



Senato della Repubblica
Commissione XI
Lavoro e Previdenza Sociale
**“Impatto sul mercato del lavoro della quarta
rivoluzione industriale” (Affare assegnato n. 974)**
Roma 2 agosto 2017

Audizione Forma.Temp





VISION & MISSION



« Supportare lo sviluppo della somministrazione in Italia assicurando fonti di finanziamento per la formazione dei lavoratori e dei candidati a missione.

Attenzione alle esigenze di professionalizzazione continua e spinta crescente alla qualità delle iniziative erogate sono il contributo di Forma.Temp all'occupabilità delle persone in somministrazione.

Nelle fasi di transizione tra occasioni lavorative o in mancanza di opportunità di lavoro, garantiamo l'attivazione di istituti di sostegno al reddito e integrazione salariale assicurando a tutti pari opportunità di accesso alle prestazioni. »



LA NOSTRA CARTA DI IDENTITÀ

NATURA GIURIDICA

- ✓ Fondo bilaterale costituito sotto forma di libera associazione senza fini di lucro con personalità giuridica, autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

FINALITÀ PUBBLICISTICHE

- ✓ Svolgimento di interventi di formazione e riqualificazione di personale, nonché di carattere previdenziale e di sostegno al reddito

LE RISORSE ECONOMICHE

- ✓ **4%** della retribuzione a carico delle ApL

I SOCI



FeLSA CISL
Federazione Lavoratori
Somministrati Autonomi Atipici



**NUOVE
IDENTITÀ
DEL LAVORO**





I NOSTRI STAKEHOLDER

MLPS/ANPAL

Complemento a politiche pubbliche

OO.SS.

Tutela garanzie contrattuali
Sicurezza sul lavoro
Equità

ApL/Enti Attuatori

Ampliamento delle opportunità di business e valorizzazione del brand



Imprese utilizzatrici

Flessibilità & Qualità della forza lavoro

Allievi/Lavoratori Inoccupati/Disoccupati

Valorizzazione e sviluppo delle competenze



LA STORIA E LE TAPPE

Legge n. 196/1997
(c.d. Legge Treu)

1997

Introduzione del lavoro temporaneo

DM MLPS 18/12/2000

2000

Formatemp autorizzata ad operare

D.Lgs. 276/2003
(c.d. Legge Biagi)

2003

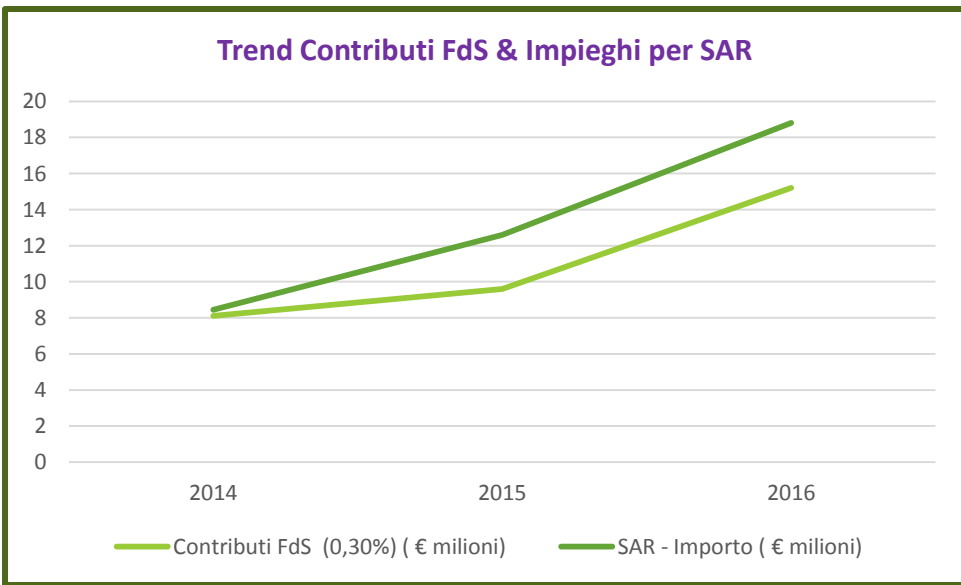
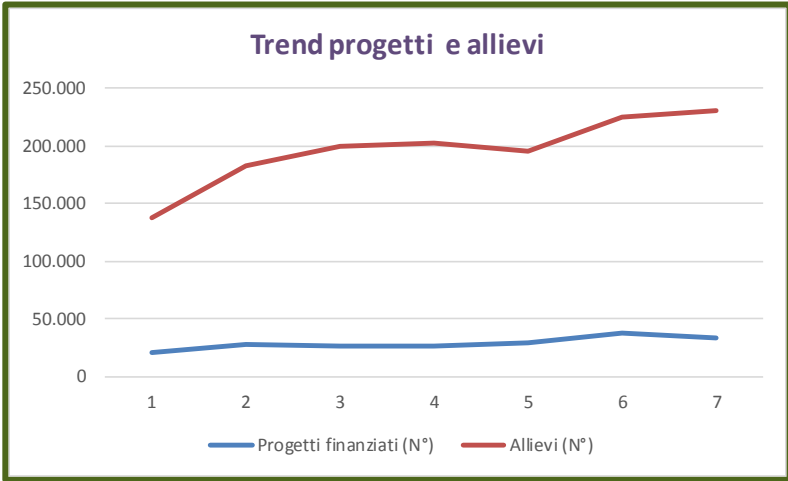
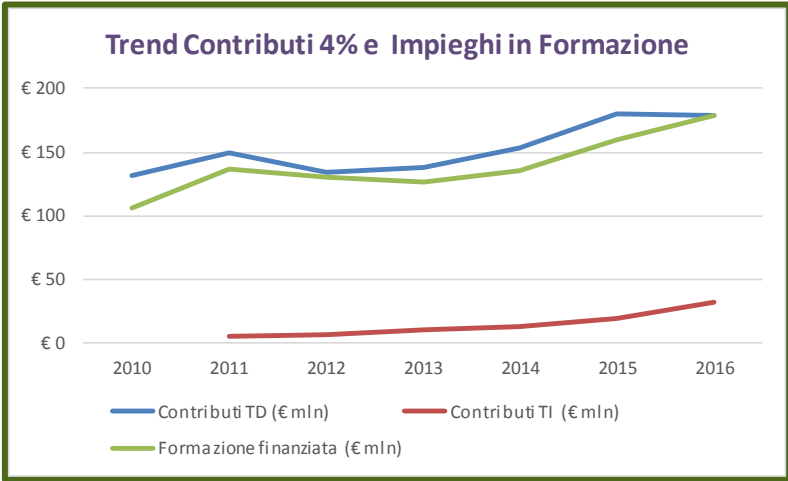
Art. 12 - Regole di funzionamento

D.Lgs. 148/2015

2015

Disciplina Fondo di Solidarietà

AT TREND – FORMAZIONE 2010 -2016





TREND - FORMAZIONE

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CONTRIBUTI	€ 131 milioni TD	€ 149 milioni TD € 5 milioni TI	€ 134 milioni TD € 7 milioni TI	€ 138,3 milioni TD € 9,9 milioni TI	€ 153 milioni TD € 13 milioni TI	€ 179,7 milioni TD € 18,7 milioni TI	€ 179,3 milioni TD € 31,7 milioni TI
FORMAZIONE FINANZIATA	€ 106 milioni	€ 137 milioni	€ 130 milioni	€ 126 milioni	€ 135 milioni	€ 159,2 milioni	€ 178,8 milioni
PROGETTI FINANZIATI	21.056	27.446	26.657	25.949	29.196	37.237	33.263
ALLIEVI	138.191	182.872	200.489	203.327	196.108	224.816	230.993



TREND – FONDO DI SOLIDARIETÀ

	2014	2015	2016
CONTRIBUTI FdS (0,30%) (€ MILIONI)	8,1	9,6	15,2
SAR – LAVORATORI	475	4.023	4.866
SAR - IMPORTO (€ MILIONI)	0,35	3,0	3,6
TIS – STIMA LAVORATORI	2.865		
TIS - STIMA RICHIESTE	299		
TIS – STIMA IMPORTO (€ MILIONI)	5,6		

Politiche Passive 2016 extra FdS = art. 25

- Pratiche : 450 per 44 agenzie
- Importo: € 1,8 mln



DATI 1° SEMESTRE 2017

FORMAZIONE E PAL					
TIPOLOGIA FORMATIVA	n° corsi	n° allievi	ore	valore	valore %
Base	3.574	44.435	40.005	€ 5.828.215	5,8%
On the job	5.847	7.435	194.293	€ 4.713.115	4,7%
Professionale	5.029	63.779	412.755	€ 82.396.345	81,4%
Formazione continua	55	331	4.373	€ 601.982	0,6%
PAL TD	659	659	14.624	€ 603.512	0,6%
Accompagnamento PAL	15	168	1.060	€ 185.577	0,2%
TI - Occupabilità	11	152	1.864	€ 480.160	0,5%
TI - Professionalizzante	37	427	3.721	€ 765.921	0,8%
TI - Qualificazione	2.680	3.859	73.952	€ 3.291.113	3,3%
TI - Riqualficazione	174	193	11.061	840.646	0,8%
TI PAL	1.587	1.587	35.874	1.486.241	1,5%
Totali	19.668	123.025	793.582	€ 101.192.827	100,0%

POLITICHE PASSIVE		
SAR	n. pratiche liquidate	2.815
	importo erogato	€ 2.111.250
TIS	n. pratiche pervenute	111
	importo stimato	tbd
art.25	n. pratiche liquidate	217
	importo erogato	€ 828.450



LINEE DI SERVIZIO



Politiche Attive

- ✓ Formazione
- ✓ PAL
 - Orientamento
 - Bilancio Competenze
 - Accompagnamento al lavoro



Politiche Passive

- ✓ Sostegno al reddito
- ✓ Integrazione salariale (CIG)
- ✓ Indennità per Mancanza di Occasioni di Lavoro (Art.25)



Azioni di sistema

- ✓ Emersione del sommerso
- ✓ Fondo solidale per ApL in crisi
- ✓ Iniziative per svantaggiati



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO





LA FORMAZIONE TD

Finanziamento di attività formative per i candidati a missione di lavoro e i lavoratori attivi con contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione

- Formazione di Base

- trasversale a tutti i settori e tutte le mansioni (sicurezza, lingue, informatica, ricerca attiva del lavoro)
- beneficiari: inoccupati, disoccupati, somministrati

- Formazione Professionale

- per la creazione di competenze specifiche o specializzazioni legate alle singole figure professionali
- beneficiari: inoccupati, disoccupati, somministrati
- Obiettivo minimo di placement 35% a livello nazionale con penalizzazioni se non ok

- Formazione On the Job

- in affiancamento sul luogo di lavoro all'inizio della missione per l'adeguamento delle competenze al contesto lavorativo

- Formazione Continua

- corsi a iniziativa delle ApL
- beneficiari: inoccupati, disoccupati, somministrati



LA FORMAZIONE TI

Riqualificazione

- formazione per il rafforzamento della posizione professionale
- beneficiari: lavoratori attivi con contratto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione durante il periodo legato alla procedura in mancanza di occasioni di lavoro (art. 25 del CCNL di settore)
- Deve prevedere **Accordo Sindacale** nel quale venga definito il piano formativo individuale di Riqualificazione

Qualificazione

- formazione per lo sviluppo di nuove competenze
 - beneficiari: lavoratori attivi con contratto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione
 - in costanza di missione
 - durante il periodo di disponibilità (art. 32 del CCNL di settore)
 - in apprendistato
 - Deve prevedere BdC per i lavoratori in disponibilità
- Sono previsti **extra budget**, in caso di utilizzo di attrezzature o aule speciali, per i test di ingresso e di apprendimento e per la certificazione delle competenze



PAL TD

Contenuti

- Orientamento
- Bilancio delle competenze (BdC)
- Accompagnamento al lavoro e placement

Destinatari

- a) Disoccupati 29-35 anni
- b) Under 29 privi di agevolazioni all'impiego
- c) Disoccupati somministrati con 4 mesi di missione negli ultimi 24
- d) Lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale
- e) Ulteriori destinatari definiti dalle CST sulla base esigenze territoriali

Premialità su Placement

Un contratto di somministrazione di un mese nell'arco di 120 gg dall'inizio delle attività, incluse proroghe (1 mese FTE; minimo 144 ore)

- Riconoscimento di € 1.000,00 entro 30 gg dalla valutazione del rendiconto

Risultati 2016

2.337 progetti individuali da 25 ApL in 18 Regioni per € 1.922.350 con 20% di placement conseguito. Il 91,4% degli interventi è stato destinato alla categoria a) dei Giovani privi di lavoro in età compresa tra i 29 e 35 anni



Politiche Passive del Lavoro





STRUMENTI DI POLITICA PASSIVA DEL LAVORO

Fondo di solidarietà

- **Sostegno al reddito (SAR)** contributo una tantum pari a € 750,00 lordi in favore dei lavoratori precedentemente assunti con contratto a TD in somministrazione, che risultino disoccupati da almeno 45 giorni e che abbiano lavorato almeno 6 mesi nell'arco degli ultimi 12.
- **Trattamento Integrazione Salariale (TIS)** in relazione alle causali previste dalla normativa in materia di cassa integrazione ordinaria e straordinaria, considerate in relazione all'impresa utilizzatrice, il FdS un assegno ordinario di importo pari all'integrazione salariale di durata massima pari alla durata residua del contratto di somministrazione stipulato tra l'Agenzia e l'impresa utilizzatrice, ovvero commisurato alla minore durata prevista dall'ammortizzatore sociale attivato dall'impresa utilizzatrice. La prestazione viene riconosciuta dal Fondo di Solidarietà nella misura dell'80% dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore, così come risultante dall'ultimo cedolino emesso dall'Agenzia per il Lavoro prima della data di sospensione del lavoro, compresa la contribuzione previdenziale correlata riferita al 100% dell'ultima retribuzione utile corrisposta, ed in ogni caso nei limiti dei massimali previsti dalle norme vigenti. Per l'accesso alla prestazione è necessaria una anzianità di settore pari o superiore a 90 giornate lavorative.

Politiche Passive fuori dal Fondo di Solidarietà

- **Procedura in mancanza di occasioni di lavoro** (art. 25 CCNL) contributo di € 850,00 lordi/mese per 6 o 7 mesi al lavoratore TI "fuori missione di lavoro"



PROCEDURA IN MANCANZA DI OCCASIONI DI LAVORO – ART. 25

- ❖ *Obiettivo*: favorire nuove opportunità di lavoro garantendo un compenso al lavoratore interessato
- ❖ *Destinatari*: lavoratori in somministrazione a TI che, per mancanza di occasioni di lavoro, l'ApL non possa più mantenere alle proprie dipendenze
- ❖ *Requisiti*: lavoratori che abbiano maturato un periodo di lavoro di almeno 30 settimane, sia a tempo determinato che indeterminato, comprensive di eventuali periodi di disponibilità, presso lo stesso utilizzatore
- ❖ *Durata e ammontare*: 6 o 7 mesi (lavoratore con più di 50 anni di età). Compenso pari a € 850,00 mensili + ctr a carico azienda (part-time compenso da riparametrare comunque non inferiore a € 425,00 mensili)
- ❖ *Ruolo di Forma.Temp*:
 - facilitatore delle comunicazioni tra le parti coinvolte nella procedura
 - indicazione data certa di avvio della procedura
 - anticipo e rimborso all'ApL
 - reportistica



LA NOVITÀ

form&go

Formazione continua



www.form-and-go.it

Tre avvisi Catalogo

- ❖ 1° avviso dal 3 luglio 2017
- ❖ 2° avviso dal 2 gennaio 2018
- ❖ 3° avviso dal 12 novembre 2018

Un avviso Voucher

Dal 17 ottobre 2017 per tutta la durata dell'iniziativa

La Home Page e la comunicazione

Form & Go. Il catalogo

Sicuro | <https://www.form-and-go.it>

form&go
Formazione continua

HOME A COSA SERVE CHI PUÒ ACCEDERE COME PARTECIPARE CONTATTI ACCEDI **AVVISO ENTI**

Il nuovo catalogo online
per i migliori enti di formazione.

Scopri di più!

18:24
17/07/2017

La Home Page e la comunicazione

Form & Go. Il catalogo

Sicuro | <https://www.form-and-go.it>

form&go
Formazione continua

HOME A COSA SERVE CHI PUÒ ACCEDERE COME PARTECIPARE CONTATTI ACCEDI **AVVISO ENTI**

form&go

Metti in luce le competenze
dei lavoratori in somministrazione.

Scopri di più!

<https://www.form-and-go.it/#homeCarousel>

18:23
17/07/2017

La Home Page e la comunicazione



Form & Go. Il catalogo

Sicuro | <https://www.form-and-go.it>

form&go
Formazione continua

HOME A COSA SERVE CHI PUÒ ACCEDERE COME PARTECIPARE CONTATTI ACCEDI **AVVISO ENTI**

Lanciati in questa nuova avventura:
pubblica i tuoi migliori corsi.

form&go

Scopri di più!





Il modello di funzionamento





La domanda e l'offerta di formazione





Le caratteristiche dell'iniziativa

- ❖ Costruzione di un Catalogo
- ❖ Accesso diretto degli enti di formazione
- ❖ Formazione specialistica
- ❖ Percorsi formativi definiti sulla base dei fabbisogni regionali rispondenti all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni Inapp
- ❖ La qualità dei percorsi
- ❖ La scelta del lavoratore



Le finalità

L'avviso, emanato in attuazione di quanto previsto dal CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di lavoro, ha come finalità la costituzione di un **Catalogo** di percorsi formativi al quale potranno aderire i destinatari finali usufruendo di una dotazione finanziaria denominata **voucher formativo** erogata da Forma.Temp



FORMAZIONE CONTINUA A CATALOGO

Destinatari

- a) lavoratori in missione che abbiano maturato almeno 2 mesi di lavoro negli ultimi 12 mesi
- b) lavoratori in missione al di fuori dell'orario di lavoro nei limiti previsti dal CCNL per il settore delle Agenzie di somministrazione di lavoro
- c) lavoratori in attesa di missione che abbiano lavorato almeno 30 giorni negli ultimi 12 mesi e che siano disoccupati da almeno 45 giorni
- d) lavoratori in attesa di missione che abbiano lavorato almeno 6 mesi e che siano disoccupati da almeno 45 giorni
- e) lavoratori in attesa di missione che a seguito di infortunio, occorso durante la missione di lavoro, presentino riduzioni di capacità lavorativa per le quali occorre una formazione riqualificante al fine di un reinserimento lavorativo
- f) lavoratrici madri che, alla conclusione del periodo di astensione obbligatoria o facoltativa, non abbiano una missione attiva per il rafforzamento dell'occupabilità a condizione che abbiano maturato almeno 30 giorni di lavoro negli ultimi 12 mesi antecedenti al periodo di astensione. A tal fine non si tiene conto del periodo di gravidanza



FORMA.TEMP

**Analisi quantitativa e qualitativa
dell'offerta formativa**





Note tecniche

Il Rapporto sulle attività Forma.Temp, che copra l'arco temporale 2012-2016, costituisce il primo approdo di un lungo lavoro di analisi, standardizzazione e classificazione dei dati presenti sul nostro gestionale FtClient.

Scopo: giungere ad una tracciabilità dei dati che consenta di individuare

- **tipologia dei destinatari della formazione** (studenti, candidati a missione, lavoratori in somministrazione a tempo determinato e indeterminato, apprendisti.)
- Effettuare **analisi sociodemografiche** dei partecipanti all'offerta formativa da parte delle Agenzie per il lavoro
- **Analisi quantitativa e qualitativa** dell'offerta formativa



Offerta formativa delle Agenzie per il lavoro

L'offerta formativa delle Agenzie per il lavoro, in relazione ai progetti presentati al Fondo e ammessi a finanziamento, è stato oggetto di un lavoro accurato di analisi e valutazione allo scopo individuare dei criteri di classificazione comparabili, sul piano nazionale, agli studi di settore relativi alla Formazione professionale e alla Formazione continua.



La tracciabilità dei dati, l'individuazione della tipologia dei destinatari e la valutazione relativa dell'offerta formativa erogata permette di fornire dati utili sulle politiche formative adottate, sui bisogni formativi e professionali emergenti, riflessioni sugli sbocchi professionali e percorsi di sviluppo di carriera



I destinatari– Trend per tipologia formativa

	2012	2013	2014	2015	2016	Totale 2012-2016
Base	2983	3500	4399	5905	7477	24264
On the job	13697	12595	13747	14132	7892	62063
orientamento	2528	1894	723	0	0	5145
Professionale	6778	6575	7625	9381	8422	38781
PAL - Politiche Attive Lavoro	-	-	769	4262	4327	9358
Formazione Continua	-	-	-	-	136	136
Occupabilità	-	-	-	-	23	23
Professionalizzante	-	-	-	-	162	162
Accompagnamento .PAL Preventiva	-	-	-	-	9	9
Accompagnamento PAL Successiva	-	-	-	-	16	16
TI-Qualificazione	642	1285	1807	3348	4541	11623
TI-Riqualificazione	16	87	120	186	258	667
Totale	26644	25936	29190	37214	33263	152247

**Partecipazioni in
costante aumento**

**da 132.860 unità 2012
a: 203.621 nel 2016**

**+ 53,26% nel periodo
(+70.761 unità)**

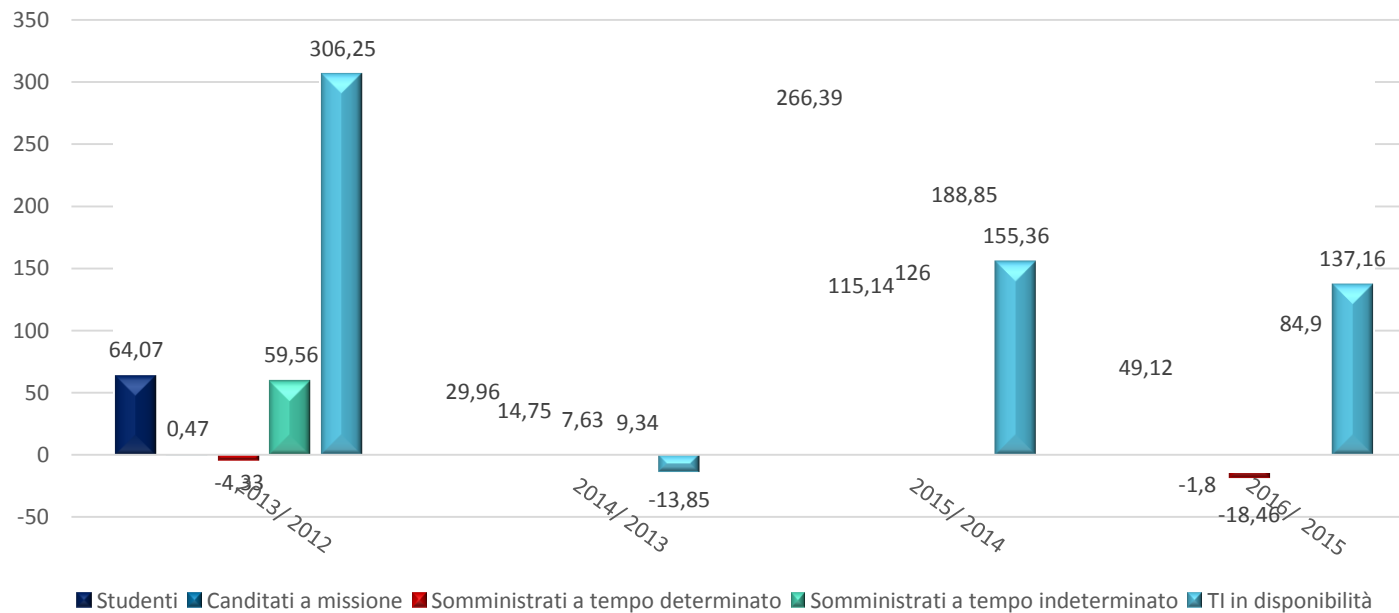
	2012		2013		2014		2015		2016	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Partecipazioni aggiuntive	25179	15,93	25043	15,59	27546	15,12	30247	13,46	27368	11,85
Partecipanti al netto dei corsi frequentati	132860	84,07	135619	84,41	154665	84,88	194390	86,54	203621	88,15
totale	158039		160662		182211		224637		230989	



I destinatari della Formazione - Caratteristiche

Variazioni percentuali delle tipologie di destinatari								
	2013/ 2012		2014/ 2013		2015/ 2014		2016/ 2015	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Studenti	+2603	+64,07	+1997	+29,96	+15416	+266,39	+11827	+49,12
Candidati a missione	+469	+0,47	+14896	14,75	+17539	115,14	-2402	-1,80
Somministrati a tempo determinato	-1170	-4,33	+1971	+7,63	+7228	+126,00	-6468	-18,46
Somministrati a tempo indeterminato	+735	+59,56	+184	+9,34	+1913	+188,85	+3452	+84,90
TI in disponibilità	+147	+306,25	-27	-13,85	+93	+155,36	+358	+137,16

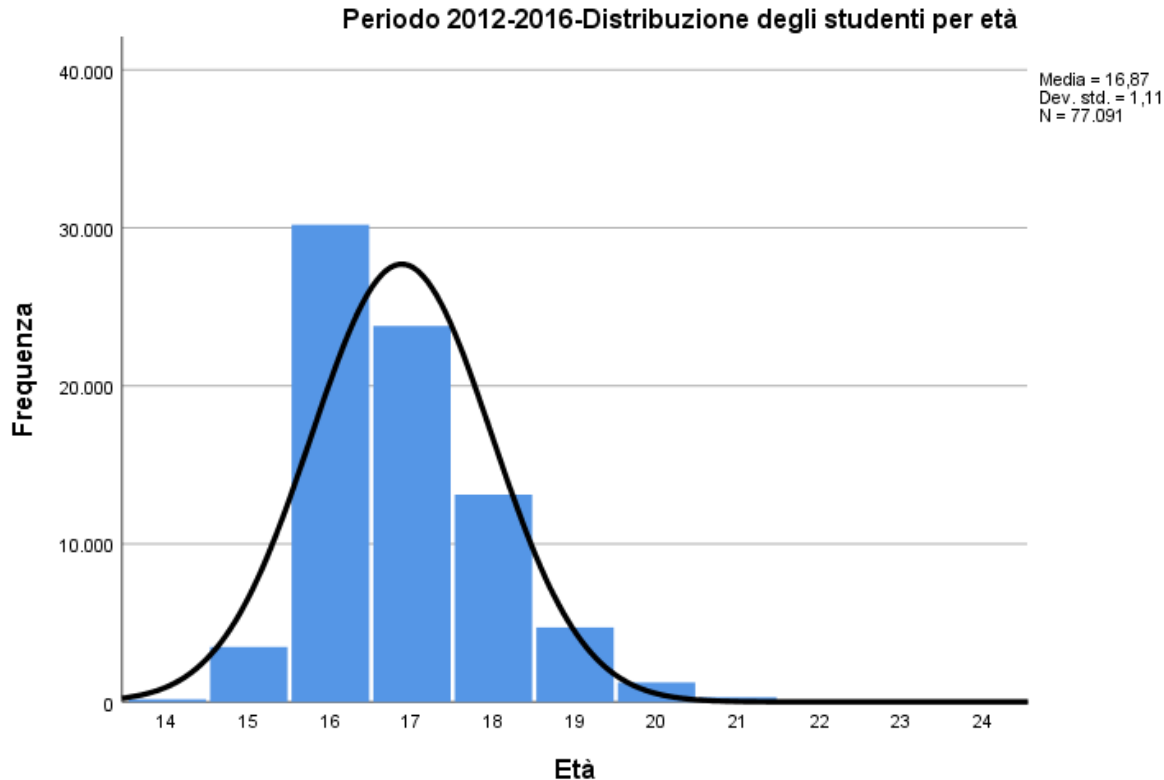
**Variazioni percentuali delle tipologie di destinatari
Periodo 2012-2016**





Focus su Studenti

Gli studenti coinvolti in attività formative erogate dalle ApL sono stati, come vedremo in seguito, coinvolti principalmente in attività di orientamento e ricerca attiva del lavoro con un'età variabile tra i 14 anni e i 23 anni e un'età media di 16,87.



Come è possibile vedere nelle mappe grafiche seguenti, la regione principale e costante nel coinvolgere gli studenti è sempre stata la Lombardia sia prima che dopo i progetti legati **all'Alternanza Scuola Lavoro** e secondariamente, con alternative vicende nei vari anni, il Piemonte, il Veneto e la Campania.



Mappe grafiche: distribuzione regionale degli Studenti

2012



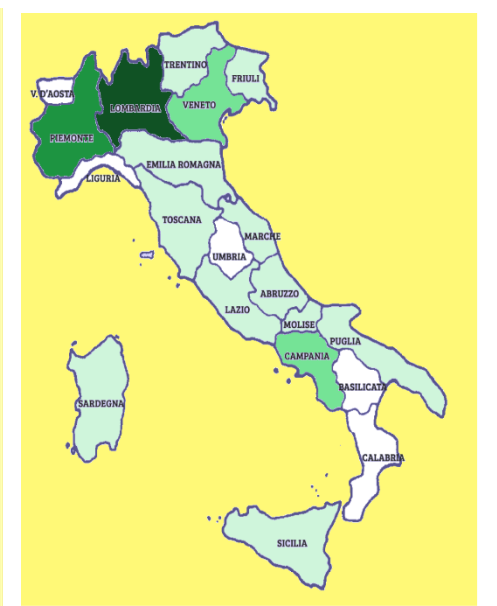
2015



2013



2016



2014

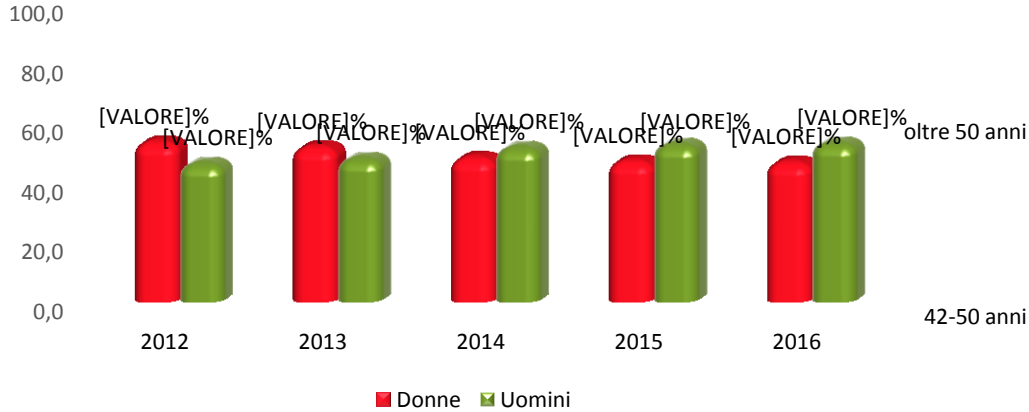


- Oltre il 26%
- Dal 10 al 19,9%
- Dal 5 al 9,9%
- Inferiore al 5%
- Non presenti%



Candidati a missione di lavoro

Candidati a missioni di lavoro
Genere

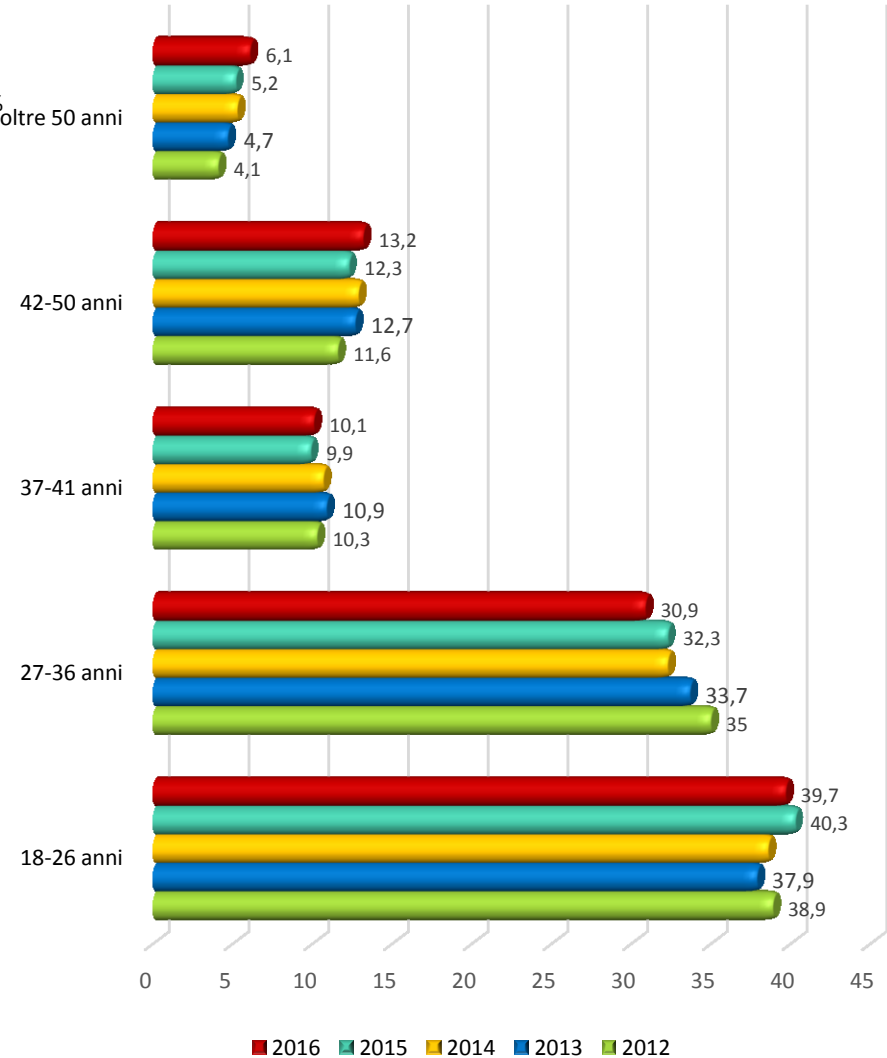


Se nel 2012 erano le donne ad essere maggiormente coinvolte nella formazione (53,6% contro il 46,4% degli uomini), gradualmente e in modo costante, la loro presenza diminuisce e aumenta quella degli uomini che nel 2016 sono il 53,2 % contro il 46,8% delle donne.

. Per quanto riguarda l'età abbiamo un valore medio che oscilla nel periodo tra 31,06 e 31,58, quindi è sostanzialmente stabile.

Tuttavia la distribuzione per classi di età evidenzia un aumento dei partecipanti oltre i 42 anni e un aumento di quelli più giovani.

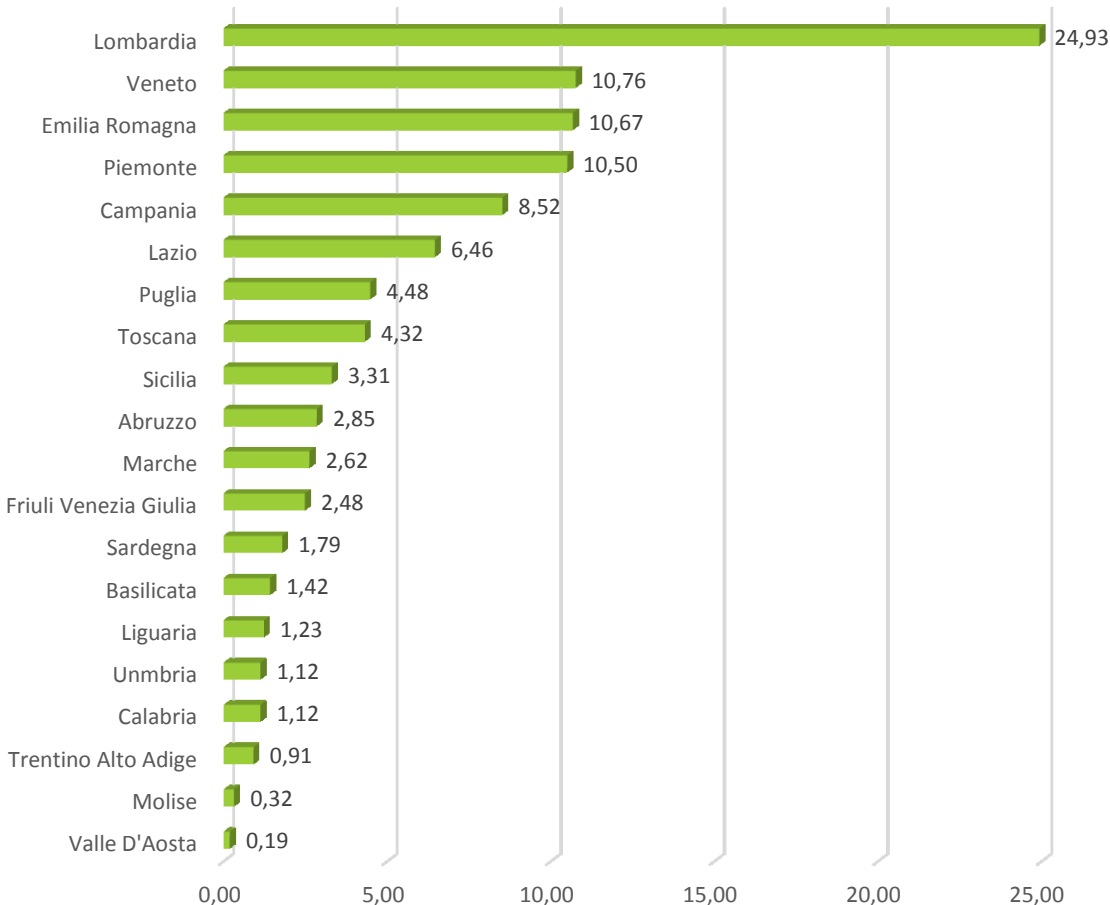
Candidati a missione di lavoro
Distribuzione percentuale per classi di età





Candidati a missione di lavoro

Candidati a missione di lavoro
Distribuzione regionale
2012-2106



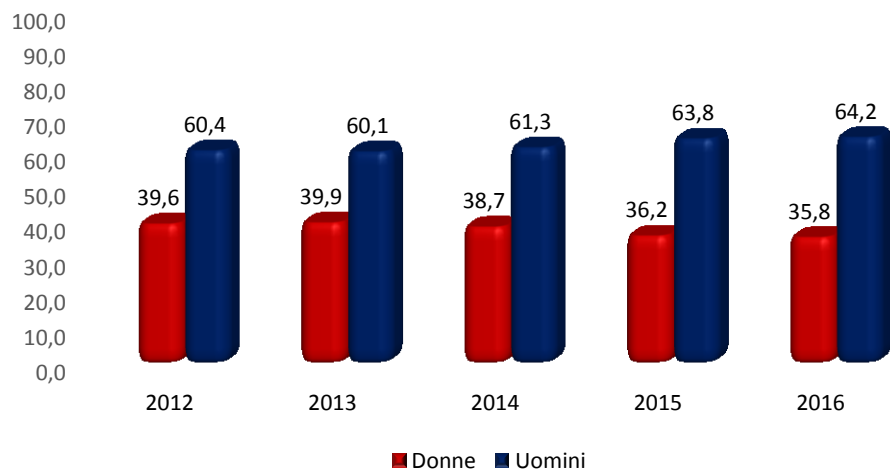
La distribuzione regionale delle persone candidate a missione di lavoro coinvolti in interventi formativi appare **coerente e lineare** con il **tasso di occupazione nel lavoro in somministrazione.**

Lombardia, Veneto, Emilia Romagna e Piemonte insieme raggiungono il **56,86 % dei partecipanti** (sono le regioni maggiormente attive e dinamiche nel mercato del lavoro in somministrazione)



Lavoratori in somministrazione a tempo determinato

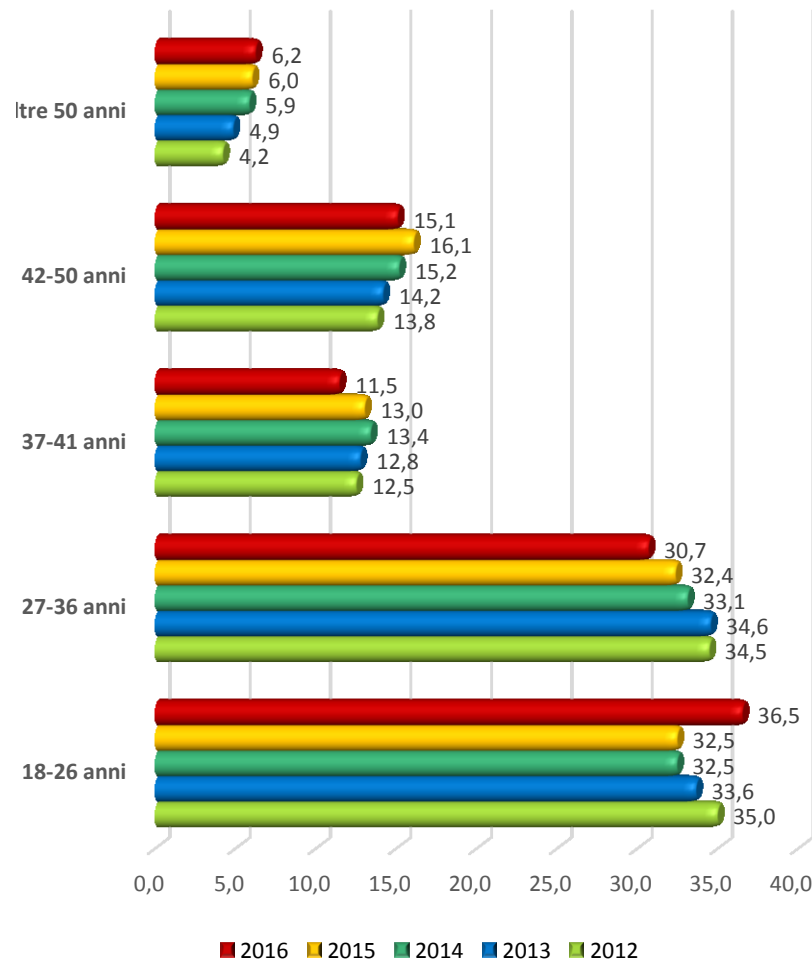
Lavoratori in somministrazione a tempo Determinato Distribuzione percentuale per genere



Per i lavoratori in somministrazione a tempo determinato osserviamo una netta prevalenza degli uomini in attività formative. Tale dato appare in linea con i dati INAIL del 2016 che evidenziano come nel lavoro in somministrazione ci sia un prevalenza di uomini (61%) rispetto alle donne (39%)

Sono inoltre maggiormente coinvolti lavoratori dai 18 ai 36 anni. Similmente a quanto osservato per i candidati a missione di lavoro risultano in aumento sia i partecipanti con oltre 42 anni che gli over 50.

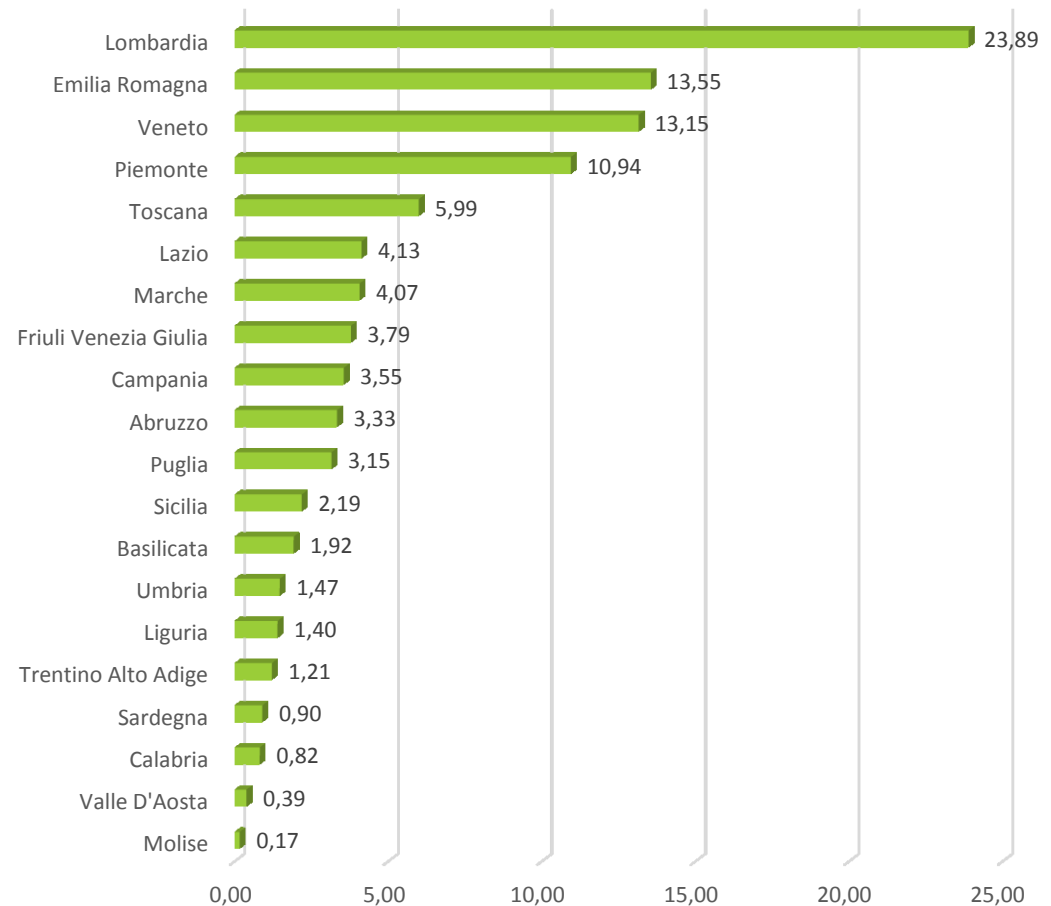
La voratori in somministrazione a tempo determinato Distribuzione percentuale per classi di età





Lavoratori in somministrazione a tempo determinato

Lavoratori in somministrazione a tempo determinato
Distribuzione regionale
2012-2016

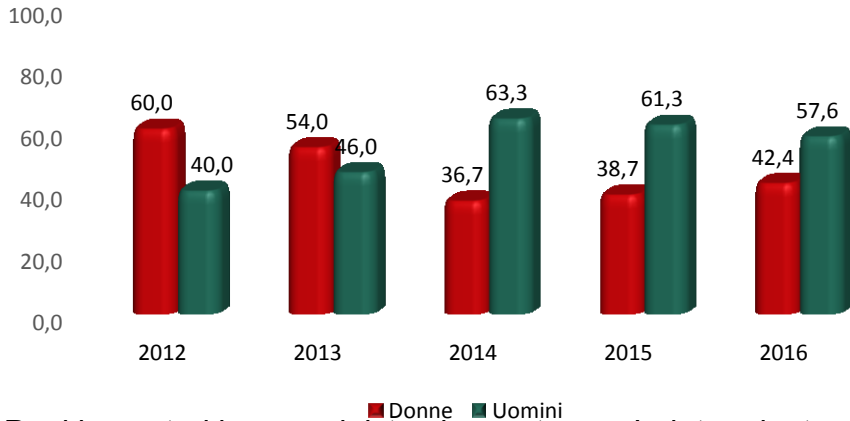


La distribuzione regionale dei lavoratori coinvolti appare speculare a quella dei candidati a missione. Le regioni maggiormente coinvolte sono la Lombardia, L'Emilia Romagna, il Veneto e il Piemonte che insieme raggiungono oltre il 56% del totale dei partecipanti



Lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato

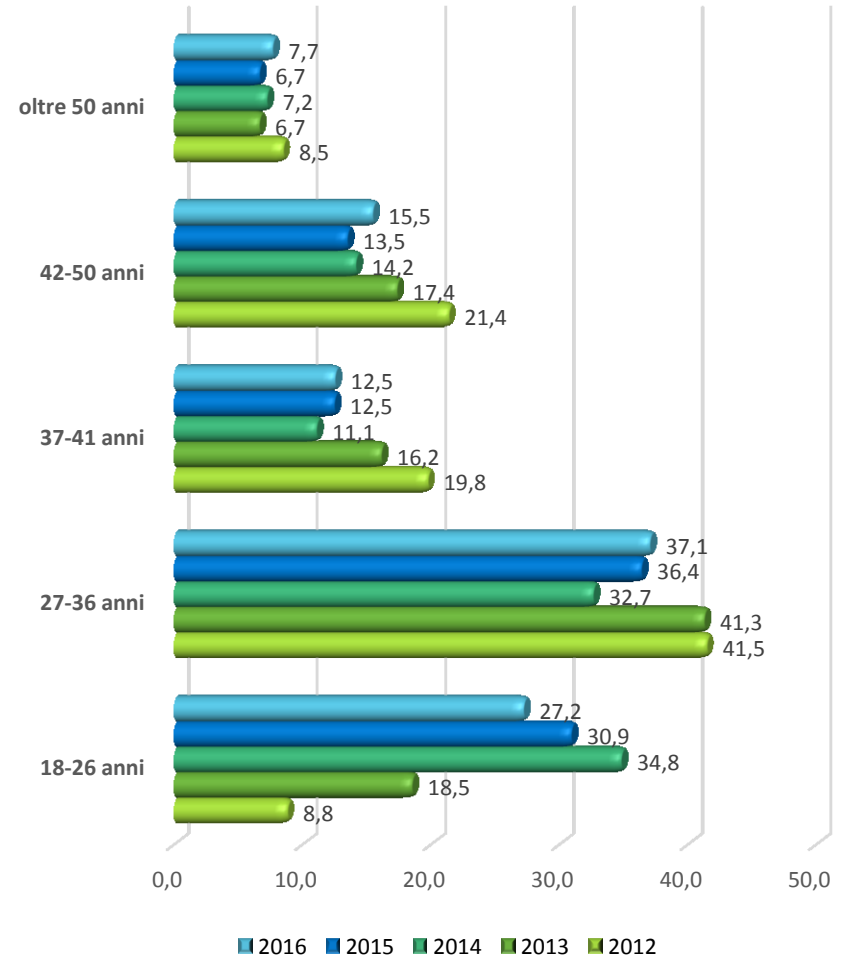
Lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato percentuale per genere



Per i lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato osserviamo netta diminuzione della presenza femminile nella formazione che passa dal 60% nel 2012 al 36,7% nel 2014 per poi aumentare di poco nel 2015 e assestarsi nel 2016 al 42,4%. Di contro la presenza maschile si assestava al 40% nel 2012 ed è aumentata sino al 63,3% nel 2014 per diminuire lievemente fino al 57,6% nel 2016.

Tali dati andrebbero confrontati con quelli relativi all'assunzione dei lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato. Un'indiretta risposta è già presente nella nostra banca dati in quanto, come vedremo di seguito, l'attivazione dell'Apprendistato mostra una componente nettamente maschile. Come è noto l'attivazione dell'Apprendistato in somministrazione comporta per le ApL la possibilità di poter richiedere uno o più progetti afferenti ai Piani Individuali di Formazione dell'Apprendista.

La voratori in somministrazione a tempo Indeterminato Distribuzione percentuale per classi di età

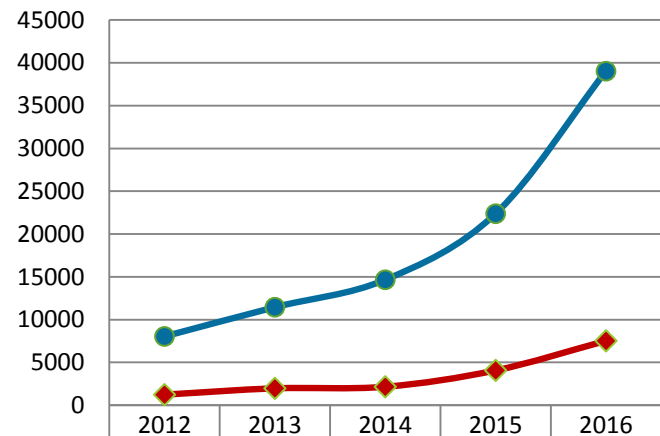




Lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato

Confronto tra numero di lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato e numero di lavoratori in formazione nell'anno

Lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato			
	Persone formate nell'anno	Numero medio di lavoratori in missione nell'anno di riferimento	Quota percentuale delle persone formate sul numero totale dei lavoratori
2012	1234	8.034	15,36
2013	1969	11.446	17,20
2014	2153	14.652	14,69
2015	4066	22.371	18,18
2016	7518	39.020	19,27



◆ Persone in formazione	1234	1969	2153	4066	7518
● Numero medio di lavoratori in missione nell'anno di riferimento	8.034	11.446	14.652	22.371	39.020

Il numero di lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato è aumentato in modo costante dal 2012 al 2016.

Tuttavia se i lavoratori TI sono aumentati di +30.986 (+385,8%) quelli in formazione evidenziano una variazione percentuale maggiore passando da 1234 unità a 7518 e variazione + %509,24.

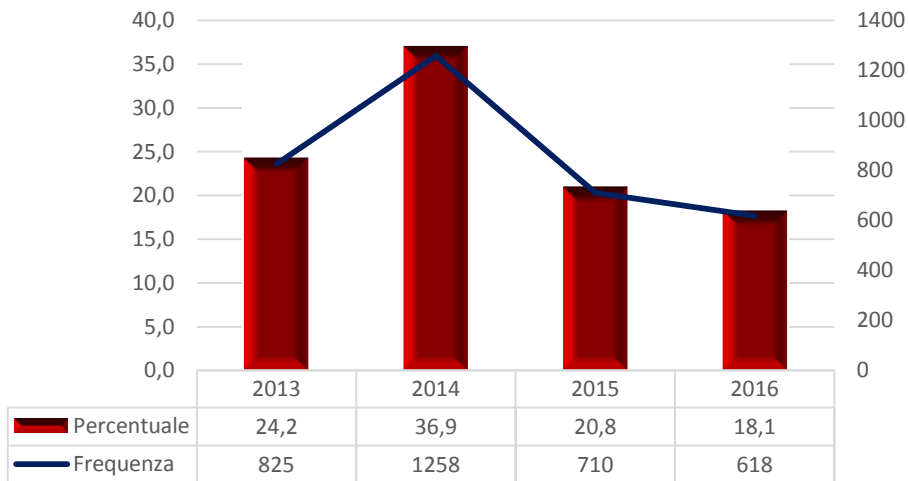
Tale dato pare dunque indicare, un maggior investimento in formazione per tali lavoratori .



Apprendistato in somministrazione

Vengono qui presentati separatamente i dati relativi ad apprendisti e lavoratori Ti al fine evidenziare le caratteristiche socio-demografiche degli apprendisti e il settore economico produttivo entro cui sono stati attivati

Attivazione dei piani di Apprendistato



Lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato			
	Piani di Apprendistato Attivati	Numero medio di lavoratori in missione nell'anno di riferimento	Quota percentuale e degli Apprendisti sul numero totale dei lavoratori
2013	825	11.446	7,21
2014	1258	14.652	8,59
2015	710	22.371	3,17
2016	618	39.020	1,58

In considerazione che per l'anno 2013 la presentazione dei piani è avvenuta da Aprile 2013, la maggior parte dei PFI sono stati presentati al Fondo per ottenere il parere di conformità, in attuazione art.26 del CCNL di categoria, nei primi due anni per poi subire una diminuzione del 2015 e 2016.

La quota percentuale di incidenza sul lavoro in somministrazione a tempo indeterminato è del 7,21% nel 2013, 8,59% nel 2014 e poi la quota diminuisce in maniera netta nel 2015 (3,17%) e nel 2016 (1,58) finendo per costituire una parte residuale in relazione alle attivazioni di contratti in somministrazione



Lavoratori in somministrazione a tempo Indeterminato

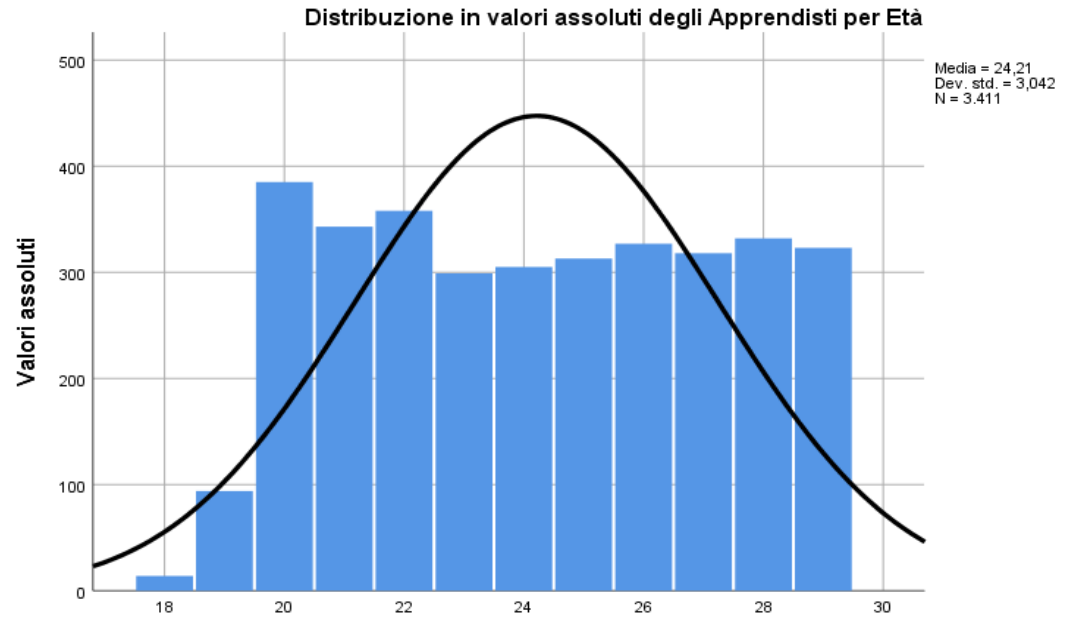
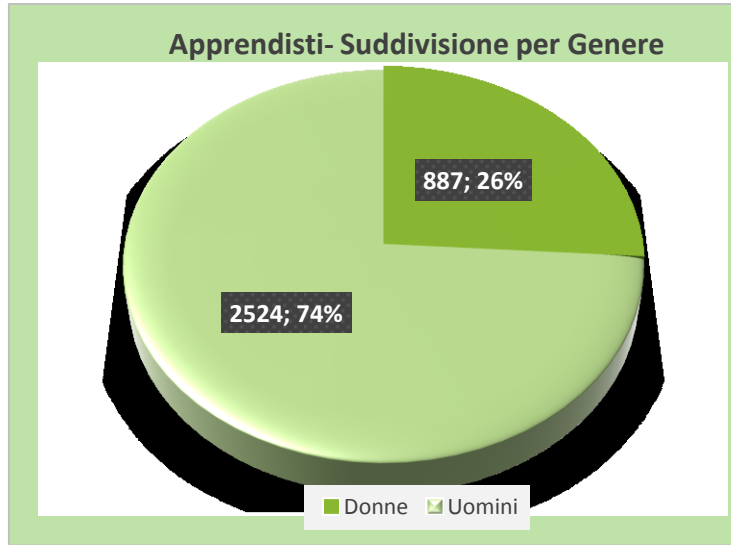
Quota percentuale su base regionale dei lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato in formazione durante l'anno					
	2012	2013	2014	2015	2016
Abruzzo	1,4	1,8	2,7	2,2	3,3
Basilicata	1,2	0,7	0,0	0,1	0,1
Calabria	0,8	0,4	1,1	1,0	0,7
Campania	11,9	7,9	6,3	11,1	6,0
Emilia Romagna	6,8	7,0	8,8	15,0	13,3
Friuli Venezia Giulia	11,5	0,9	1,7	1,7	1,2
Lazio	7,8	9,8	12,2	12,4	9,9
Liguria	0,9	0,6	0,7	0,7	1,0
Lombardia	15,3	21,0	23,5	25,3	27,5
Marche	0,2	0,7	0,1	1,6	1,7
Molise			0,2	0,1	0,1
Piemonte	4,8	8,0	14,3	10,9	13,3
Puglia	1,6	1,6	13,5	3,0	2,5
Sardegna		0,2	0,0	0,1	0,4
Sicilia	0,6	1,7	0,2	1,5	7,0
Toscana	4,3	13,1	5,1	1,4	1,9
Trentino Alto Adige	2,0	0,6	0,3	1,6	0,5
Umbria	3,3	2,4	0,4	2,3	1,5
Valle D'Aosta	16,6	8,6	5,6	0,8	0,8
Veneto	8,9	13,3	3,2	7,1	7,4

L'aumento del numero di partecipanti alla formazione pare risentire della presenza di progetti afferenti a vari piani di Apprendistato presentati dalle ApL nelle varie regioni.

Si ricorda che le ApL hanno cominciato richiede i pareri di conformità ai vari piani di apprendistato dall'Aprile del 2013 e, dalla fine dello stesso anno hanno cominciato a presentare progetti afferenti ai PFA (piani formativi di apprendistato).



Apprendistato in somministrazione



Apprendisti- Età		
	Frequenza	Percentuale
18	14	0,4
19	94	2,8
20	385	11,3
21	343	10,1
22	358	10,5
23	299	8,8
24	305	8,9
25	313	9,2
26	327	9,6
27	318	9,3
28	332	9,7
29	323	9,5
Totale	3411	100,0

I dati mostrano una netta prevalenza degli uomini (74%) rispetto alle donne (26%) dato in linea con i dati INAIL del 2016 che evidenziano come nel lavoro in somministrazione ci sia un prevalenza di uomini (61%) rispetto alle donne (39%). L'evidenza ancor più spiccata per l'Apprendistato è da attribuirsi in parte al numero esiguo dei soggetti totali coinvolti, e in parte, come vedremo in seguito, al settore economico produttivo ove sono stati attivati i piani formativi relativi (in netta prevalenza meccanica, metallurgia)

Per quanto riguarda invece l'età degli Apprendisti, come mostra la distribuzione dei valori assoluti, notiamo una distribuzione abbastanza equa tra i 20 e i 29 anni con percentuali minime per i diciottenni.



Apprendistato in somministrazione

TITOLO DI STUDIO DEGLI APPRENDISTI



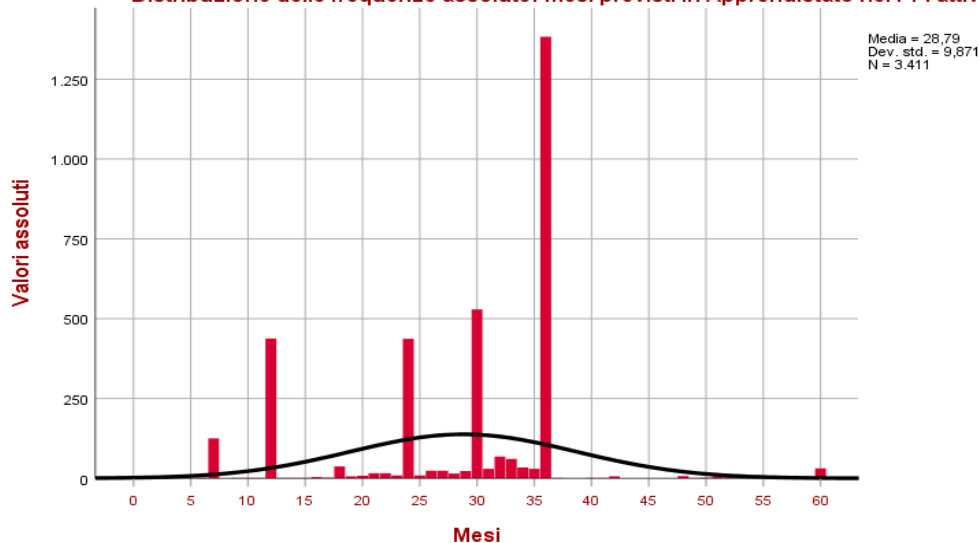
Titolo di studio degli Apprendisti		
Diploma	2383	69,86
Laurea	807	23,66
Licenza media	207	6,07
Dottorato	4	0,12
Non indicato	10	0,29
Totale	3411	

In relazione al titolo di studio prevale il numero di persone in possesso di Diploma di scuola superiore ma è presente anche una buona percentuale di persone in possesso di Laurea (23,66%) mentre coloro che posseggono un basso livello di istruzione costituiscono soltanto la minima parte (6,07%).

Nella distribuzione delle frequenze assolute relative ai mesi in apprendistato previsti nei relativi PFI osserviamo una netta prevalenza di piani di Apprendistato di 36 mesi.

Il numero minimo previsto è di 3 mesi mentre il numero massimo (settore artigiano) è 60 mesi con un numero medio di 28,79 mesi.

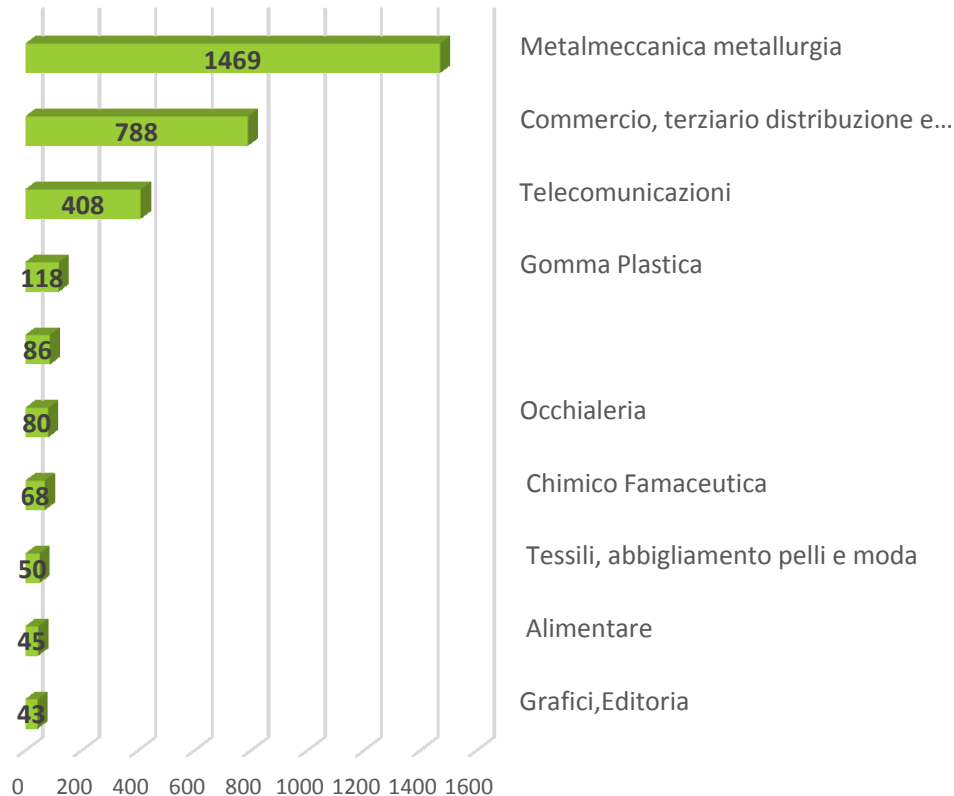
Distribuzione delle frequenze assolute: mesi previsti in Apprendistato nei PFI attivati





Apprendistato in somministrazione

Apprendistato (*)
Settore produttivo e CCNL applicato



I dati qui esposti riportano i settori produttivo di riferimento e il CNL applicato ai contratti in Apprendistato in somministrazione. Per brevità di esposizione, ma senza eliminare informazioni utili, vengono in grafico

Nell'insieme infatti essi coprono

Si pone così in evidenza che il settore principale in cui sono stati attivati i piani di apprendistato risulta essere quello relativo alla Metalmeccanica Industria che con 146 piani attivati dal 2013 al 2016 copre da solo il 43%

Segue il Commercio che con 788 piani di apprendistato attivati dal 2013 al 2016 (23%)

.Il settore della Metalmeccanica e del Commercio coprono da soli il 66% del totale degli Apprendistato attivati nel periodo

(*) si riportano i settori con frequenza maggiore all' 1%, pari a 3155 contratti attivati (92,50 % del totale) .



Dicono di noi

“ “ L’unico fondo che finanzia la formazione prima del lavoro....

” ”



“ “ Un’opportunità per chi comincia ad orientarsi nel mercato del lavoro.

” ”





Contatti



indirizzo

P.zza Barberini 52
CAP 00187- ROMA

email

fverbaro@formatemp.it

risco@formatemp.it

escarascia@formatemp.it

telefono

+39 06 480 4000

web

www.formatemp.it



Back-Up





I destinatari della Formazione

Tipologia di destinatari che hanno partecipato ai progetti al netto del numero di corsi frequentati

Periodo 2012-2016											Totale	
	2012		2013		2014		2015		2016		2012-2016	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Studenti	4063	3,1	6666	4,9	8663	5,6	24079	12,2	35906	17,6	79377	9,6
Candidati a missione	100513	75,6	100982	74,4	115878	74,9	133417	67,8	131015	64,3	581805	70,6
Somministrati a tempo determinato	27002	20,3	25832	19,0	27803	18,0	35031	17,8	28563	14,0	144231	17,5
Somministrati a tempo indeterminato	1234	0,9	1969	1,5	2153	1,4	4066	2,1	7518	3,7	16940	2,1
TI in disponibilità	48	0,0	195	0,1	168	0,1	261	0,1	619	0,3	1291	0,2
Totali	132860		135644		154665		196854		203621		823644	

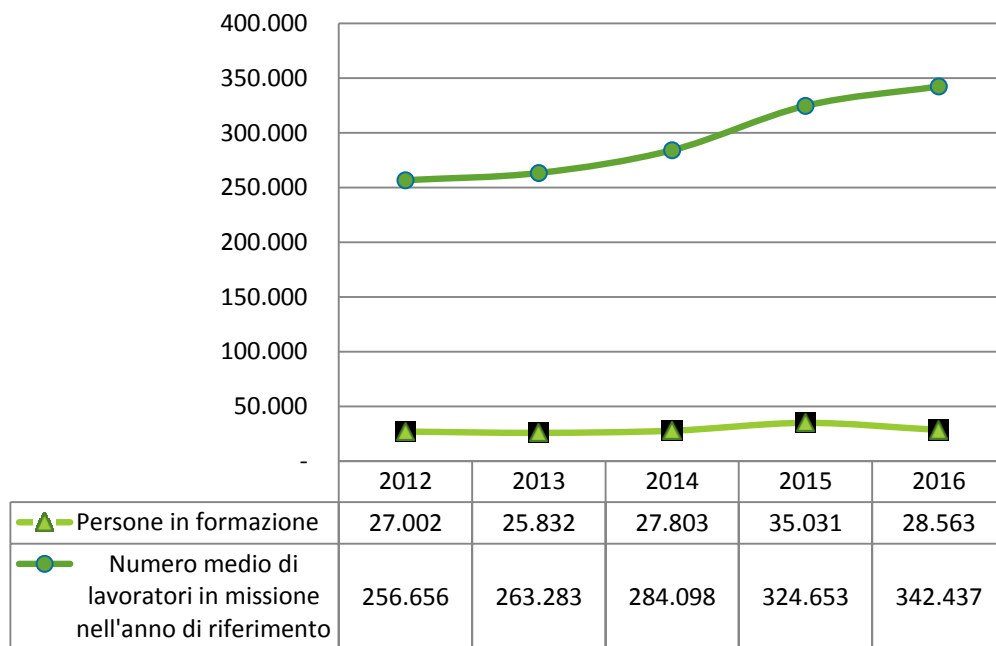
I destinatari coinvolti nelle attività formative sono in maggioranza candidati a missione di lavoro anche se la loro presenza sul totale dei partecipanti diminuisce in quota percentuale passando dal 75,6% nel 2012 al 64,3% nel 2016 pari a -11,3%; in numero assoluto osserviamo invece un incremento della loro presenza dal 2012 al 2015 passando da 100.513 unità a 133.417 unità nel 2015 con un lieve calo nel 2016 con 131.015 unità. Con un andamento simile si assiste ad una diminuzione della quota percentuale dei lavoratori in somministrazione a tempo determinato che passano dal 20,3% nel 2012 al 14% nel 2016; in numero assoluto osserviamo un incremento della loro presenza dal 2012 al 2015 passando da 27.002 unità a 35.031 unità con un calo significativo nel 2016 con 28.563 unità. I lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato aumentano in modo considerevole la loro presenza passando da 1234 unità nel 2012 a 7518 nel 2016 (+509% nell'intero periodo in parte dovuta alla presentazione di progetti afferenti ai Piani formativi individuali degli Apprendisti in somministrazione dalla seconda metà del 2013 dei) così come i lavoratori in disponibilità che passano da 48 unità a 619 nel 2016. Tuttavia la diminuita presenza di candidati a missione e dei lavoratori in somministrazione a tempo determinato nei progetti formativi appare dovuta principalmente al coinvolgimento degli studenti (individuati nella banca dati per la minore età e/o per l'indicazione nei singoli progetti di essere allievi di terze, quarte e quinte classi superiori) che paiono aver assorbito molte delle attività formative. La loro presenza aumenta in modo consistente e costante dal 2012 ma in modo ancor più marcato dal 2015 cioè in concomitanza con la Legge sulla Buona Scuola e l'introduzione dell'Alternanza Scuola-Lavoro.



Lavoratori in somministrazione a tempo determinato

Lavoratori in somministrazione a tempo determinato			
	Persone formate nell'anno	Numero medio di lavoratori in missione nell'anno di riferimento	Quota percentuale delle persone formate sul numero totale dei lavoratori
2012	27002	256656	10,52
2013	25832	263283	9,81
2014	27803	284098	9,79
2015	35031	324653	10,79
2016	28563	342437	8,34

Confronto tra numero di lavoratori in somministrazione a tempo determinato e numero di lavoratori in formazione nell'anno



Sebbene il numero di lavoratori coinvolti risulta diminuito nell'ultimo anno la quota percentuale dei soggetti coinvolti risulta essere di 8,34% quota superiore al 6,5% di lavoratori in formazione sul totale degli occupati in Italia (Fonte:INAPP). Bisogna inoltre considerare che tale quota è relativa solo ai lavoratori in somministrazione a tempo determinato mentre la quota dei lavoratori in somministrazione a tempo indeterminato che partecipano a corsi di formazione verrà esaminato successivamente. Resta da interrogarsi sul dato statistico evidenziato che mostra come a fronte di un aumento del numero di lavoratori in somministrazione non sia aumentato un bisogno formativo a cui corrispondere. Tuttavia il dato relativo solo al 2016 non permette di giungere a conclusioni e ipotesi ma resta da osservare ed evidenziare quanto accadrà nei prossimi anni