



L'esperienza dell'intervento Articolo + 1 della Compagnia di San Paolo per l'inserimento lavorativo di giovani con bassi profili di occupabilità nell'Area metropolitana di Torino: presentazione dei primi risultati

Relatore: Ludovico Albert

SENATO DELLA REPUBBLICA
Commissione Lavoro Pubblico e Privato, Previdenza Sociale
5 settembre 2018

Obiettivi dell'intervento



Aumentare l'occupazione dei giovani tra i 15 e i 29 anni dell'Area metropolitana di Torino con scarsa o nessuna esperienza lavorativa e con bassi livelli di occupabilità.

Obiettivi specifici:

- **consolidare le competenze** di un nucleo di **agenzie per il lavoro no profit** mirate alla collocazione dei giovani con difficoltà di inserimento, anche in collaborazione con l'Agenzia Piemonte Lavoro e i Centri Per l'Impiego (CPI);
- **promuovere e sperimentare modalità di aggancio** dei giovani in situazione di sfiducia e inattività;
- integrare i percorsi di ricollocazione con **un'azione di accompagnamento educativo-sociale**, anche durante l'inserimento in azienda;
- sostenere l'avvio di **brevi percorsi formativi**, progettati sulla base delle richieste espresse dalle imprese e in grado di offrire immediate possibilità di inserimento.

Target dell'intervento



Giovani tra i 15 e 29 anni:

- italiani e stranieri con regolare permesso di soggiorno
- residenti nell'Area metropolitana di Torino
- con ISEE non superiore a 25.000 euro

Profiling dei giovani

Il *profiling* dell'intervento *Articolo +1* è stato costruito individuando un campione di giovani della Città metropolitana di Torino in cerca di lavoro a una certa data¹ e osservando:

- le caratteristiche iniziali (anagrafiche, istruzione, storia lavorativa precedente);
- gli esiti lavorativi a 6 e 12 mesi per contratti di almeno quattro mesi;
- la relazione tra caratteristiche ed esiti.

L'analisi è stata realizzata su un campione di 27.556 giovani disoccupati iscritti ai CPI e ha dato come esito la definizione di quattro profili:

Non ha lavorato nei 24 mesi precedenti (per almeno 3 mesi continuativi) né ha frequentato percorsi scolastici / di leFP nei 12 mesi precedenti			Ha lavorato nei 24 mesi precedenti (per almeno 3 mesi continuativi) oppure ha frequentato percorsi scolastici / di leFP nei 12 mesi precedenti		
Titolo inferiore al diploma	Diploma di scuola superiore	Istruzione universitaria	Titolo inferiore al diploma	Diploma di scuola superiore	Istruzione universitaria
Profilo 1 Occupabilità bassa		Profilo 2 Occupabilità medio-bassa		Profilo 3 Occupabilità medio-alta	Profilo 4 Occupabilità alta

(1) Fonte: Sistema Informativo Lavoro Regione Piemonte (SILP) - estrazione dati relativa al periodo luglio 2013-giugno 2014. Elaborazioni realizzate dall'Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ASVAPP).

Soggetti attuatori

L'intervento Articolo +1 ha sostenuto **sei progetti** differenti per dimensione, territori di operatività, età ed esperienza dei partner, metodologie di intervento.



Capofila:

- ✓ **operatori** senza fine di lucro accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della DGR n. 30-4008 dell'11 giugno 2012 ss.mm.ii

Partner:

- ✓ **soggetti del terzo settore** competenti su azioni di aggancio e accompagnamento dei giovani
- ✓ **agenzie formative** accreditate dalla Regione Piemonte
- ✓ **imprese** e/o associazioni imprenditoriali di categoria

Risorse economiche destinate all'intervento

Prima fase della sperimentazione:

Periodo di riferimento	Importo erogato	N. mesi
Gennaio 2017 – Aprile 2018	2.396.066 €	16
Maggio 2018 – Ottobre 2018	1.345.712 €	6
	3.741.778 €	22

In rosso è evidenziato il periodo a cui fanno riferimento i dati relativi agli esiti preliminari della prima fase di sperimentazione oggetto della presentazione.

La **seconda fase della sperimentazione** sarà avviata indicativamente a **novembre 2018**. E' attualmente in corso l'invito ristretto a presentare proposte di progetto rivolto a tutti i partner che avevano risposto al bando pubblicato nel 2016 (circa 4.5 milioni di € per il biennio 2019-2020).

Retribuzione dei progetti

I profili di occupabilità rappresentano la base per determinare il sostegno da parte della Compagnia di San Paolo ai sei progetti finanziati nel corso della prima fase della sperimentazione (gennaio 2017 – ottobre 2018).

A ogni profilo, infatti, sono stati attribuiti **importi proporzionati alla difficoltà di collocamento del giovane e alla durata del contratto.**

Importi erogati per la ricollocazione, definita come **sottoscrizione di un contratto di durata di almeno 4 mesi** (tirocinio escluso) entro 12 mesi dalla data di presa in carico

	Profilo 1	Profilo 2	Profilo 3	Profilo 4
Contratto di durata tra 4 e 12 mesi	5.500 €	3.500 €	3.000 €	2.500 €
Contratto di durata superiore a 12 mesi	8.500 €	5.500 €	4.500 €	3.500 €

Importo erogato per ogni **tirocinio** avviato nell'ambito dell'intervento

	Profilo 1	Profilo 2	Profilo 3	Profilo 4
Tirocinio	650 €	400 €	300 €	200 €



Primi risultati dell'intervento

**Periodo di riferimento:
gennaio 2017 – aprile 2018**

Presenza in carico e caratteristiche dei giovani

1.383

giovani presi in carico



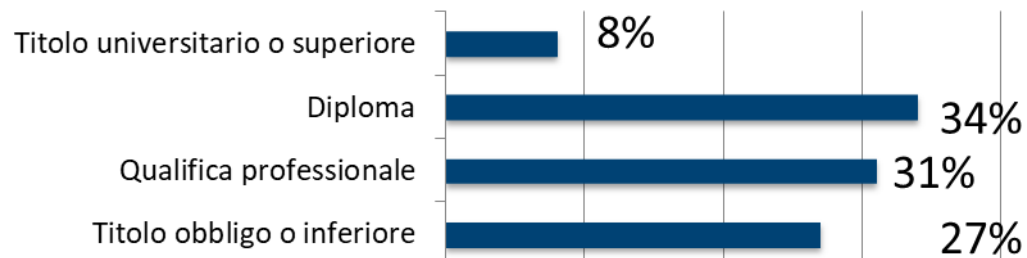
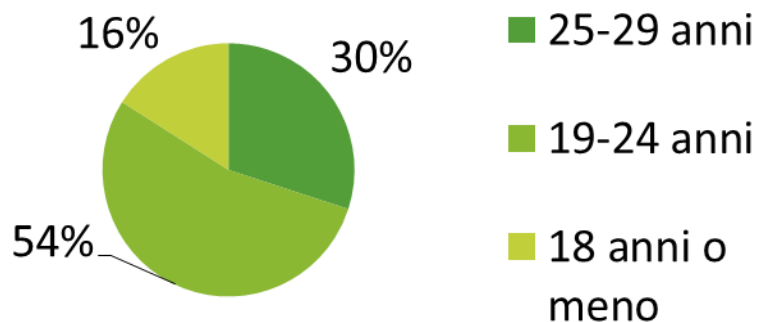
48%



52%

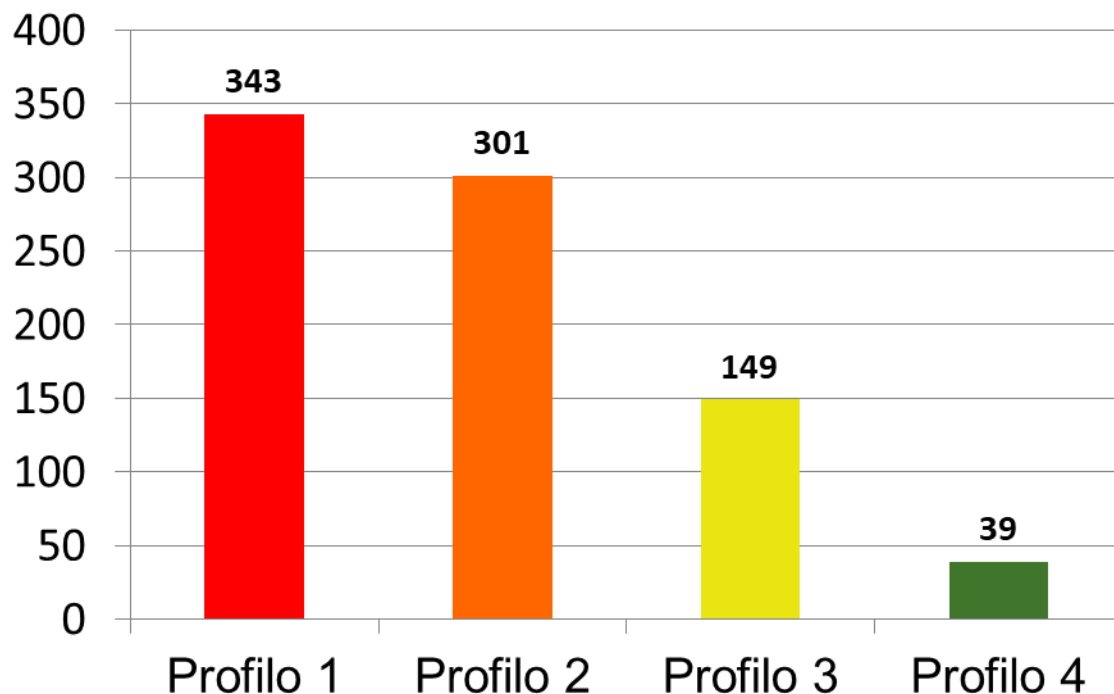


78% italiani



Classi di occupabilità

832 profili finora registrati
da parte dei soggetti attuatori²



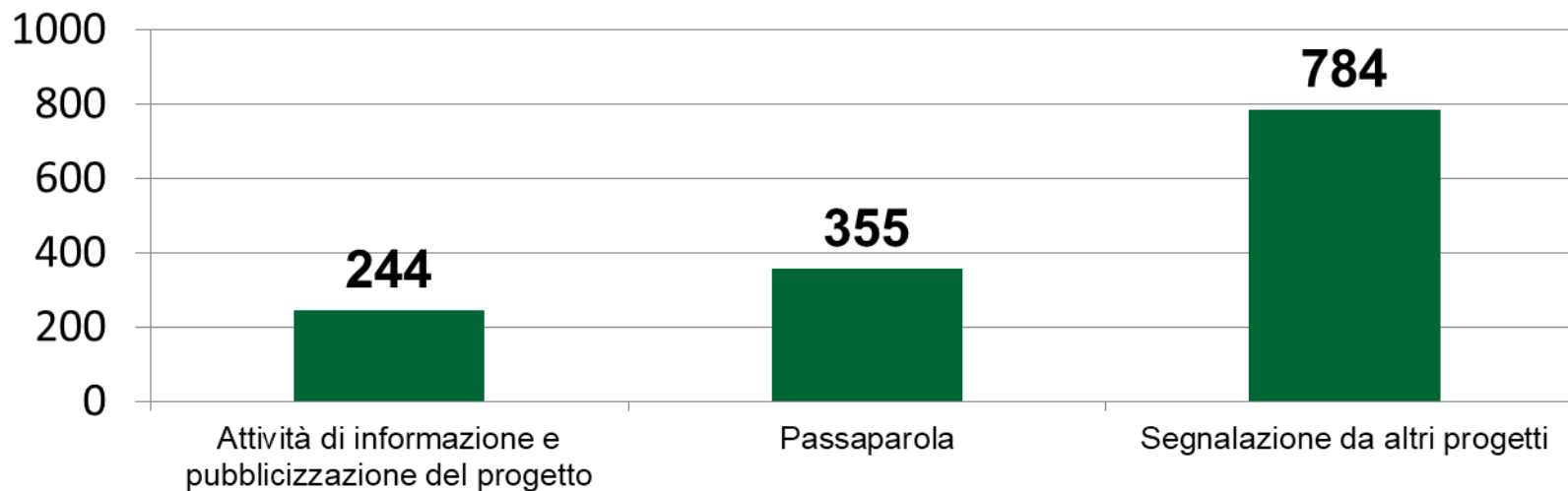
41%
dei giovani
appartengono al
Profilo 1

78%
dei giovani
appartengono al
Profilo 1 e 2

Fonte: Data base di progetto. Elaborazioni a cura di ASVAPP

(2) Ulteriori elaborazioni saranno realizzate a seguito dell'aggiornamento dei record caricati nel sistema di monitoraggio interno al progetto.

Principali canali di reclutamento rispetto al totale dei giovani coinvolti



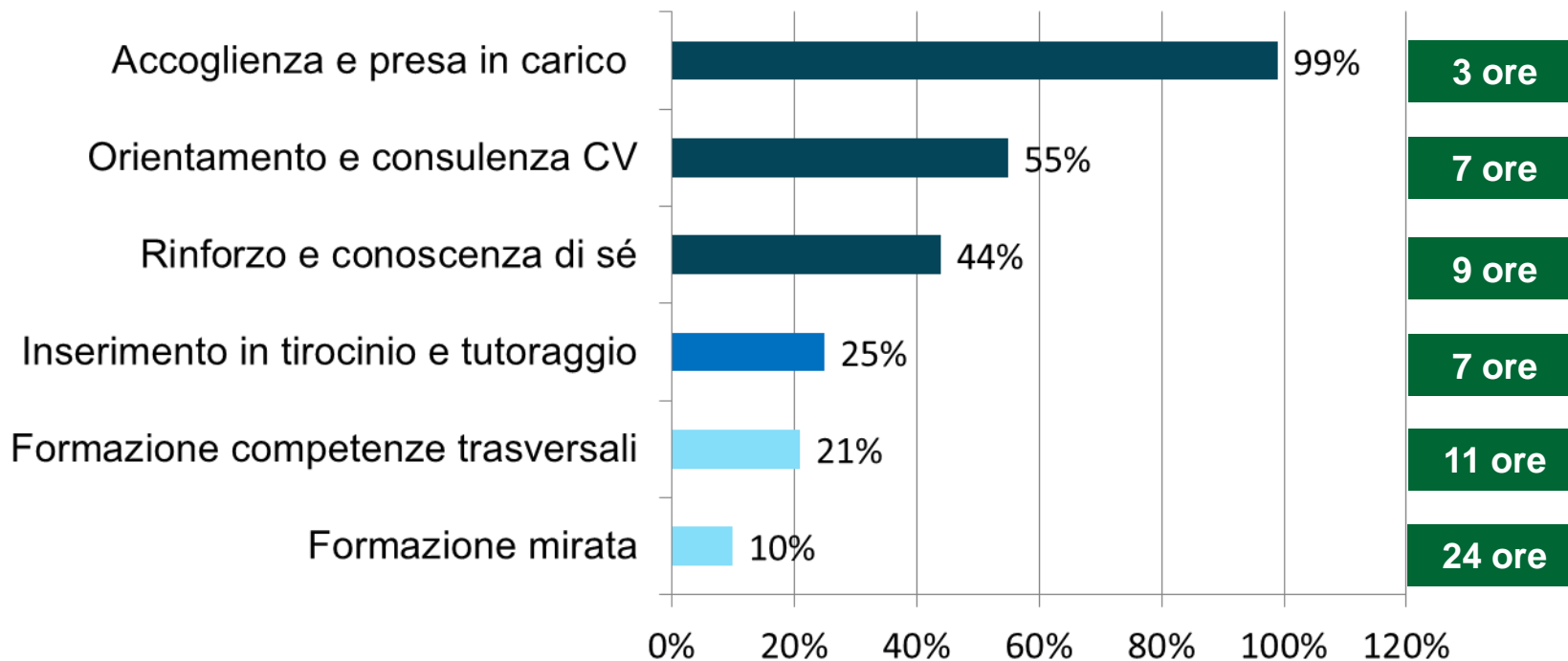
Fonte: Data base di progetto. Elaborazione a cura di ASVAPP.



Percorsi e servizi offerti rispetto al totale dei giovani coinvolti



**TEMPO MEDIO DEDICATO (ore/procapite):
17 ORE**



Avvio di tirocini



Nell'ambito dell'intervento Articolo +1 vengono remunerati i **tirocini extracurricolari di breve durata** (da 2 a 4 mesi) e finalizzati all'occupazione attraverso l'assunzione di impegno da parte dell'impresa tramite sottoscrizione di una lettera di preassunzione al termine del primo mese di tirocinio.

Giovani presi in carico	Avviamenti in tirocinio ³	%
1.383	527	38%

Il 47% dei tirocini attivati nell'ambito dei progetti ha avuto una durata compresa tra 1 e 4 mesi. Per i soggetti più fragili il partenariato ha comunque potuto scegliere di attivare tirocini anche di maggiore durata, nel rispetto della normativa vigente.

(3) Fonte dati Sistema Informativo Lavoro Piemonte sul totale dei giovani presi in carico. Elaborazioni a cura di ASVAPP.

Esiti lavorativi



L'esito lavorativo positivo in Articolo +1 è definito come la **sottoscrizione di un contratto di durata di almeno 4 mesi** entro 12 mesi dalla presa in carico, esclusi tirocini e contratti di somministrazione.

Giovani presi in carico	Avviamenti al lavoro ⁴			
	≥ 4 ≤ 12 mesi	> 12 mesi	TOTALE	COSTO MEDIO
1.383	192	384	576	4.160 €

Tipologia contrattuale



Tipologia	%	Avviamenti al lavoro ⁵			
		≤ 3 mesi	≥ 4 ≤ 12 mesi	> 12 mesi	QUOTA part time
Apprendistato	54%	-	4%	96%	38%
Subordinato di cui:	41%	7%	56%	37%	58%
• Tempo determinato	• 81%	• 9%	• 69%	• 22%	• 67%
• Tempo indeterminato	• 19%	• --%	• --%	• --%	• 44%
Lavoro intermittente	2%	36%	36%	27%	9%
Altro	2%	7%	53%	40%	33%

(5) Fonte Sistema Informativo Lavoro Piemonte (SILP). Elaborazione a cura di ASVAPP.

Principali conclusioni al termine della prima fase sperimentale dell'intervento

Alcune principali evidenze raccolte dalla Compagnia di San Paolo al termine del primo periodo di sperimentazione.

- ✓ **l'intervento è stato capace di agganciare giovani** con bassi profili di occupabilità e di portarli a ottenere un numero rilevante di contratti di durata superiore ai 12 mesi;
- ✓ rispetto agli esiti occupazionali è risultata efficace la possibilità di attivare una **pluralità di servizi e strumenti di politica attiva del lavoro** complementari e/o alternativi al tirocinio;
- ✓ lo strumento del **tirocinio è stato utilizzato** in misura limitata e **con modalità funzionali all'attivazione di un'effettiva assunzione**;
- ✓ la **strutturazione multi-professionale** e la diversa competenza ed esperienza dei soggetti che compongono i partenariati si sono rivelate efficaci nella capacità di prendere in carico anche giovani fragili, nell'accompagnamento socio-educativo e nello sviluppo di relazioni con il mondo delle imprese;
- ✓ l'effettiva integrazione dei partner e la focalizzazione sulla presa in carico e sull'accompagnamento dei giovani in difficoltà sono strettamente connesse al meccanismo del **pagamento a risultato**.

Prospettive future (2019-2020)

- ✓ **Rafforzare la collaborazione con Agenzia Piemonte Lavoro e i CPI** con particolare riferimento al lancio della nuova Garanzia Giovani;
- ✓ Il profiling di Articolo +1 prende in considerazione reddito familiare, distanza dall'ultima esperienza lavorativa e formativa, titolo di studio. La seconda fase della sperimentazione intende interrogarsi sull'opportunità di **affinare la qualità del profiling** individuando eventuali ulteriori dimensioni utili a meglio caratterizzare i giovani neet in collaborazione con Agenzia Piemonte Lavoro e CPI.
- ✓ Rafforzare il sistema di monitoraggio interno dell'intervento e **realizzare una analisi controfattuale** in grado di determinare in quale misura Articolo +1, piuttosto che altri fattori, abbia contribuito al raggiungimento dei risultati occupazionali descritti.