70
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		12
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		13
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		19
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		7
CASSE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		91
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		3	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi			
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		1
	capo settore		
	capo reparto		1
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

322

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO Di: Mazzano			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		34
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		43
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		7
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		7
BAZAR	capo settore		
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		12
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		3
CASSE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		57
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		3
	addetto alla sala video		1
	addetto alla sicurezza		4
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione		1
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
Totale personale abitualmente impiegato		205	
Totale personale in eccedenza			0

IPERMERCATO DI: Merate			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENZA E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	29	3
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	40	3
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	1
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	1
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricicimento merci	4	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	58	9
STAFF/SERVIZI	capo settore	1	
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	4	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto	2	
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

201

Totale personale in eccellenza

19

IPERMERCATO DI: Piacenza			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		41
	Farmacisti		2
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		45
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		8
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		15
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		14
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		6
CASSE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		66
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		3
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		10
capo reparto decorazione			
addetto alla decorazione		2	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		245	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			0

IPERMERCATO DI: Roncadelle

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	44	9
	Farmacisti	5	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	62	11
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	9	2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	4
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	13	5
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricervimento merci	6	1
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	85	20
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	13	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto	1	
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			

Totale personale abitualmente impiegato

297

Totale personale in eccedenza

52

IPERMERCATO DI: Pescara APT			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	34	6
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	45	9
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	4	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	3
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	3
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricettazione merci	4	1
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	63	14
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	1	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi			
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		207	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			37

IPERMERCATO DI: Cepagatti			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		28
	Farmacisti		4
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		24
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		3
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		5
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		10
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		2
CASSE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		48
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		1
	addetto amministrazione del personale		
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza		4
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi			
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

156

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Ancona			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	30	7
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	38	5
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	2
CA.CO.	capo settore	0	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	13	5
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	16	4
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	8	3
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	55	10
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	4	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi			
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
Totale personale abitualmente impiegato		214	
Totale personale in eccedenza			36

IPERMERCATO DI: Fano

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	30	4
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	25	2
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	7	
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	3
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	6	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	49	3
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	4	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

197

Totale personale in eccedenza

16

IPERMERCATO DI: Casalbertone			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	8	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	45	11
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	39	9
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	9	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	3
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricicimento merci	8	
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	83	7
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video	1	
	addetto alla sicurezza	14	
	capo reparto decorazione	1	
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	2		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		267	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			33

IPERMERCATO DI: Fiumicino			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	16	3
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	26	5
TESSILE	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	9	
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	12	5
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	15	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricicimento merci	6	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	62	9
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	6	
	capo reparto decorazione	1	
addetto alla decorazione			
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		196	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			26

IPERMERCATO DI: Collatina			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	2
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	31	2
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	5	1
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	3
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	9	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	4	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	56	5
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	7	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
Totale personale abitualmente impiegato		187	
Totale personale in eccedenza			16

IPERMERCATO DI: Porta di Roma			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		8
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		33
	Farmacisti		4
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		72
TESSILE	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		16
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		13
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		7
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		25
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		10
CASSE	capo settore		1
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		122
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		6
	addetto alla sala video		3
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		3	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		2	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		1
	allievo capo reparto		1
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>			356
<i>Totale personale in eccedenza</i>			0

IPERMERCATO DI: Nola			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENZA E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	35	9
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	30	8
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	3
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	4
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	4
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	5	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	69	17
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	2	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	7	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto	2	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		222	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			46

IPERMERCATO DI: Giugliano			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		7
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		53
	Farmacisti		3
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		56
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		11
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		14
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		21
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		7
CASSE	capo settore		1
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		96
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		2
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		2
	addetto alla sicurezza		8
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione		2	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		2
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>			315
<i>Totale personale in eccedenza</i>			0

IPERMERCATO DI: Mugnano			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENZA E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	34	14
	Farmacisti		
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	28	8
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	4	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	3
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	5
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricicvimento merci	4	2
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	53	20
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	3	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		180	
<i>Totale personale in eccellenza</i>			53

IPERMERCATO DI: Napoli Argine			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	36	18
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	33	14
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	3	1
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	4
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	12	4
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	4	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	73	30
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	11	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
Totale personale abitualmente impiegato		219	
Totale personale in eccedenza			72

IPERMERCATO DI: Pompei			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio Farmacisti	7 19	7
PF TRAD	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1 3 13	3
TESSILE	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1 4	2
CA.CO.	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1 6	5
BAZAR	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1 5 13	6
RICEVIMENTO	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	1 2	
CASSE	capo settore capo reparto addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	1 53	22
STAFF/SERVIZI	capo settore controllo di gestione responsabile amministrativo d'ipermercato addetto alla contabilità responsabile risorse umane capo reparto amministrazione del personale addetto amministrazione del personale responsabile manutenzione di area building energy manager capo reparto sicurezza capo turno sicurezza / coordinatore addetto alla sala video addetto alla sicurezza capo reparto decorazione addetto alla decorazione capo reparto servizio assistenza sistemi addetto servizio assistenza sistemi	1 1 1 1 1 1 3 2 4	
DIREZIONE	direttore allievo direttore capo settore capo reparto allievo capo reparto assistente di direzione ipermercato addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	1	
Totale personale abitualmente impiegato		146	
Totale personale in eccedenza			45

IPERMERCATO DI: Casamassima			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCELENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCELENZA
GROCERY	capo settore		1
	capo reparto		8
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		48
	Farmacisti		4
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		60
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		12
CA.CO.	capo settore		1
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		18
BAZAR	capo settore		1
	capo reparto		5
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		20
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		7
CASSE	capo settore		1
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		102
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		1
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		1
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		3
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		1
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		4
	addetto alla sala video		4
	addetto alla sicurezza		9
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione		2
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			

Totale personale abitualmente impiegato

333

Totale personale in eccedenza

0

IPERMERCATO DI: Mesagne			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	32	8
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	27	1
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	10	2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	17	10
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	13	3
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	3	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	55	9
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale	1	
	addetto amministrazione del personale		
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	11	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		209	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			35

IPERMERCATO DI: Modugno			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio Farmacisti	37	16
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	40	10
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	5	2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	4
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	11	4
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricettazione merci	4	3
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	50	19
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	2	
	addetto alla sicurezza	3	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi			
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	1	
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		192	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			58

IPERMERCATO DI: Taranto			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	7	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	42	8
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	37	8
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	9	3
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	8
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	5
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	7	3
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	71	15
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	7	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	2	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	2	
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere			
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		260	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			50

IPERMERCATO DI: Misterbianco			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	38	13
	Farmacisti	3	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	23	11
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	7	3
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	6
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	9
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	3	1
CASSE	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	74	27
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	5	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	2		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto	1	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		217	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			70

IPERMERCATO DI: Catania La Rena			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	25
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	48	
	Farmacisti		
PF TRAD	capo settore		9
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	31	
TESSILE	capo settore		3
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	3	
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
BAZAR	capo settore	1	6
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	14	
RICEVIMENTO	capo settore		9
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	8	
CASSE	capo settore		26
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	47	
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	5	
	addetto alla sala video		
	addetto alla sicurezza	2	
capo reparto decorazione			
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi			
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		175	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			78

IPERMERCATO DI: Porte di Catania			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	38	6
	Farmacisti	4	
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	27	3
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	2
CA.CO.	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	7	3
BAZAR	capo settore		
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	18	5
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	4	1
CASSE	capo settore	1	
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	55	8
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	2	
	responsabile amministrativo d'ipermercato		
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	2	
	responsabile manutenzione di area	1	
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	1	
	addetto alla sicurezza	8	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi	1		
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore	1	
	capo settore	2	
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
Totale personale abitualmente impiegato		209	
Totale personale in eccedenza			28

IPERMERCATO DI: Mellilli			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore		
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		36
	Farmacisti		3
			9
PF TRAD	capo settore		1
	capo reparto		3
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		19
			9
TESSILE	capo settore		
	capo reparto		2
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		6
			4
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		15
			6
BAZAR	capo settore		
	capo reparto		4
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		12
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci		5
			2
CASSE	capo settore		
	capo reparto		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		55
			18
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato		1
	addetto alla contabilità		1
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		1
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza		1
	capo turno sicurezza / coordinatore		5
	addetto alla sala video		2
	addetto alla sicurezza		
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione		1
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi		1	
DIREZIONE	direttore		1
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio		1
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		181	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			48

IPERMERCATO DI: Carini

PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO

COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	5	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	17	4
	Farmacisti		
PF TRAD	capo settore		
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	22	4
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	3	
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	5	3
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	13	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	3	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	39	6
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione		
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità	1	
	responsabile risorse umane		
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale	1	
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager		
	capo reparto sicurezza	1	
	capo turno sicurezza / coordinatore	3	
	addetto alla sala video	4	
	addetto alla sicurezza	4	
	capo reparto decorazione		
	addetto alla decorazione	1	
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere		

Totale personale abitualmente impiegato

139

Totale personale in eccedenza

21

IPERMERCATO DI: Palermo			
PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ECCEDENTE E DEL PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO			
COLLOCAZIONE AZIENDALE	PROFILI PROFESSIONALI	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDENZA
GROCERY	capo settore	1	
	capo reparto	6	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	35	7
	Farmacisti		
PF TRAD	capo settore	1	
	capo reparto	3	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	27	4
TESSILE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	8	2
CA.CO.	capo settore		
	capo reparto	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	6	2
BAZAR	capo settore	1	
	capo reparto	4	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	19	2
RICEVIMENTO	capo settore		
	capo reparto		
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/ricevimento merci	7	2
CASSE	capo settore		
	capo reparto	2	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	69	3
STAFF/SERVIZI	capo settore		
	controllo di gestione	1	
	responsabile amministrativo d'ipermercato	1	
	addetto alla contabilità		
	responsabile risorse umane	1	
	capo reparto amministrazione del personale		
	addetto amministrazione del personale		
	responsabile manutenzione di area		
	building energy manager	1	
	capo reparto sicurezza		
	capo turno sicurezza / coordinatore	4	
	addetto alla sala video	3	
	addetto alla sicurezza	6	
	capo reparto decorazione		
addetto alla decorazione	1		
capo reparto servizio assistenza sistemi			
addetto servizio assistenza sistemi	1		
DIREZIONE	direttore	1	
	allievo direttore		
	capo settore		
	capo reparto		
	allievo capo reparto		
	assistente di direzione ipermercato	1	
	addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/commercio	2	
addetto alle operazioni ausiliari alla vendita/cassiere	1		
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>		216	
<i>Totale personale in eccedenza</i>			22

COLLOCAZIONE	DIREZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDEZZA
SEDE	ACQUISTI INDIRETTI	ADDETTO GESTIONE ORDINI	1	
		BUYER ACQUISTI INDIRETTI	1	
		BUYER MATERIALI	1	
		DIRETTORE ACQUISTI INDIRETTI	1	
AMMNE FINANZA E PATRIMONIO		ASSISTENTE AFFARI SOCIETARI	1	
		COORDINATORE AFFARI LEGALI	1	
		DIRETTORE AMMINISTRAZIONE FINANZA E PATRIMONIO	1	
		RESP. AMMINISTRATIVO SEDE E VALAUCHAN	1	
		RESP. CONSOLIDATO, AMM.NE, BILANCIO E AFFITTI	1	
		RESPONSABILE AFFARI FISCALI	1	
		RESPONSABILE AFFARI LEGALI E SOCIETARI	1	
		RESPONSABILE ASSICURAZIONI	1	
		RESPONSABILE OPERATIVO	1	
		SPECIALISTA AFFARI FISCALI	2	
		SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	2	
		SPECIALISTA ASSICURAZIONI	1	1
		SPECIALISTA CONSOLIDATO GIURIDICO	2	
		SPECIALISTA GESTIONE AFFITTI	1	
SPECIALISTA LEGALE	3			
AUDIT		AUDITOR	3	1
		RESPONSABILE AUDIT	1	
BENZINE		ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
		COGE CARBURANTI	1	
		DIRETTORE AUCHAN CARBURANTI	1	
		SPECIALISTA AUCHAN CARBURANTI	2	
DIREZIONE COMMERCIALE		DIRETTORE COMMERCIALE	1	
		RESPONSABILE LICENZE E PERMESSI COMMERCIALI	1	
		SPECIALISTA AUTORIZZAZIONI E LICENZE	1	
DIREZIONE GENERALE		ASSISTENTE DI DIREZIONE	1	
DIREZIONI REGIONALI		ASSISTENTE DI DIREZIONE	3	
		COGE REGIONALE	4	
		CRM LOCALE	2	
		DIRETTORE REGIONALE	3	
		RRU REGIONALE	4	
		TERRITORIALISTA	3	
DOP		CR ANIMATORE IPER ECCELLENZA OPERATIVA	1	
		DIRETTORE ORGANIZZAZIONE E PROCESSI	1	
		DIRETTORE PROGETTO ECCELLENZA OPERATIVA	1	
LOGISTICA		ADDETTA AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' LOGISTICA	1	
		APPROVVIGIONATORE	5	
		APPROVVIGIONATORE NON AL	8	
		ASSISTENTE APPROVVIGIONAMENTO PGC	1	
		ASSISTENTE DI DIREZIONE	1	
		REAM	2	
		RESP. PROGETTI E STRUMENTI LOGISTICI	1	
		RESP. SVILUPPO E OTTIMIZZAZIONE SUPPLY CHAIN	1	
		RESPONSABILE APPROVVIGIONAMENTO ALIMENTARE	1	
		RESPONSABILE APPROVVIGIONAMENTO NON ALIMENTA	1	
		RESPONSABILE COGE LOGISTICA	1	
		RESPONSABILE DI AREA LOGISTICA	1	
		RESPONSABILE LOGISTICA DISTRIBUTIVA	1	
		RESPONSABILE TRASPORTI E DOGANE	1	
		RIORDINATORE	3	
		RIORDINATORE TRANSITO	2	
		SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	1	
		SPECIALISTA COGE APPRO	1	1
		SPECIALISTA AMMINISTRATIVO E COGE LOGISTICA	1	
SPECIALISTA TRASPORTI	1			
SPECIALISTA TRASPORTI E DOGANE	2			
MARKETING		ADDETTO PUBBLICITA'	1	1
		ANALISTA CLIENTE	1	
		ANALISTA STUDI/ASCOLTO CLIENTE	1	
		ASSISTENTE DI DIREZIONE	1	
		DIRETTORE MARKETING	1	
		PROGETTISTA COMMERCIALE	4	2
		RESPONSABILE COMUNICAZIONE E PIANO COMMERCIO	1	
		RESPONSABILE CONCEPT COMMERCIALE	1	
		RESPONSABILE IMMAGINE PUNTO VENDITA	1	
		RESPONSABILE MARCA PRIVATA	1	
		RESPONSABILE MARKETING CLIENTE	1	
		RESPONSABILE PUBBLICITA'	1	
		SPECIALISTA DIGITAL	1	
		SPECIALISTA GEOMARKETING	1	1
		SPECIALISTA LOYALTY	2	
		SPECIALISTA PREZZI SEDE	1	
		SPECIALISTA PRODUZIONE E LOGISTICA VOLANTINI	1	1
		SPECIALISTA PUBBLICITA'	4	
		SPECIALISTA SERVIZIO CLIENTI	1	
SPECIALISTA PIANO COMMERCIO E REPORTING	1			

COLLOCAZIONE	DIREZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDEXENZA
		SPECIALISTA SVILUPPO PACKAGING	1	
	OFFERTA E ACQUISTI	ADDETTO SALA COLLEZIONI	1	
		APPRO CASH RECOVERY	1	
		ASSISTENTE DI DIREZIONE	1	
		ASSISTENTE DI REPARTO	26	7
		ASSISTENTE DI REPARTO INTERNAZIONALE	1	
		ASSISTENTE DI SETTORE	5	
		ASSISTENTE SAC	13	3
		BUYER	50	
		BUYER ACQUISTI SPECULATIVI/IMPORT AL	1	
		BUYER LOCALE	1	
		CAPO GRUPPO	8	
		CATEGORY MANAGER	10	
		DIRETTORE MARKETING DELL'OFFERTA	1	
		DIRETTORE OFFERTA E ACQUISTI	1	
		DIRETTORE PRODOTTO	5	
		MANAGER DI MESTIERE	1	
		NEGOZIATORE	2	
		NEGOZIATORE CENTRALE GROCERY	5	
		NEGOZIATORE MARCA PRIVATA	4	
		PLANNER DI REPARTO	1	
		REFERENTE BUSINESS ANALYST	1	
		RELAIS APPRO	1	
		RELAIS PAYS	1	
		RESPONSABILE COMMERCIO ORTOFRUTTA	1	
		RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE MERCATI	1	
		RESPONSABILE DI MERCATO	2	
		RESPONSABILE IMPORT/EXPORT E FRANCHISING	1	
		RESPONSABILE SAC	1	
		RESPONSABILE SERVIZIO DOPO VENDITA	1	
		RIORDINATORE	1	
		RIORDINATORE JUNIOR	1	
		SPECIALISTA AMMINISTRATIVO EXPORT	3	
		SPECIALISTA COGE ACQUISTI	1	
		SPECIALISTA COGE MERCATI	2	
		SPECIALISTA EXPORT	4	
		SPECIALISTA IC100	1	
		SPECIALISTA IMPORT	5	
		VISUAL MERCHANDISER	2	
	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	ADDETTO AMMINISTRATIVO	4	
		COGE APPROVVIGIONAMENTO E FRANCHISING	1	1
		COORDINATORE OPERAZIONI AMMINISTRATIVE	1	
		REFERENTE AMMINISTRATIVO IPER	3	
		RESP. PMT, BUDGET E INVESTIMENTI	1	
		RESPONSABILE ACCOMPAGNAMENTO AMM.VO IPER	1	
		RESPONSABILE CO.FORNITORI E OPERAZIONI AMM.VE	1	
		RESPONSABILE GESTIONE MARGINE	1	
		RESPONSABILE PMT, BUDGET, CONSOLIDATO, REPORTII	1	
		RESPONSABILE PROCEDURE E SUPPORTO AMM.VO NUC	1	
		RESPONSABILE REPORTING SOCIETARIO	1	
		SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	2	
		RESPONSABILE REPORTISTICA	1	
		SPECIALISTA REPORTING	1	
		SPECIALISTA SCONTI FUORI FATTURA	1	
	QUALITA'	ASSISTENTE DI DIREZIONE	2	
		DIRETTORE QUALITA'	1	
		COORDINATORE FUNZIONALE SUPPORTO VENDITA	2	
		COORDINATORE FUNZIONALE FOOD	2	
		COORDINATORE FUNZIONALE NON FOOD	1	
		SPECIALISTA QUALITA' PRODOTTO FOOD	9	1
		SPECIALISTA QUALITA' PRODOTTO NON FOOD	2	1
		SPECIALISTA QUALITA' SUPPORTO VENDITA	3	
	RISORSE UMANE	ADDETTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE E ALLA		
		RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA	1	1
		ASSISTENTE DI DIREZIONE	1	
		ASSISTENTE SINDACALE E CONTENZIOSO	1	
		COORDINAMENTO CASSE	2	
		DIRETTORE RISORSE UMANE	1	
		RESP. STRUMENTI, REPORTING, BUDGET ED ANALISI	1	
		RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	1	
		RESPONSABILE RISORSE UMANE SERVIZI CENTRALI	1	
		RESPONSABILE SINDACALE E CONTENZIOSO	1	
		RESPONSABILE SVILUPPO CARRIERE INTERNAZIONALI	1	
		SPECIALISTA	1	
		SPECIALISTA AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	2	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE ESTERNA	1	
		SPECIALISTA COMUNICAZIONE INTERNA	1	
		SPECIALISTA CONTENZIOSO	2	
		SPECIALISTA CONTROLLO DI GESTIONE E FINANZIAMENTI	1	

COLLOCAZIONE	DIREZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDEZZA
		SPECIALISTA FORMAZIONE	4	
		SPECIALISTA ORGANIZZAZIONE	1	
		SPECIALISTA RELAZIONI SINDACALI	1	
		SPECIALISTA RISORSE UMANE SERVIZI CENTRALI	1	
		SPECIALISTA SVILUPPO	3	
	SICUREZZA	ASSISTENTE SICUREZZA	1	
		COORDINATORE SICUREZZA DI AREA	2	
		RESPONSABILE SICUREZZA	1	
		RESPONSABILE SICUREZZA DEL LAVORO	1	
		RESPONSABILE TRATTAMENTO RIFIUTI E PULIZIE	1	
	SISTEMI INFORMATIVI	ASSISTENTE DI DIREZIONE	1	
		RESPONSABILE INFRASTRUTTURE E TECNOLOGIE	1	
		RESPONSABILE INTEGRAZIONE PROCESSI	1	
		RESPONSABILE METODOLOGIE ITIL E CMMI	1	
		RESPONSABILE PROCESSO INFORMATICO ACQUISTI E R	1	
		RESPONSABILE PROCESSO INFORMATICO COGE	1	
		RESPONSABILE PROCESSO INFORMATICO SUPPLY CHAI	1	
		RESPONSABILE PROCESSO INFORMATICO VENDITA ALL'	1	
		RESPONSABILE PROCESSO INFORMATICO VENDITA E SE	1	
		RESPONSABILE SICUREZZA IT	1	
		RESPONSABILE SVILUPPO E GESTIONE APPLICATIVI	1	
		SPECIALISTA SELF SCANNING E MOBILE	1	1
		SPECIALISTA AMMINISTRATIVO IT	2	2
		SPECIALISTA APPLICATIVO ACQUISTI	2	1
		SPECIALISTA APPLICATIVO CASSE E FRONT OFFICE	3	
		SPECIALISTA APPLICATIVO COGE	1	
		SPECIALISTA APPLICATIVO RISORSE UMANE	1	
		SPECIALISTA APPLICATIVO SUPPLY CHAIN	2	
		SPECIALISTA CANTIERI INFORMATICI	2	
		SPECIALISTA SUPPORTO UTENTI BACK OFFICE	1	1
		SPECIALISTA SUPPORTO UTENTI BILANCE E TRACCIABIL	1	
		SPECIALISTA SUPPORTO UTENTI DEPOSITI	1	1
		SPECIALISTA APPLICATIVO BACK OFFICE	1	1
		SPECIALISTA APPLICATIVO QUALITA' E BACK OFFICE	1	
		SPECIALISTA EFFICACIA CASSE	1	
		SUPPORTO CANTIERI INFORMATICI	1	1
	TECNICA	ADDETTA ORDINI TECNICI	1	
		ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
		BUYER TECNICO	2	
		ENERGY MANAGER	1	
		PREVENTIVISTA	1	
		PROGETTISTA ARCHITETTONICO	2	
		PROJECT MANAGER	2	
		RESP. PIANIFICAZIONE CONTROLLO E INVESTIMENTI	1	
		RESPONSABILE ACQUISTI E APPALTI	1	
		RESPONSABILE IMPIANTI TECNICI	1	
		RESPONSABILE NAZIONALE GESTIONE TECNICA	1	
		RESPONSABILE NAZIONALE MANUTENZIONE	1	
		RESPONSABILE PREVENZIONE INCENDI E INCARICHI		
		PROFESSIONISTI ESTERNI	1	1
		RESPONSABILE PROGETTAZIONE TECNICA E PATRIMONIO		
		PATRIMONIO	1	
		RESPONSABILE GESTIONE TECNICA	3	
		SPECIALISTA CONTROLLO DI GESTIONE	1	
		SPECIALISTA GESTIONE TECNICA	2	1
		SPECIALISTA LICENZE PERMESSI E PATRIMONIO	3	
		SPECIALISTA MANUTENZIONE	1	
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>			429	
<i>Totale personale in eccedenza</i>				32

COLLOCAZIONE	DIREZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE ABITUALMENTE IMPIEGATO	PERSONALE IN ECCEDEZZA
CENTRO LAVORAZ CARNI GUSSAGO	LOGISTICA OFFERTA E ACQUISTI	ADDETTO CONTROLLORE LOGISTICO CLC	2	
		ASSISTENTE DI REPARTO	1	
		BUYER	1	
		JUNIOR BUYER	1	
		RAI	1	
		RESPONSABILE CLC	1	
DEPOSITO CALGINATE	LOGISTICA	RIORDINATORE CARNI	2	
		ADDETTO CONTROLLI DI DEPOSITO	9	6
		ASSISTENTE AMMINISTRATIVA DI DEPOSITO	4	
		CAPO DEPOSITO	2	
		COORDINATORE TRASPORTI	1	
	OFFERTA E ACQUISTI	RIORDINATORE	5	
		SAS DI DEPOSITO	1	
		ADDETTA ORDINI E REFERENZE OF	3	
		BUYER	4	
		SPECIALISTA CONTROLLO QUALITA' ORTOFF	3	1
DEPOSITO CATANIA	LOGISTICA	ADDETTO CONTROLLI DI DEPOSITO	5	3
		ADDETTO SICUREZZA	3	
		ASSISTENTE AMMINISTRATIVA DI DEPOSITO	1	
		CAPO DEPOSITO	1	
		RESPONSABILE DI AREA LOGISTICA	1	
DEPOSITO GUIDONIA	LOGISTICA	RIORDINATORE	3	
		ADDETTO CONTROLLI DI DEPOSITO ITTICO	1	
DEPOSITO MELFI	LOGISTICA	ADDETTO CONTROLLI DI DEPOSITO	5	2
		ASSISTENTE AMMINISTRATIVA DI DEPOSITO	2	
		CAPO DEPOSITO	1	
		COORDINATORE TRASPORTI	1	
		RESPONSABILE RIORDINO DI AREA LOGISTIC	1	
		RIORDINATORE	5	
		RIORDINATORE TRANSITO	1	
		SAS DI DEPOSITO	1	
DEPOSITO ROMA SANTA PALOMBA	LOGISTICA	ADDETTO CONTROLLI DI DEPOSITO	2	1
		ASSISTENTE AMMINISTRATIVA DI DEPOSITO	1	
		CAPO DEPOSITO	1	
		SPECIALISTA COMMERCIO ORTOFRUTTA	1	
DEPOSITO UTA	LOGISTICA	SPECIALISTA CONTROLLO QUALITA' ORTOFF	2	
		ADDETTO CONTROLLI DI DEPOSITO	2	1
		ASSISTENTE AMMINISTRATIVA DI DEPOSITO	1	
		CAPO DEPOSITO	1	
		RIORDINATORE	3	
<i>Totale personale abitualmente impiegato</i>			87	
<i>Totale personale in eccedenza</i>				13

IL DIFFICILE NEGOZIATO CON AUCHAN E LA PRIORITA' PER LA FILCAMS: SALVAGUARDARE L'OCCUPAZIONE

Negli incontri che si sono tenuti tra le Organizzazioni Sindacali e Auchan gli scorsi 25 febbraio e 4 e 12 marzo, l'azienda ha evidenziato una situazione di estrema difficoltà e la necessità di adottare una serie di strumenti volti ad un forte ed immediato abbassamento del costo del lavoro.

Secondo quanto prospettato dall'azienda nel corso del confronto, al fine di recuperare una parte rilevante delle perdite accumulate, quantificabile in almeno 50 milioni di euro, le Organizzazioni Sindacali avrebbero dovuto condividere, in termini di assoluta urgenza, una sorta di "piano di riassetto", comprensivo di almeno tre misure immediatamente esigibili:

- *la sospensione del contratto integrativo aziendale, nessun istituto escluso;*
- *l'introduzione di alcune deroghe al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in ordine ad inquadramenti e corresponsione della quattordicesima mensilità e quindi abbassamento di un livello per tutto il personale (con carattere di strutturalità per gli ipermercati del mezzogiorno) e sospensione dell'erogazione della quattordicesima;*
- *l'avvio di una procedura di licenziamento collettivo da gestire in considerazione dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.*

Anche a fronte dell'eventuale condivisione di un piano, già di per sé così impegnativo, rispetto al quale la Filcams-CGIL ha, fin dall'inizio, manifestato forti perplessità, **l'azienda, ripetutamente sollecitata, non e' stata nelle condizioni di fornire alcuna garanzia circa il mantenimento dei livelli occupazionali, questione, senz'altro per la Filcams, prioritaria e posta tra i presupposti ai fini della prosecuzione del negoziato.**

Nessuna garanzia sui livelli occupazionali; **nessun margine di discussione** sul piano e sulle strategie commerciali e sul nuovo modello organizzativo adottato dall'azienda; **nessun margine di mediazione** sulle misure alle quali ricorrere per gestire la situazione di grave crisi che coinvolge l'azienda.

Eppure la Filcams nel corso degli anni non si è mai sottratta al confronto; la costante assunzione di responsabilità, anche sulla gestione delle fasi più complicate e le decine di accordi sottoscritti, ai diversi livelli, ne sono evidente testimonianza.

E coerentemente, ancora una volta, anche rispetto agli ultimi sviluppi, da parte nostra è stata avanzata piena disponibilità ad attivare un negoziato che consentisse la condivisione, a livello nazionale, di una serie di misure che avrebbe potuto trovare rapidamente attuazione nel contesto di confronti a livello territoriale ed in considerazione delle problematiche e delle specificità delle singole realtà e dei diversi ipermercati.

Confronti che, a nostro modo di vedere, si sarebbero potuti sviluppare attraverso una razionalizzazione ed un'implementazione di strumenti già condivisi negli ultimi anni, integrati da altri da individuare a livello nazionale, partendo da:

- *il ricorso diffuso ai contratti di solidarietà e/o ad altre forme di ammortizzazione sociale di carattere conservativo, coinvolgendo anche le diverse unità per le quali, ad oggi, pur in situazione di difficoltà, non sono stati sottoscritti accordi;*
- *la rivisitazione, laddove consentito e con carattere di temporaneità, di parte degli istituti del Contratto Integrativo Aziendale;*
- *la gestione di una procedura di mobilità volontaria ed incentivata, quale ulteriore strumento di gestione degli esuberanti.*

L'evidente distanza tra la posizione espressa dall'azienda, non mediabile in nessuna delle sue declinazioni, e quella sostenuta dalla Filcams hanno reso, per ciò che ci riguarda, di fatto impraticabile la prosecuzione del confronto.

Auchan ha più volte ribadito al tavolo che, nella circostanza in cui il negoziato non si fosse concluso con un accordo, avrebbe provveduto, con immediatezza, all'avvio di una procedura di licenziamento collettivo e alla disdetta del contratto integrativo aziendale; per quanto ci riguarda, la Filcams, anche oggi, conferma la propria disponibilità ad individuare soluzioni che, contribuendo alla continuità aziendale, garantiscano la salvaguardia dell'occupazione, siano sostenibili dalle lavoratrici e dai lavoratori e non sanciscano alcun genere di discriminazione.

Roma, 13 marzo 2015

FILCAMSCGIL

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 30 luglio 2013, presso in Napoli, presso l'ipermercato Auchan di Napoli via Argine, si sono incontrati,

la società **Auchan S.p.A.** nelle persone dei Sigg., Enzo La Croce, Alessandro Resta e Marco Crotti;

la società **PAC2000A Società Cooperativa** nella persona della Si.ra Stefania Ungaretti,

la società **Superstore Ginestre S.r.l.** nelle persone dei Sigg. Gennaro Scuotto ed Antonio Andini;

le **RSA** dell'ipermercato di Volla (NA) nelle persone dei Sigg. Carmen Picardi, Romano Tammaro, e Carmela Mollo,

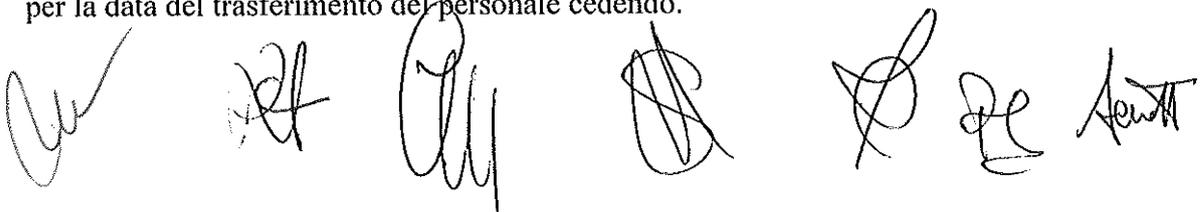
assistite dalle Organizzazioni sindacali **Filcams CGIL**, nella persona della Sig.ra Luana Di Tuoro, **Fisascat CISL**, nella persona del Sig. Ferdinando Verde e **Uiltucs UIL** nella persona del Sig. Antonio Napolitano.

Premesso che

- Auchan S.p.A. (affittante) ha inoltrato in data 11 giugno 2013 la comunicazione (che viene qui integralmente richiamata) di cui all'art. 47 legge 428 del 29/12/1990 per l'affitto di ramo d'azienda alla società cooperativa PAC2000A (affittuaria) relativamente al ramo d'azienda destinato alla vendita di prodotti prevalentemente alimentari per circa 2780 mq di superficie di vendita (comunicazione che viene qui integralmente richiamata) dell'ipermercato Auchan di Volla (NA), presso il centro commerciale Le Ginestre, in Volla (NA), Via Michelangelo, 2;
- PAC2000A Società Cooperativa (affittante) e Superstore Ginestre S.r.l. (affittuaria) hanno promosso in data 13 giugno 2013 la comunicazione di cui all'art. 47, legge 428 del 29/12/1990 (che viene qui integralmente richiamata) per l'affitto di ramo d'azienda che la società Auchan S.p.A. ha deciso di affittare alla società cooperativa PAC2000A, riguardante, esclusivamente, il ramo d'azienda destinato alla vendita di prodotti prevalentemente alimentari per circa 2780 mq di superficie di vendita presso il centro commerciale Le Ginestre, in Volla (NA), Via Michelangelo, 2;
- Le parti hanno effettuato un precedente incontro in data 13 giugno 2013 con le OOSLL, al fine di iniziare ad esaminare i principali aspetti collegati all'operazione d'affitto di Ramo d'azienda sopra indicato, convenendo di programmare un successivo formale incontro per il giorno 4 luglio 2013, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dalla normativa vigente;
- In data 4 luglio 2013 le tutte le Parti sopra indicate s'incontravano e sottoscrivevano un verbale con cui esperivano la procedura di affitto di ramo ed indicavano quale data per il trasferimento del personale il 1 agosto 2013;
- Che alla data del 1 agosto 2013 devono ancora realizzarsi le condizioni sospensive legate alle prescritte autorizzazioni amministrative ed è quindi necessario una dilazione del termine indicato nel verbale del 4 agosto 2013 per il trasferimento del personale.

Considerato quanto sopra

1. Le Parti confermano integralmente il contenuto del verbale del 4 luglio 2013 fatta eccezione per la data del trasferimento del personale cedendo.



2. Il trasferimento del personale avverrà entro il 28 agosto 2013 e la data esatta verrà comunicata a tutti gli interessati.

Letto, firmato e sottoscritto

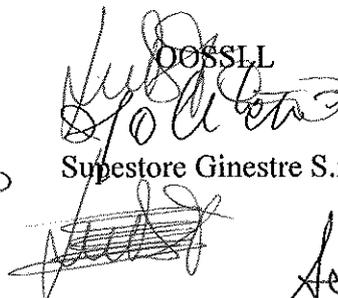
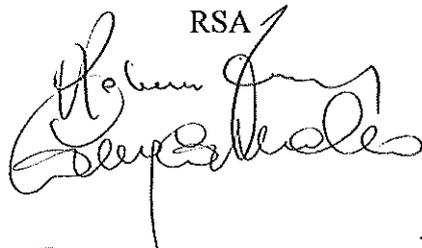
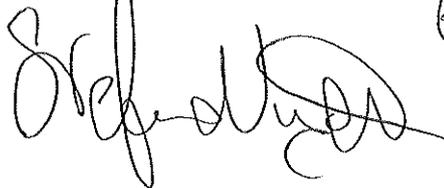
Auchan S.p.A.

PAC2000A

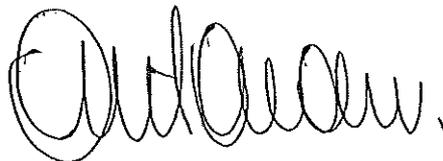
RSA

COSSLL

Supestore Ginestre S.r.l.



Procuratore



Procuratore

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 4 luglio 2013, presso l'ipermercato Auchan di Volla (NA), presso il centro commerciale Le Ginestre, in Volla (NA), Viale Michelangelo, si sono incontrati,

la società **Auchan S.p.A.** nelle persone dei Sigg. Nello Fabbrocino, Enzo La Croce, Alessandro Resta e Marco Crotti;

la società **PAC2000A Società Cooperativa** nella persona della Sig.ra Stefania Ungaretti,

la società **Superstore Ginestre S.r.l.** nelle persone dei Sigg. Gennaro Scuotto ed Antonio Andini;

le **RSA** dell'ipermercato di Volla (NA) nelle persone dei Sigg. Carla Iodice, Romano Tammaro, Ciro Falco e Carmela Mollo, Porricelli Maria Teresa

assistite dalle Organizzazioni sindacali **Filcams CGIL**, nella persona della Sig.ra Luana Di Tuoro, **Fisascat CISL**, nella persona del Sig. Ferdinando Verde e **Uiltucs UIL** nella persona del Sig. Antonio Napoletano.

Premesso che

- Auchan S.p.A. (affittante) ha inoltrato in data 11 giugno 2013 la comunicazione (che viene qui integralmente richiamata) di cui all'art. 47 legge 428 del 29/12/1990 per l'affitto di ramo d'azienda alla società cooperativa PAC2000A (affittuaria) relativamente al ramo d'azienda destinato alla vendita di prodotti prevalentemente alimentari per circa 2780 mq di superficie di vendita (comunicazione che viene qui integralmente richiamata) dell'ipermercato Auchan di Volla (NA), presso il centro commerciale Le Ginestre, in Volla (NA), Viale Michelangelo;
- PAC2000A Società Cooperativa (affittante) e Superstore Ginestre S.r.l. (affittuaria) hanno promosso in data 13 giugno 2013 la comunicazione di cui all'art. 47, legge 428 del 29/12/1990 (che viene qui integralmente richiamata) per l'affitto di ramo d'azienda che la società Auchan S.p.A. ha deciso di affittare alla società cooperativa PAC2000A, riguardante, esclusivamente, il ramo d'azienda destinato alla vendita di prodotti prevalentemente alimentari per circa 2780 mq di superficie di vendita presso il centro commerciale Le Ginestre, in Volla (NA), Viale Michelangelo;
- Le parti hanno effettuato un precedente incontro in data 13 giugno 2013 con le OOSLL, al fine di iniziare ad esaminare i principali aspetti collegati all'operazione d'affitto di Ramo d'azienda sopra indicato, convenendo di programmare un successivo formale incontro per il giorno 4 luglio 2013, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dalla normativa vigente;

A

P
RL
U
CC
R
O
T
T
I

A

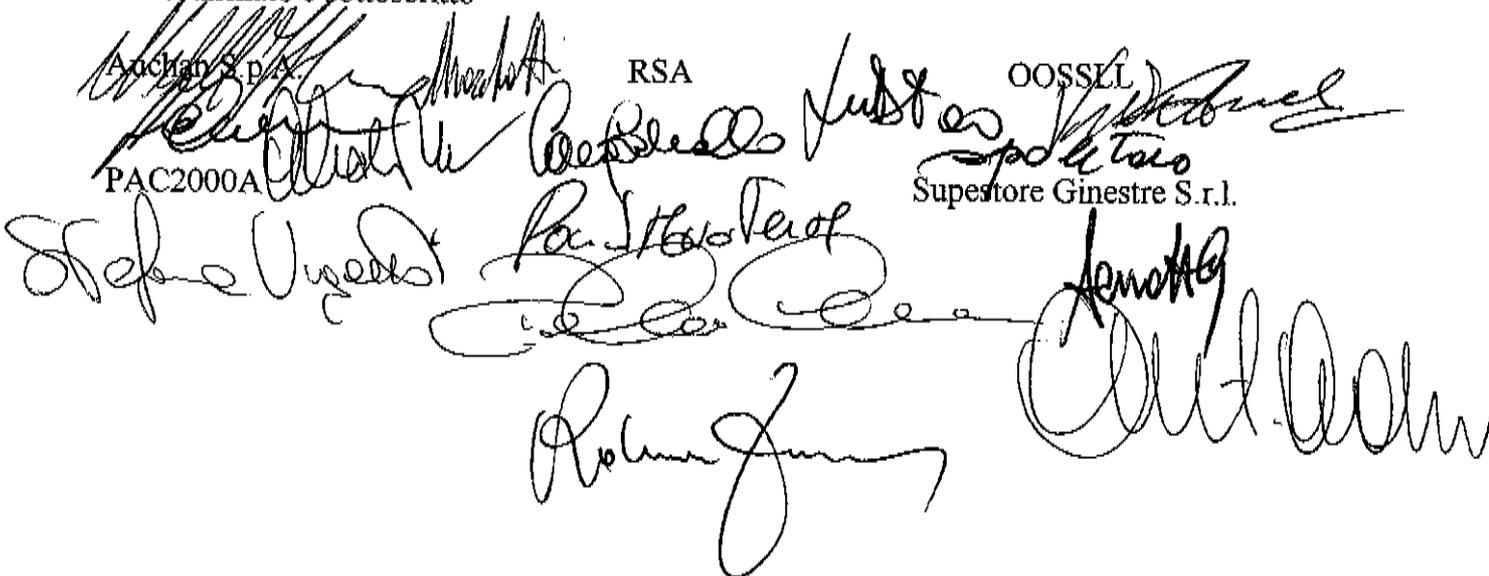
C
R
O
T
T
IC
R
O
T
T
I

Considerato quanto sopra

1. Le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito con la presente la procedura sopra richiamata.
2. Con effetto dal giorno 1° agosto 2013 i rapporti di lavoro del personale di cui all'affittando ramo ed indicati nell'allegato n. 1, parte integrante della presente intesa, proseguiranno per l'effetto del contestuale ulteriore affitto di ramo tra PAC2000A e la società Superstore Ginestre S.r.l., con quest'ultima, ai sensi del 2112 cc. continuando ad applicare il Contratto collettivo vigente.
3. Fatta salva espressa richiesta scritta dei lavoratori, dei lavoratori trasferiti, Auchan S.p.A. non eserciterà, per un periodo di tre anni dalla data di assegnazione, l'opzione di riacquisto della cassa Valauchan, prevista dall'art. 5 del regolamento vigente, con l'obbligo di vendita della azioni da parte dei dipendenti ceduti.
4. Il TFR erogabile (maturato al 31.12.2006) in atto alla data del passaggio di ramo d'azienda ed i ratei di 13ma e 14ma ed ogni altro debito retributivo maturato alla data del trasferimento del ramo d'azienda, saranno corrisposti dalla società Auchan S.p.A., entro il 31 Agosto 2013 al personale ceduto in relazione all'affitto del ramo d'azienda, che sottoscriverà un verbale di conciliazione ai sensi degli art. 410 e 411cpc.
5. Allo scopo di armonizzare i trattamenti in atto, in modo che le condizioni da riservarsi ai lavoratori sia complessivamente equivalenti a quelle in corso, sia pure tenuto conto delle specificità delle diverse realtà aziendali, tra Superstore Ginestre S.r.l. e le OO.SS. si effettueranno appositi incontri per l'armonizzazione di detti trattamenti, secondo un calendario concordato. Il primo incontro è fissato per il giorno 19 Luglio 2013 alle ore 10,30 in Via Crispi 119 Napoli.

Letto, firmato e sottoscritto

Auchan S.p.A. RSA OO.SS.
PAC2000A Superstore Ginestre S.r.l.



Allegato N°1 al verbale del 4 Luglio 2013

COGNOME	NOME	COD.FISCALE	D.LIVELLO	%P.TIME
AURIEMMA	TERESA	RMMTRS80T45G812I	IV LIVELLO	100
CALDARELLI	ANNA	CLDNN79B50F839G	IV LIVELLO	63,33
COPPOLA	PASQUALE	CPPPQL67M12F839T	IV LIVELLO	100
CORDELLA	LUIGI	CRDLGU69R21G902L	IV LIVELLO	100
CRISTIANO	ANTONIO	CRSNTN79A17F839L	IV LIVELLO	100
CRISTIANO	ENRICO	CRSNRC83M12F839V	IV LIVELLO	100
DE FALCO	VINCENZO	DFLVCN65P18F839Q	IV LIVELLO	100
DE ROCCO	VALENTINO	DRCVNT82M16H892C	IV LIVELLO	100
DI DONATO	TOMMASO	DDNTMS75A22F839H	IV LIVELLO	100
DI MAIOLA	DOMENICO	DMLDNC89P22F839E	V LIVELLO	60
D'OLIVO	GAETANO	DLVGTN74L29F839B	IV LIVELLO	100
FERONE	GIOVANNI	FRNGNN82T17F839I	IV LIVELLO	77,08
FICO	ANTONIO	FCINTN80H07A024J	V LIVELLO	75
FRATTINI	VINCENZA	FRTVCN91R60F839M	V LIVELLO	60
GRANATO	GIUSEPPE	GRNGPP66S27M115Y	IV LIVELLO	100
IAVARONE	GAETANO	VRNGTN65A16F839J	IV LIVELLO	100
IZZO	ANGELO	ZZINGL76A01C495H	IV LIVELLO	77,08
LUCIANO	GIUSEPPE	LCNGPP80L05F839E	IV LIVELLO	77,08
MAIONE	GIUSEPPE	MNAGPP58A15F839K	IV LIVELLO	100
MARAVOLO	RAFFAELLA	MRVRF67P58H892T	IV LIVELLO	63,33
MASTROCINQUE	ANTONIO	MSTNTN74B18F839X	IV LIVELLO	100
MEO	ANTONIO	MEONTN85B04H860J	IV LIVELLO	63,33
MITERA	LUIGI	MTRLGU65S26F839G	III LIVELLO	100
MOLISSO	ANTONIETTA	MLSNNT70D64C495J	IV LIVELLO	63,33
NOVIELLO	ANGELO	NVLNGL82A09F839T	IV LIVELLO	63,33
PALLARA	ALESSANDRO	PLLSN62H29F839D	IV LIVELLO	100
PALMERIO	DOMENICO	PLMDNC63S18I483J	IV LIVELLO	100
PANE	SALVATORE	PNASVT86E24F839B	IV LIVELLO	63,33
PAUDICE	GENNARO	PDCGNR60A29F839L	III LIVELLO	100
PERRELLA	CIRO	PRRCRI68P10M115W	IV LIVELLO	100
PICCOLO	VINCENZO	PCCVCN89P23H834X	IV LIVELLO	63,33
ROMANO	TAMMARO	RMNTMR56T21F839V	IV LIVELLO	100
RUSSO	DOMENICO	RSSDNC71L19G795W	IV LIVELLO	63,3
SCHIANO	SALVATORE	SCHSVT56P10F839U	IV LIVELLO	100
SCHIAZZA	SERGIO	SCHSRG65B17F839T	III LIVELLO	100
SCOGNAMIGLIO	ANNUNZIATA	SCGNNZ78D60C495D	IV LIVELLO	100
SULLO	ANNA MARIA	SLLNMR74R45L259H	IV LIVELLO	77,08
TARTAGLIONE	GIUSEPPE	TRTGPP70R23E932G	III LIVELLO	100
VACCARO	SERGIO	VCCSRG74H20F839I	IV LIVELLO	100
VIOLANTE	SUSANNA	VLNSNN70H63F839F	IV LIVELLO	63,33
VOLLARO	GIUSEPPINA	VLLGPP85M58L259B	IV LIVELLO	63,33
AURIEMMA	ROSA	RMMRSO77D51F839J	IV LIVELLO	63,33
BARGIACCHI	ANTONIETTA	BRGNNT61L49C495G	IV LIVELLO	63,33
CARPENTIERI	ORNELLA	CRPRLL73A55F839O	IV LIVELLO	63,33
DE CRESCENZO	FILOMENA	DCRFMN79T69F839M	IV LIVELLO	63,33
DI CARLUCCIO	ANNA	DCRNNA66B61F839V	IV LIVELLO	54,16
FORMATO	ANNA	FRMNNA81S62F839Q	IV LIVELLO	100
MANZO	ERMELINDA	MNZRLN77R45C495O	IV LIVELLO	63,33
PERNA	ROSANNA	PRNRNN59R56F839G	IV LIVELLO	63,33
PORRICELLI	MARIA TERESA	PRRMTR82L52F839Y	IV LIVELLO	63,33
POZIELLO	GIUSEPPA	PZLGPP80E65F839V	IV LIVELLO	63,33
REA	ASSUNTA	REASNT59C61M115Z	IV LIVELLO	72,5
RICCARDI	MONICA	RCCMNC77E57F839W	IV LIVELLO	63,33
RUSSO	CARMELA	RSSCML75P41F839F	IV LIVELLO	63,33
SCOGNAMIGLIO	CONCETTA	SCGCCT72H46F839C	IV LIV EXTRA	63,33
TENGO	STEFANIA	TNGSFN75H61F839X	IV LIVELLO	63,33

A

B

C

D

E

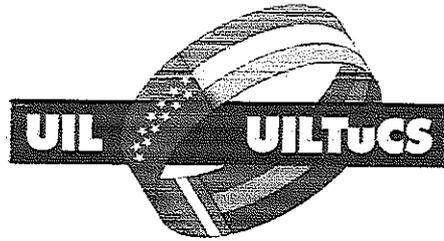
F

G

H

I

J



Il confronto avviato con Auchan a livello nazionale con l'incontro del 25 febbraio e proseguito nella giornata del 4 marzo, si è purtroppo interrotto ieri senza esito.

In apertura della riunione l'Azienda ha dichiarato di voler comprendere in via definitiva se esistessero le condizioni per giungere ad un'intesa in grado di ridurre al minimo gli impatti occupazionali delle misure indispensabili a determinare una riduzione del costo del lavoro per rimettere in riga l'andamento economico dell'azienda, che in caso contrario sarebbe stata costretta ad adottare unilateralmente e in via generale, anche alla luce del fatto che nelle ultime settimane i confronti a livello locale si sono interrotti. Avendo colto il 4 marzo una disponibilità da parte di tutte le OO. SS. a mettere mano al contratto integrativo aziendale e ad affrontare una procedura di mobilità che avesse carattere volontario e incentivato, l'Azienda ha proposto come termini di una possibile intesa: a) sospensione del contratto integrativo aziendale in ogni sua parte; b) definizione di una procedura di mobilità incentivata sull'intero perimetro aziendale avente i presupposti della volontaria adesione delle persone; c) un accordo a sostegno della mobilità volontaria che prevedesse l'abbassamento di un livello dell'inquadramento di tutto il personale come misura transitoria al centro-nord e strutturale al sud, nonché per un anno la sospensione del pagamento della quattordicesima mensilità.

La Fisascat ha dichiarato di giudicare troppo ambizioso l'obiettivo che l'azienda intende perseguire, ossia ridurre di circa 50 milioni di euro il costo del lavoro riducendo il reddito delle persone. Pur ribadendo la convinzione che fosse necessario fare qualcosa per invertire la tendenza in atto sui conti aziendali, le proposte avanzate dall'azienda erano molto difficili da accettare. Inoltre, un accordo su questi temi non poteva essere che unitario, per realizzare il quale era indispensabile pensare a strumenti d'intervento diversi da quelli proposti. Infine si riteneva utile l'indicazione puntuale del numero e della distribuzione degli esuberanti.

La Filcams ha dichiarato di non registrare avanzamenti rispetto all'incontro precedente. Da parte sua si riteneva opportuno che si facesse ricorso agli ammortizzatori sociali conservativi anche in tutti i magazzini in cui ciò non sia già accaduto, riservando eventuali misure aggiuntive solo a quei punti vendita in cui ciò non fosse più possibile. Nel condividere la richiesta della Fisascat di pervenire ad una formalizzazione della quantità e distribuzione degli esuberanti, alla luce del fatto che si rileva una mancanza di confronto circa il nuovo modello organizzativo che l'azienda intende adottare e da cui detti esuberanti scaturiscono, la Filcams ha ribadito di non avere preclusioni a intervenire sul contratto integrativo aziendale, ma di essere preoccupata

per come ciò dovrebbe avvenire, in quanto alcuni suoi elementi sono intangibili ad opera di un accordo sindacale, e in particolare di un accordo nazionale, mentre nelle situazioni locali di maggiore e reale sofferenza si potrebbe pensare a specifiche misure ulteriori e più incisive, condivise a livello locale.

Come UILTuCS abbiamo ribadito che fin dal primo momento avevamo dichiarato la nostra disponibilità a fare ogni sforzo possibile per evitare l'apertura unilaterale di una procedura di mobilità da parte dell'azienda, che data la situazione esistente non avrebbe riguardato solo alcune aree o situazioni locali, ma la generalità dell'impresa in tutte le sue articolazioni. Abbiamo poi ribadito che ritenevamo corretto che le misure da adottare venissero definite nella loro grandi linee a livello nazionale, e poi adattate alle singole situazioni locali, per non scaricare sulle strutture periferiche delle OO. SS. e dei punti vendita la responsabilità di trovare le possibili soluzioni al di fuori di un quadro di riferimento nazionale. Le proposte avanzate dall'azienda appaiono però oltremodo gravose. Fin dal primo incontro avevamo dichiarato che intervenire sul contratto integrativo aziendale, e in particolare sulla platea di lavoratori che ancora godono dei trattamenti previsti a suo tempo dal contratto Rinascente, ci sembrava difficile e che prevedere un sottoinquadramento generalizzato del personale era misura estremamente delicata. Ciononostante, pur di evitare l'avvio di una procedura di licenziamento collettivo, saremmo stati disposti a discuterne, e avremmo semmai posto alcuni quesiti e condizioni sul merito, circa il fatto che tali interventi non potevano essere che universali, ossia che i sacrifici in termini retributivi avrebbero dovuto riguardare tutti, dai direttori all'ultimo fattorino, sia per quanto concerneva la retribuzione, sia per quanto riguardava i livelli. E non avremmo mai accettato misure discriminatorie nei confronti dei lavoratori di determinate aree geografiche. Ma tutto questo sembra essere inutile alla luce del fatto che le condizioni per un'intesa unitaria su tali temi appaiono inesistenti.

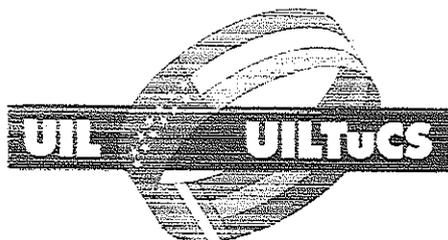
Auchan in replica ha dichiarato che il numero degli eventuali esuberanti non sarebbe allo stato rilevante, giacché era loro intenzione muoversi nel quadro di una procedura di mobilità incentivata fondata sul criterio esclusivo della volontarietà. In mancanza di un'intesa al riguardo sarà loro dovere indicare puntualmente la dimensione e la distribuzione degli esuberanti, che saranno comunque in ogni articolazione dell'azienda. L'Azienda ha inoltre dichiarato che la via dei confronti a livello locale non è più praticabile alla luce dell'urgenza con cui è chiamata ad adottare misure strutturali per la riduzione di tutti i costi, compreso il costo del lavoro, per garantire la stessa sopravvivenza aziendale. Ragione per cui l'esito infruttuoso del confronto non avrebbe potuto che portare anche alla disdetta del contratto integrativo aziendale, oltre che all'avvio di una procedura di mobilità.

A questo punto la Fisascat ha dichiarato che le misure proposte dall'azienda presentano il limite di essere poco solidali, in quanto una platea di persone – i dipendenti coi trattamenti ex-CIA Rinascente – sarebbe stata penalizzata più di altri. Sarebbe stato meglio pensare ad una riduzione percentuale uguale per tutti, magari riducendone l'impatto previdenziale e contributivo. Inoltre si sarebbe potuto

intervenire sull'orario di lavoro nelle singole situazioni locali, pur essendo consapevoli che tutto ciò non sarebbe comunque sufficiente a realizzare i risparmi che l'azienda si propone di conseguire.

La Filcams da parte sua ha dichiarato che i tre incontri svolti non hanno portato a sviluppi, intravedendo di conseguenza pochi margini per raggiungere un'intesa. Riconoscendo all'azienda la linearità assoluta della proposta avanzata, la Filcams ha affermato che permane una distanza incolmabile sulle valutazioni di principio, con il pericolo aggiuntivo di sottovalutare quanto fatto a livello locale negli anni passati. Anche da ciò deriverebbe il rischio di un'ulteriore assunzione di responsabilità da parte del sindacato. In presenza di margini di mediazione ridottissimi, la Filcams ha dichiarato di non essere in grado di affrontare i punti posti sul tavolo dall'azienda, in cui ravvede uno schema blindato: sospensione del contratto integrativo, procedura di mobilità volontaria e deroghe. Sulla base di questo schema la Filcams ha dichiarato l'inutilità di proseguire nel confronto. Eventualmente, qualora margini ci fossero stati, si sarebbe potuto comunque definire esclusivamente un pannello di misure generali da declinare obbligatoriamente a livello locale.

In conclusione, come detto in apertura, il confronto sul tavolo nazionale si è in questo modo interrotto e non è prevedibile una sua ripresa. Le Parti non si sono ulteriormente aggiornate. E' per altro estremamente probabile che da parte dell'azienda già nelle prossime settimane possa essere dato luogo ad atti ed iniziative unilaterali, sia su scala nazionale (disdetta del contratto integrativo aziendale e avvio di una procedura di licenziamento collettivo, cui non si potrà mancare di fornire adeguata risposta, auspicabilmente in termini unitari) che a livello locale, in particolare in quelle situazioni in cui sono venuti ad esaurimento gli ammortizzatori sociali conservativi utilizzati in passato. In questo secondo caso raccomandiamo alle strutture territoriali della UILTuCS che dovessero essere coinvolte di non escludersi dal confronto e di mantenere una condotta coerente con l'esigenza di cercare con ogni strumento di procedere alla salvaguardia dei livelli occupazionali, evitare i licenziamenti, impedire ulteriori dismissioni/cessioni di punti vendita, definendo soluzioni solidaristiche operanti sull'intero personale del punto vendita, senza eccezione alcuna.



**A seguito dell'incontro del 12/03/2015
conclusosi senza alcuna ipotesi di accordo la
UIL-TUCS ha indetto
un incontro rivolto alle RSA UIL-TUCS di
tutta la Campania
per il 16/03/2015 alle ore 16:00 per
discutere di eventuali
iniziative**