

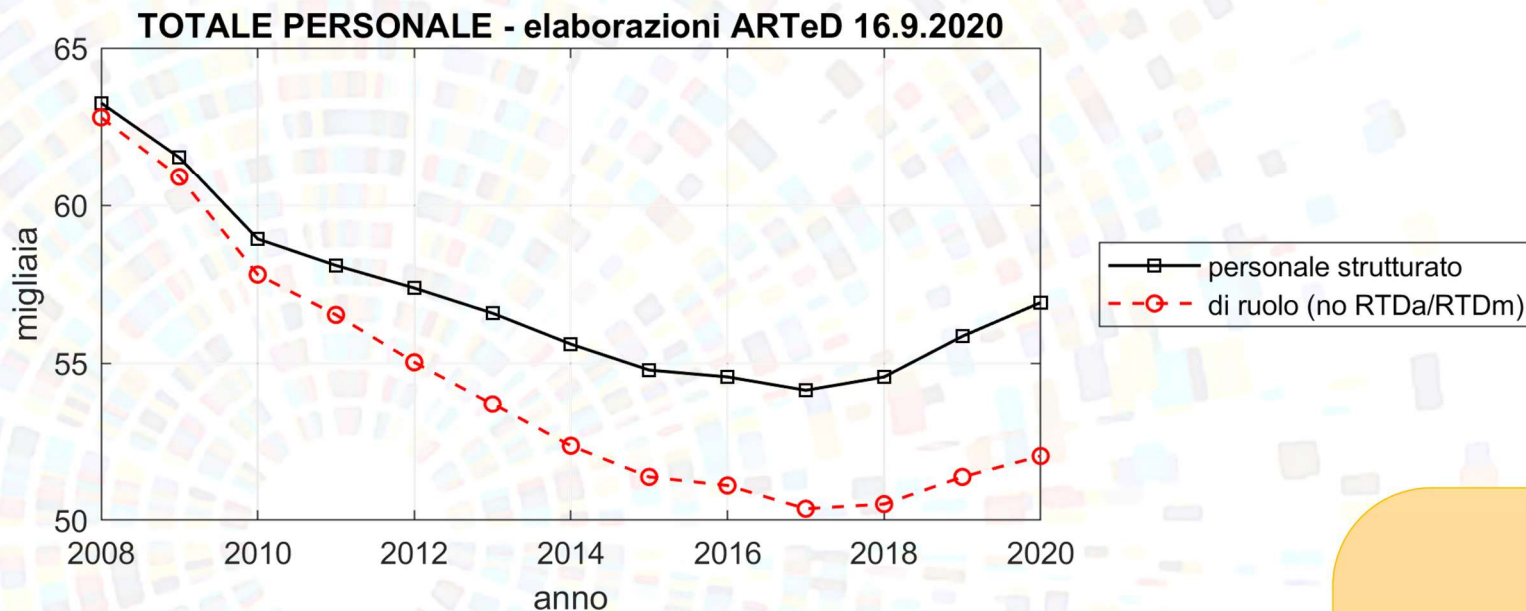
Università, Precariato e Reclutamento

Alcuni "numeri" e spunti di riflessione a cura di
ARTeD – Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

7^a Commissione permanente del Senato - 22 Settembre 2020

*Nota: i dati mostrati sono ottenuti mediante elaborazioni del database CINECA,
ed i valori relativi al 2020 sono dati non definitivi aggiornati al 16.9.2020*

Partiamo dai "numeri": la cura dimagrante



Anno	Totale	di ruolo	RTDa/m
2008	63261	62804	457
2009	61529	60907	622
2010	58930	57801	1129
2011	58090	56527	1563
2012	57375	55027	2348
2013	56579	53690	2889
2014	55601	52355	3246
2015	54780	51369	3411
2016	54563	51099	3464
2017	54141	50363	3778
2018	54563	50510	4053
2019	55850	51370	4480
2020	56917	52031	4886

**2008-2020:
circa 11.000 posizioni
di ruolo perse**

Effetto di:

- Legge "Gelmini"
- Blocco Turn Over

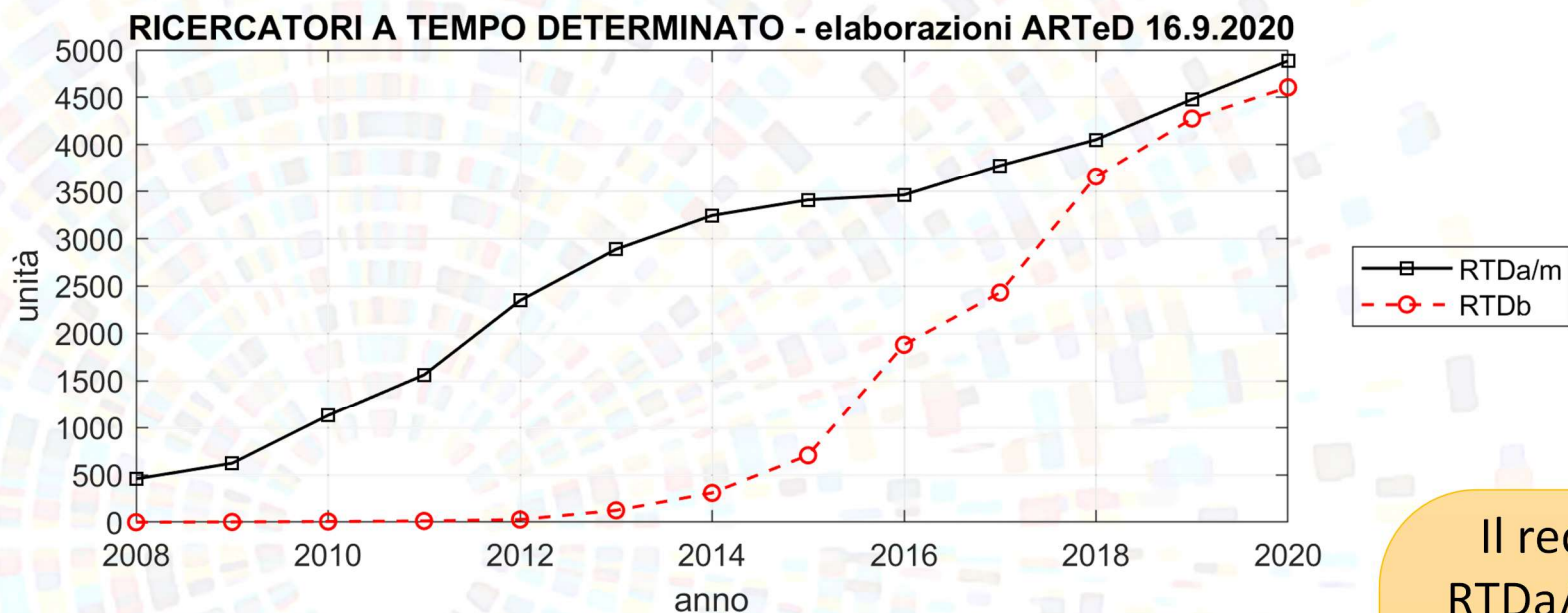
Alcune considerazioni

(1)

- La perdita delle 11.000 posizioni di ruolo è stata compensata da un aumento delle figure precarie non strutturate (assegnisti, borsisti, partite iva). L'uso ed abuso di figure precarie ha permesso agli Atenei di sopravvivere!
- Il reclutamento è stato per lo più legato ai piani straordinari, che sono stati indispensabili per evitare il tracollo degli Atenei.
- I pochi punti organico disponibili sono stati per lo più usati per le progressioni di carriera.

*Reclutamento e progressioni di carriera devono essere separati.
La crescita armonica dei nostri Atenei richiede adeguato finanziamento,
pianificazione pluriennale e stabilità delle regole.*

Ancora "numeri": evoluzione degli RTD



Anno	RTDa/m	RTDb
2008	457	0
2009	622	3
2010	1129	7
2011	1563	13
2012	2348	28
2013	2889	125
2014	3246	309
2015	3411	706
2016	3464	1881
2017	3778	2432
2018	4053	3660
2019	4480	4277
2020	4886	4607

Il reclutamento di RTDa/m ha visto una crescita costante negli anni.

Gli Atenei sono stati "lenti" a recepire la novità degli RTDb: il loro reclutamento, oltre i piani straordinari, è stato trascurabile.

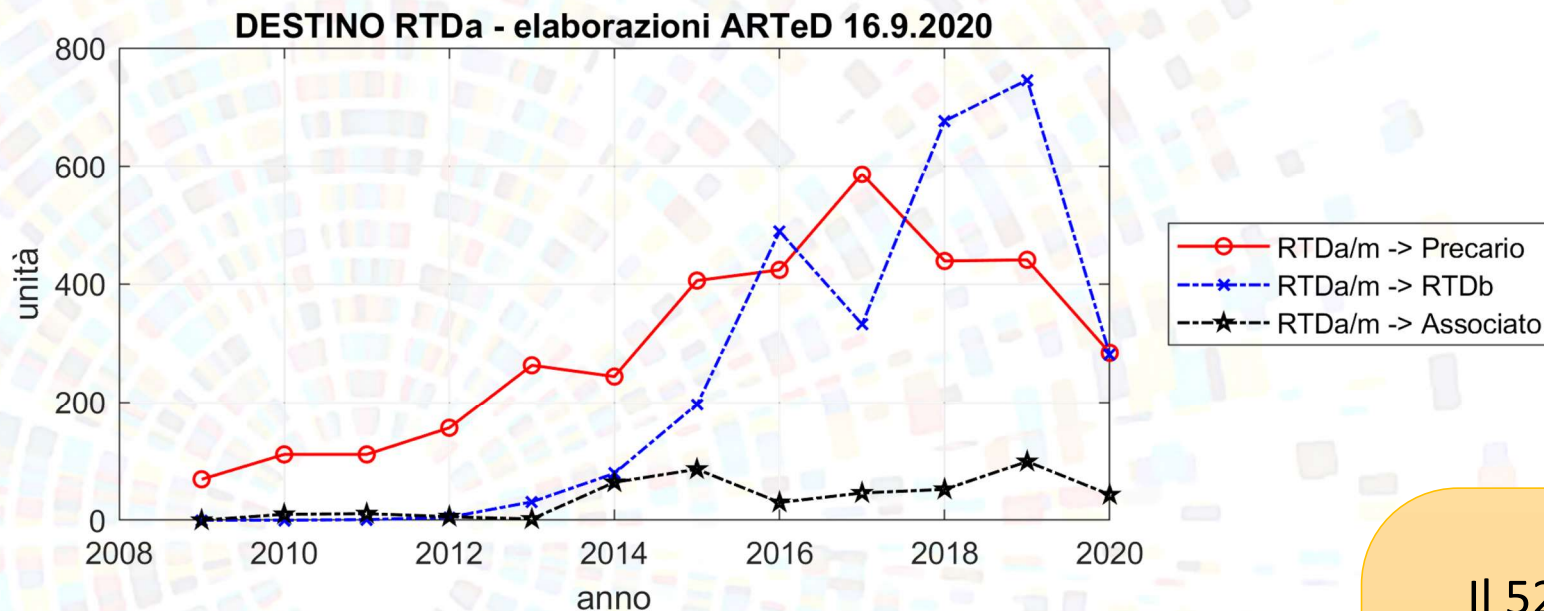
Alcune considerazioni

(2)

- Al di là delle considerazioni di merito sulla legge 240/2010 "*Gelmini*", bisogna dire che il "Sistema Università" è stato molto lento a recepire il cambiamento.
- Dal punto di vista dei ricercatori precari, questa lentezza si è tradotta in una dilatazione del periodo di precariato, alla rinuncia di molti all'attività di ricerca, anche dopo avervi investito tanti anni.
- La situazione è un po' migliorata negli ultimi tempi, ma gli RTDb sono ancora invisibili a molti – sono quelli del "*sorpasso a destra*".

Queste considerazioni dovrebbero suggerire estrema cautela nel proporre delle modifiche al sistema: qualsiasi variazione richiede un'oculata gestione della fase transitoria.

Ancora "numeri": il destino degli RTDa



Anno	RTDa->OUT	RTDa->RTDb	RTDa->Assoc
2009	69	0	0
2010	111	0	10
2011	111	1	11
2012	156	5	6
2013	263	31	2
2014	244	79	64
2015	406	196	86
2016	424	489	30
2017	586	332	46
2018	439	677	52
2019	441	746	99
2020	284	281	43

Il 52% degli RTDa torna ad essere borsista/assegnista alla fine del contratto.

Anche per coloro che diventano RTDb i "buchi" tra un contratto e l'altro sono lunghi e sofferti.

Alcune considerazioni

(3)

Assegnista, borsista, contrattista, partita iva, RTDm, RTDa, RTDb...

- La struttura del reclutamento attuale è decisamente troppo intricata, con tante figure diverse, spesso sovrapposte, con diritti, doveri e tutele estremamente variegate.
- La durata del periodo pre-ruolo, dopo il dottorato di ricerca, è troppo lunga. Non è etico proporre ai giovani studiosi un percorso pieno di insidie, per poi essere espulsi dal sistema dopo 12 e più anni di precariato (all'età di oltre 40 anni).
- Nota "di colore": le banche non concedono mutui ad RTDb con abilitazione, senza ulteriori garanzie.

Bisogna ridurre il numero di figure contrattuali, e rendere chiaro e lineare il percorso per i futuri (ed attuali) ricercatori.

La proposta di ARTeD: due sole figure

Ricercatore a Contratto (RC) :

- Figura di breve durata (1-3 anni) non reiterabile
- Dotato di tutele lavorative, rimpiazza assegno e borse di ricerca
- Si occupa solo di ricerca, risponde alle esigenze di bandi e progetti

Ricercatore Tenure Track (RTT) :

- Simile all'attuale RTDb, contratto 3+3 anni, diventa PA con ASN
- Durata utile per riuscire a maturare per ASN se si è "giovani" (6 anni)
- Durata adeguata per ricercatori scientificamente "maturi" (3 anni)



Esigenze strutturali richiedono personale di ruolo!

Vogliamo che il pre-ruolo sia una strada da percorrere, basta binari morti!

Non vogliamo più ricercatori senza un futuro!

Alcune considerazioni

(4)

- L'università ha delle caratteristiche peculiari, consuetudini e necessità variano molto tra le diverse aree disciplinari. L'Università non è la scuola, e nemmeno un'azienda.
- L'attività di ricerca è un lavoro. Un lavoro che ha più aspetti in comune con l'attività artistica che con un impiego d'ufficio; non si possono valutare articoli/libri un tanto al chilo.
- Un ricercatore non è "interscambiabile" con un altro. Tranne in casi particolari, l'attività di ricerca si costruisce in un luogo, con un gruppo di colleghi, uno o più laboratori, all'interno un tessuto socio-economico-industriale.

La mobilità è un valore aggiunto, ma non può essere imposta né tantomeno assunta a regola universalmente valida.

La modifica del pre-ruolo non può prescindere dal dialogo e dalla condivisione delle nuove regole con chi appartiene al mondo dell'Università.

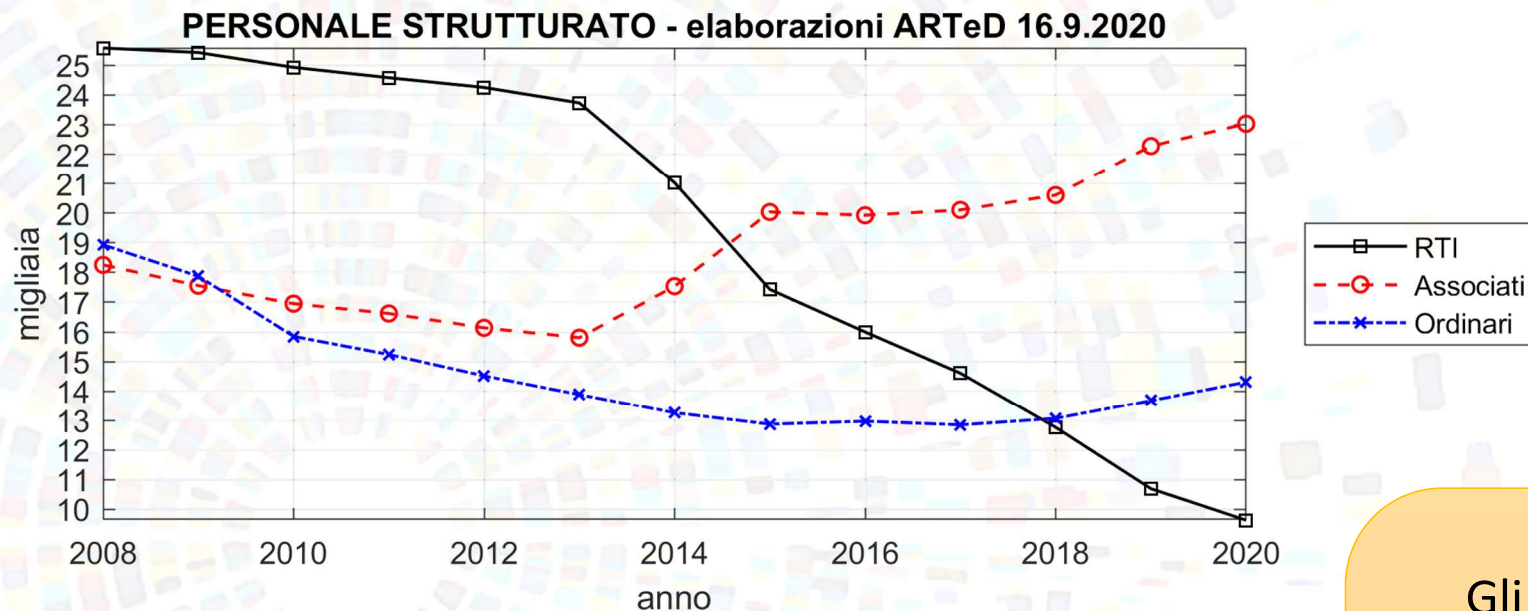


Grazie per l'attenzione



Alcuni dati aggiuntivi

Ancora "numeri" - 1



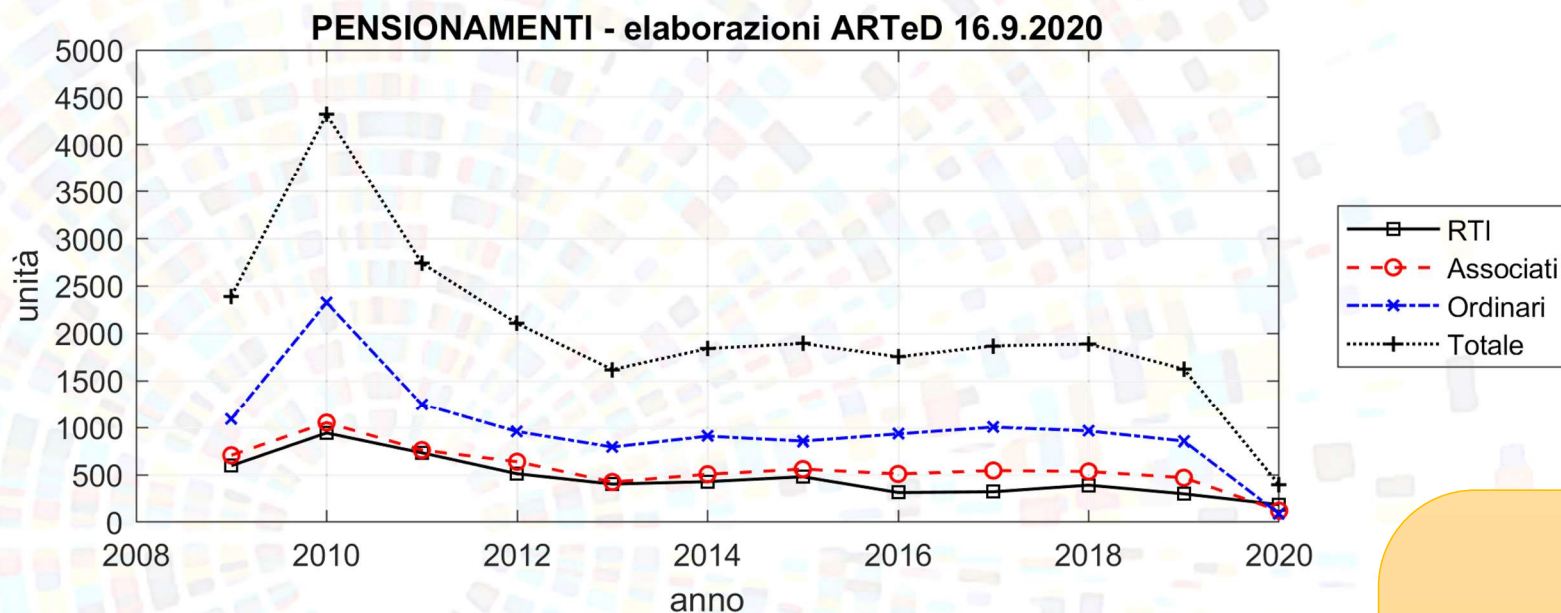
Anno	RTI	Assoc.	Ordin.
2008	25584	18256	18932
2009	25431	17558	17876
2010	24932	16952	15850
2011	24584	16622	15241
2012	24257	16139	14519
2013	23736	15807	13885
2014	21027	17541	13260
2015	17432	20039	12874
2016	15998	19928	12974
2017	14608	20109	12851
2018	12767	20610	13070
2019	10699	22280	13680
2020	9637	23033	14311

Gli RTI si stanno "esaurendo".

Gli Associati sono incrementati notevolmente.

Gli ordinari, raggiunto un minimo nel 2017, stanno risalendo.

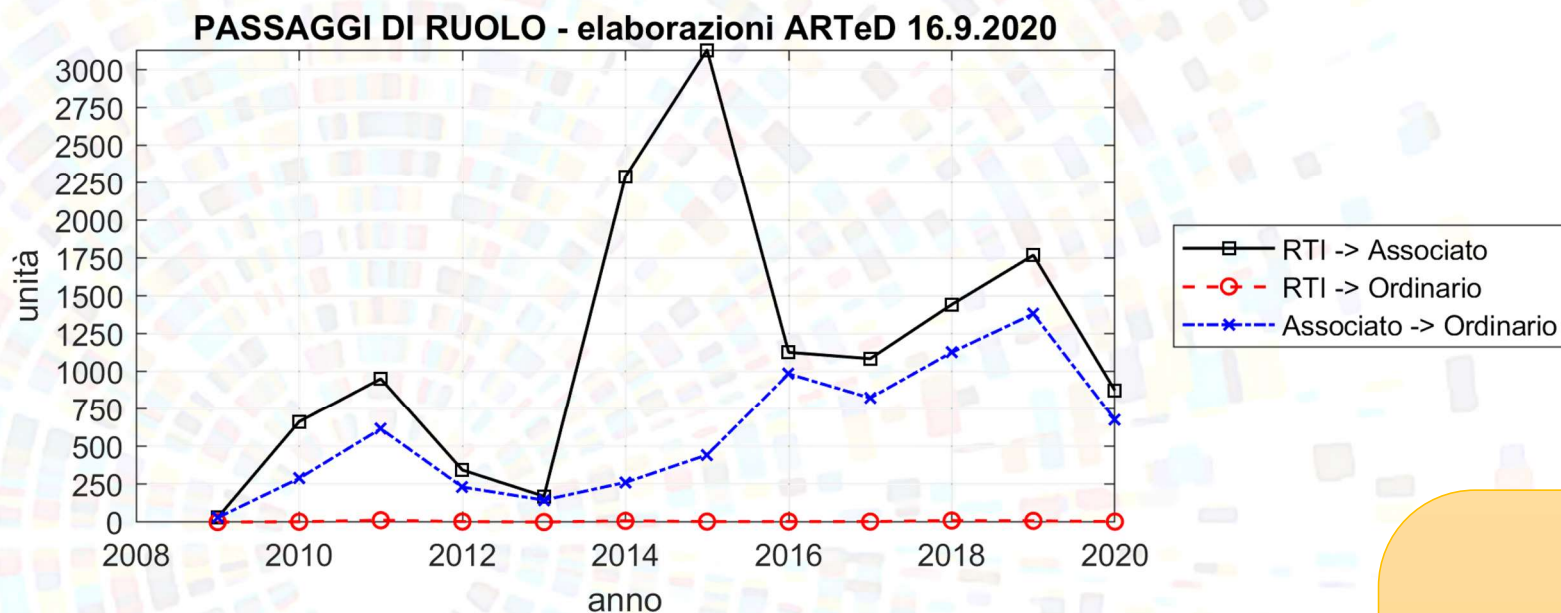
Ancora "numeri" - 2



Anno	RTI	ASS	ORD	TOT
2009	596	706	1092	2394
2010	942	1052	2326	4320
2011	732	761	1249	2742
2012	511	638	957	2106
2013	402	424	793	1619
2014	428	506	908	1842
2015	479	560	856	1895
2016	313	509	932	1754
2017	321	545	1004	1870
2018	391	535	964	1890
2019	299	469	856	1624
2020	185	121	88	394

Il numero di pensionamenti annuali è stabile sulle 1600-1900 unità all'anno.

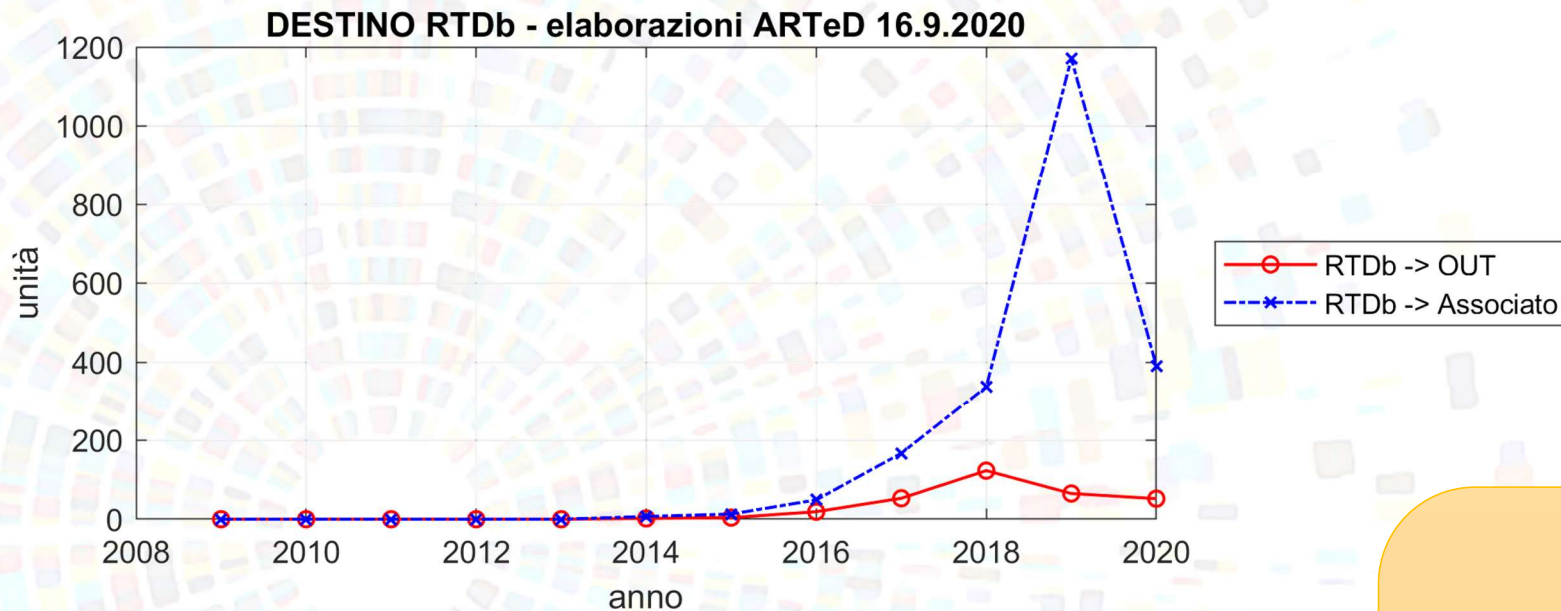
Ancora "numeri" – 3



Anno	RTI-ASS	RTI-ORD	ASS-ORD
2009	30	1	30
2010	666	3	290
2011	952	13	618
2012	345	4	232
2013	171	1	146
2014	2293	9	263
2015	3131	4	445
2016	1128	4	985
2017	1086	4	825
2018	1444	11	1128
2019	1770	9	1382
2020	875	4	680

I pochi punti organico a disposizione sono stati utilizzati per lo più per le progressioni di carriera, non per il reclutamento.

Ancora "numeri" – 4



Anno	RTDb->OUT	RTDb->Assoc
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	2	7
2015	4	13
2016	19	49
2017	53	167
2018	123	337
2019	65	1171
2020	52	390

Il 13% degli RTDb non diventa associato alla fine del contratto, per lo più per la mancanza del requisito dell'ASN.