

## **Disegno di legge A.S. n. 638 “Modifiche al decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171, in materia di dirigenza sanitaria”**

Con riferimento ai contenuti proposti nel DDL AS 638, la scrivente Associazione Sindacale ANAAO Assomed fa rilevare che l’innalzamento dei requisiti dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e dei Direttori Sanitari ed Amministrativi, in parte attuato con il D.lgs. 171/16 costituisce certamente un passo in avanti sul versante dell’innalzamento delle capacità gestionali nelle aziende sanitarie, ed in tal senso si fa rilevare che già in anni precedenti il Sindacato si era rivolto alle Istituzioni per promuovere tali interventi.

Pertanto complessivamente si esprime apprezzamento per gli interventi ulteriori proposti dal Disegno di Legge nella direzione di rendere sempre più oggettiva ed indipendente la modalità di selezione e valutazione dei manager sanitari, ancora oggi oggetto della scelta politica discrezionale degli Assessori Regionali e delle forze politiche del governo regionale.

La permanente interconnessione tra politica e gestione delle aziende sanitarie resta infatti il nodo da risolvere ed al quale l’intervento legislativo che si sottopone a valutazione prova a dare ulteriore risposta.

In particolare si evidenziano alcune criticità:

- ✓ *ordine della “graduatoria”*. Riguardo alle funzioni della commissione, la novella prevede che tale organo proceda, previo avviso pubblico e selezione per titoli e colloquio, a stilare una graduatoria di cinque soggetti nell’ambito degli iscritti dell’elenco che abbiano espresso manifestazione di interesse per l’assunzione dell’incarico. Viene comunque confermato il principio che il provvedimento di nomina debba essere motivato. Riteniamo opportuno che la Regione, nella nomina, si attenga all’ordine della graduatoria.
- ✓ In secondo luogo, la novella prevede che, ai fini delle nomine di direttore amministrativo, di direttore sanitario e, qualora tale figura sia prevista dalla legislazione regionale, di direttore dei servizi socio sanitari, il direttore generale, mediante sorteggio pubblico nell’ambito degli iscritti all’albo nazionale, individui cinque commissari che prevedano a stilare una graduatoria di cinque soggetti. Anche

per questa fattispecie è opportuno chiarire che il direttore generale, nella nomina si attenga all'ordine della graduatoria.

- ✓ *Decadenza e conferma incarico dopo la prima fase del mandato:* non appare condivisibile la nomina di un soggetto che non sia più iscritto nell'elenco nazionale degli idonei (ai sensi della disciplina sulla durata massima dell'inserimento nell'elenco).

In tale contesto ANAAO Assomed, a fronte della permanente situazione di crisi che il SSN attraversa sin dal suo riordino avvenuto con il D.lgs. 502/92 e s.m.i., e preso atto dei non omogenei livelli di assistenza garantiti nelle Regioni e nelle stesse Aziende, sta da tempo pensando di proporre alle forze politiche parlamentari una riflessione complessiva, nel senso di ritenere ormai matura una riforma del sistema delle aziende locali previsto dal D.lgs. 502.

Pertanto, considerando che i contenuti proposti dal DDL in esame sono indirizzati a modelli di selezione improntati alla completa indipendenza dalle scelte politiche nella individuazione dei "manager" della sanità, si auspica di andare verso un vero e proprio riordino del sistema sanitario nazionale.