

IL BILANCIO DI GENERE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2019

Redatto ai sensi dell'articolo 38-septies, comma 3-bis della legge 31 dicembre 2009, n. 196



Audizione dinanzi agli uffici di Presidenza congiunti delle Commissioni bilancio del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati

Roma, 20 ottobre 2020

Prof.ssa Maria Cecilia Guerra
Sottosegretaria di Stato al Ministero dell'economia e delle finanze



IL BILANCIO DI GENERE IN ITALIA (I)

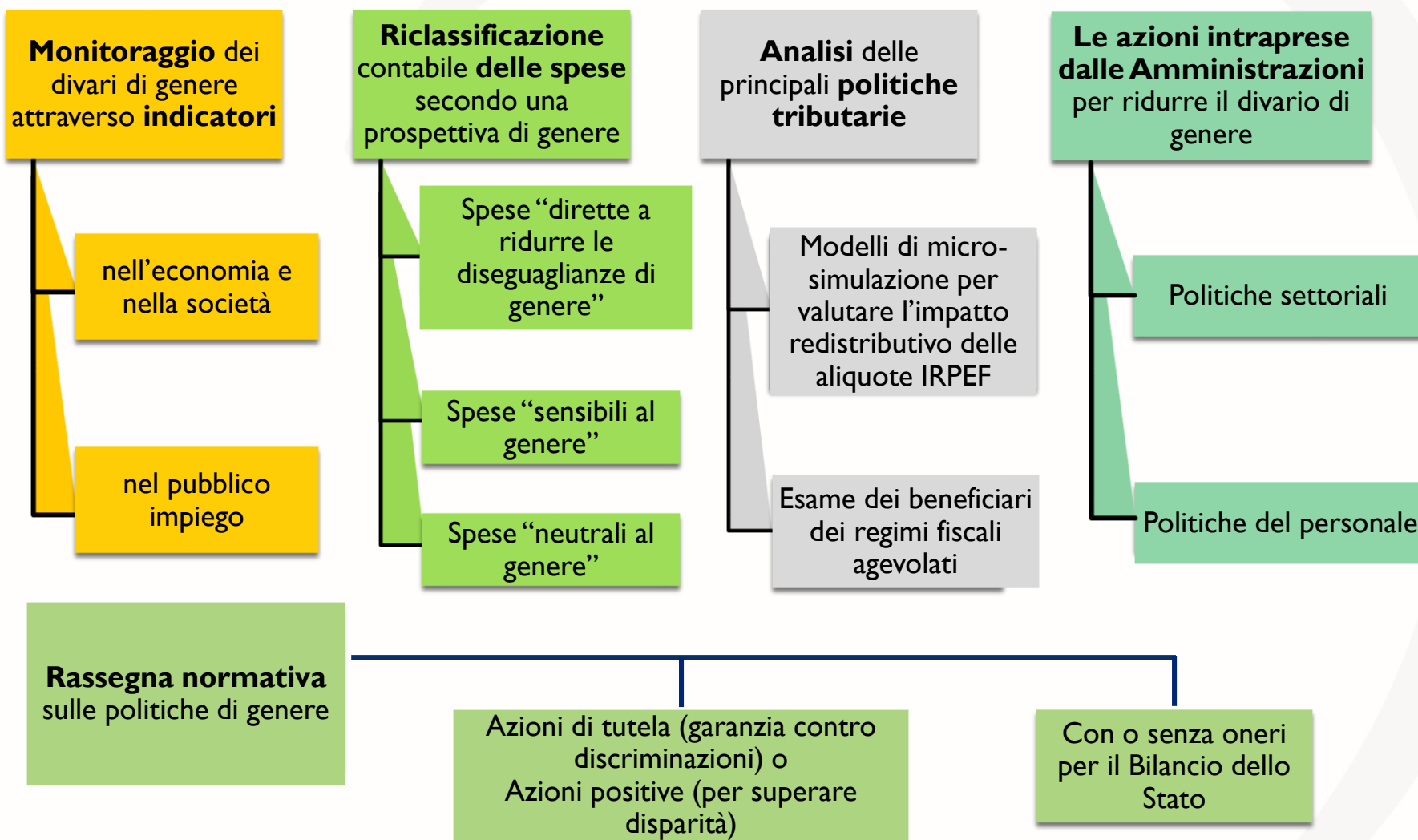
- Pubblicazione annuale di una Relazione con riferimento al **Rendiconto generale dello Stato**
 - introdotta con l' articolo 9 del decreto legislativo del 12 maggio 2016, n. 90 (completamento della riforma del bilancio) modificato dalla legge 4 agosto 2016, n. 163
 - prima sperimentazione sull'esercizio finanziario 2016
- Rafforzamento con il D. lgs. 116/2018
 - Ridefinizione e ricollocazione delle risorse tenendo conto dell'andamento degli **indicatori di benessere equo e sostenibile (BES)** utilizzati nel ciclo di programmazione economico-finanziaria (12 indicatori BES nel DEF)
 - Prevista l'istituzione di un Comitato di indirizzo presso il MEF

IL BILANCIO DI GENERE IN ITALIA (2)

Gli attori coinvolti sono:

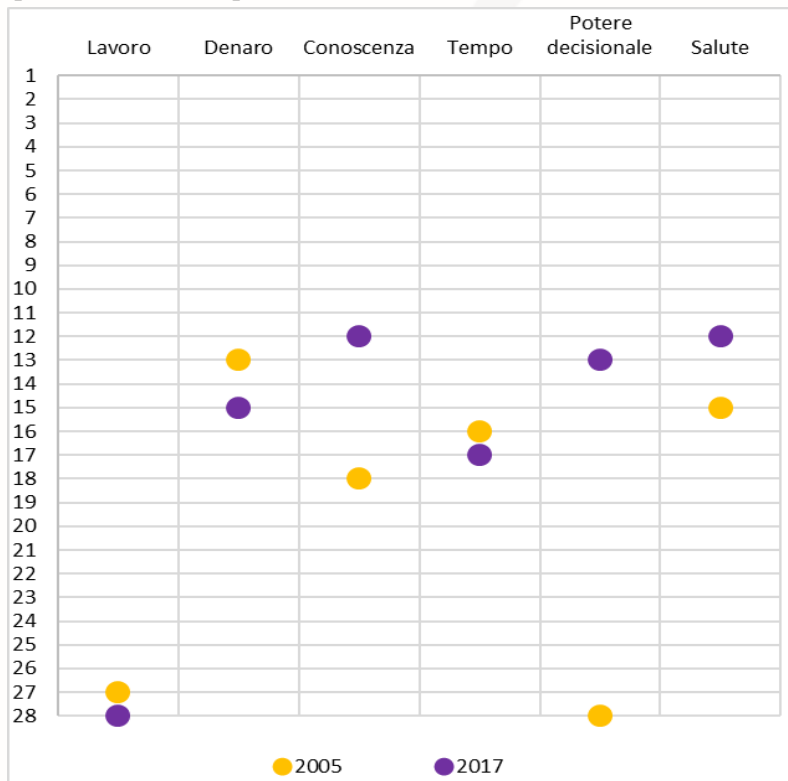
- **Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze:** attività di coordinamento, competenze in materia di Rendiconto generale dello Stato e relative alla banca dati del personale delle pubbliche amministrazioni
- **Dipartimento delle Finanze del Ministero dell'economia e delle finanze:** analisi dell'impatto delle politiche delle entrate
- **Il Dipartimento degli Affari Generali per tutte le amministrazioni centrali:** dati relativi ai pagamenti delle retribuzioni del personale dipendente delle amministrazioni centrali dello Stato
- **I singoli centri di responsabilità delle amministrazioni centrali dello Stato** (incluse le eventuali articolazioni periferiche) e la **Presidenza del Consiglio dei Ministri:** soggetti coinvolti negli adempimenti richiesti secondo quanto stabilito nelle circolari RGS
- **ISTAT:** individuazione di nuovi indicatori utili al monitoraggio delle politiche statali in un'ottica di genere
- **INPS:** fornitura di alcuni indicatori per la misurazione dei divari di genere nella società
- **Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri**

LA METODOLOGIA E I CONTENUTI



I DIVARI DI GENERE NELL'ECONOMIA E NELLA SOCIETÀ (I)

Posizionamento dell'Italia tra i 28 paesi UE, per dominio

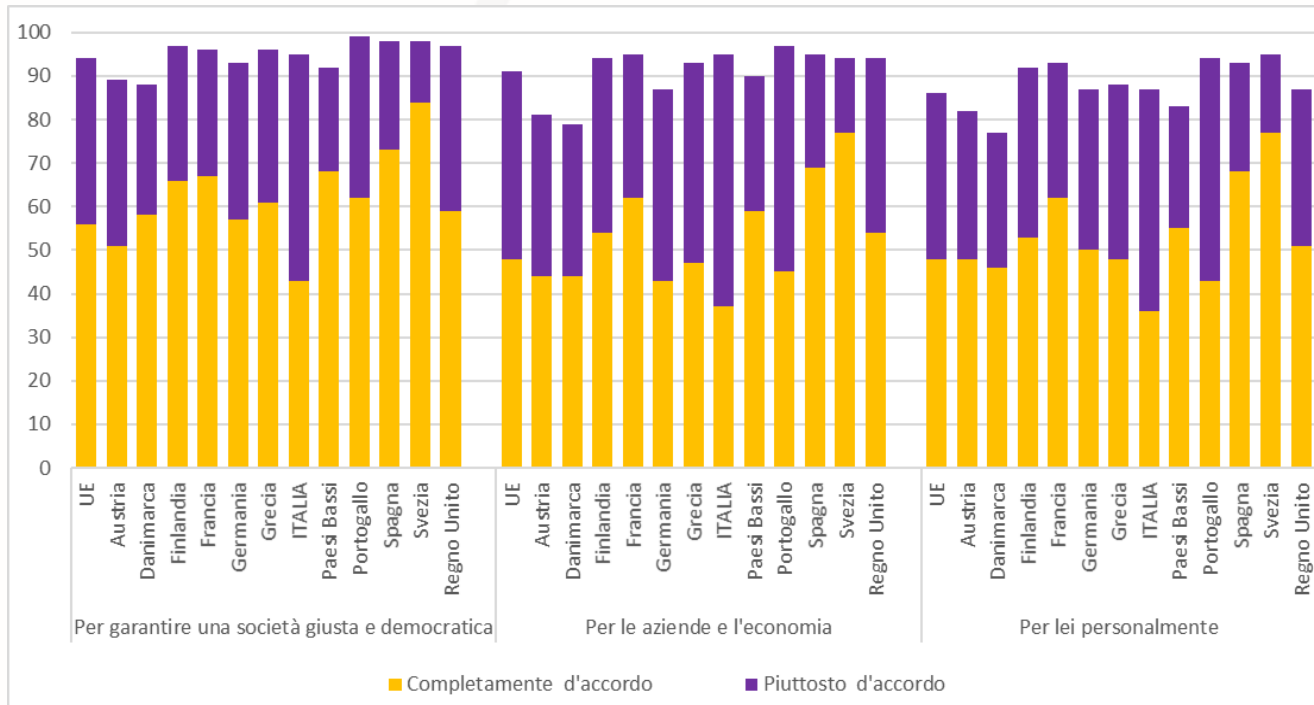


Fonte: EIGE, "Gender Equality Index 2019 in brief: Still far from the finish line"

- L'Italia è il Paese che ha registrato complessivamente i maggiori progressi nel periodo 2005-2017
- L'Italia è l'ultimo Paese in termini di divari nel dominio del lavoro

I DIVARI DI GENERE NELL'ECONOMIA E NELLA SOCIETÀ (2)

Percentuale di individui “Completamente/Piuttosto d'accordo” con alcune affermazioni relative alle finalità di perseguire la parità di genere



- Più forte radicamento in Italia di diversi stereotipi su immagini e ruoli di genere
- Alti consensi sull'affermazione “Il ruolo primario della donna è occuparsi della cura della casa e dei figli” (Italia 51%)

Fonte: Special Eurobarometer 465–Wave EB87.4 - Gender Equality 2017

I DIVARI DI GENERE NELL'ECONOMIA E NELLA SOCIETÀ (3)

| Ambiti | Numero di indicatori | Indicatori BES nel DEF |
|---|----------------------|---|
| Il mercato del lavoro | 12 | Tasso di mancata partecipazione al lavoro Rapporto tra tasso di occupazione delle donne 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli |
| La conciliazione tra vita privata e vita professionale | 14 | |
| La tutela del lavoro, previdenza e assistenza | 15 | Indice di povertà assoluta |
| Istruzione e interventi contro gli stereotipi di genere | 24 | Uscita precoce dal sistema di istruzione e formazione |
| La partecipazione ai processi economici, decisionali, politici e amministrativi | 17 | |
| Il contrasto alla violenza di genere | 25 | |
| Salute, stile di vita e sicurezza | 21 | Eccesso di peso Speranza di vita in buona salute alla nascita |
| Totale indicatori | 128 | 6 (su 12) |

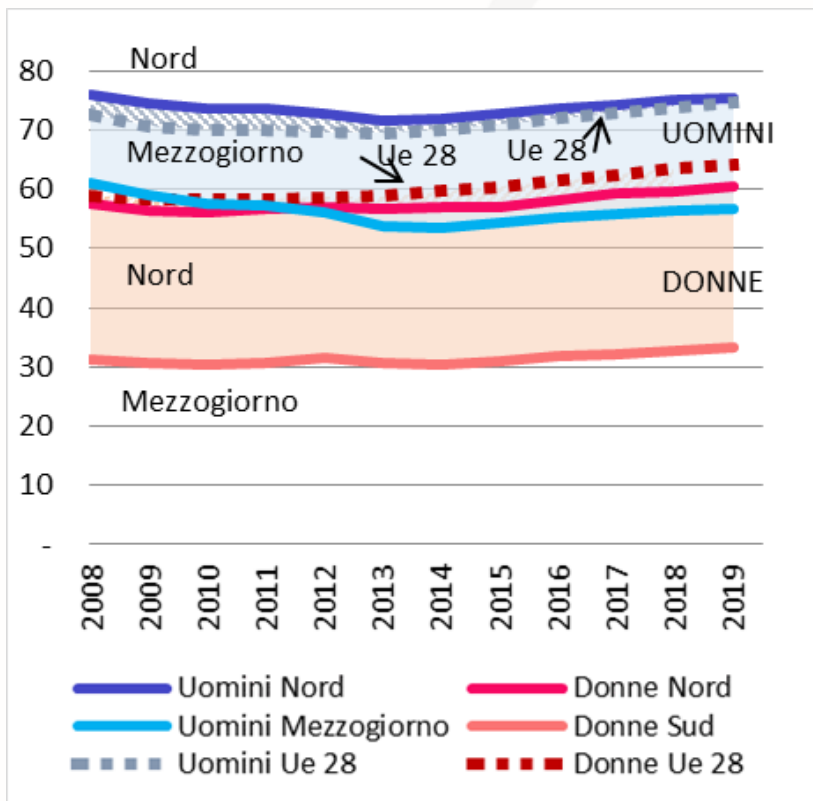
IL MERCATO DEL LAVORO (I)

| Indicatori principali | Fonte | Territorio | Genere | Valore nel 2019 | Divari di genere |
|--|--|-------------|--------|-----------------|------------------|
| Tasso di occupazione | <i>Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro; Eurostat, European Labour Force Survey (EU-LFS)</i> | Italia | uomini | 68,0 | -17,9 |
| | | | donne | 50,1 | |
| | | | totale | 59,0 | |
| | | UE - 28 | uomini | 74,4 | -10,3 |
| | | | donne | 64,1 | |
| | | | totale | 69,2 | |
| Tasso di mancata partecipazione al lavoro | <i>Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro</i> | Italia | uomini | 15,9 | 6,7 |
| | | | donne | 22,6 | |
| | | | totale | 18,9 | |
| | | Nord | uomini | 7,9 | 4,8 |
| | | | donne | 12,7 | |
| | | Centro | uomini | 12,3 | 5,3 |
| | | | donne | 17,6 | |
| | | Mezzogiorno | uomini | 28,8 | 12,7 |
| | | | donne | 41,5 | |
| Occupazione relativa delle madri* | <i>Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro</i> | Italia | donne | 74,3 | |
| Incidenza di occupati sovraistruiti | <i>Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro</i> | Italia | uomini | 23,7 | 2,8 |
| | | | donne | 26,5 | |
| | | | totale | 24,9 | |
| Tasso di part-time | <i>Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro</i> | UE - 28 | uomini | 8,7 | 22,6 |
| | | | donne | 31,3 | |
| | | Italia | uomini | 8,2 | 24,7 |
| | | | donne | 32,9 | |
| | | | totale | 27,8 | |
| Tasso di part-time involontario (su 100 occupati part-time con le stesse caratteristiche) | <i>Eurostat, European Labour Force Survey (EU-LFS)</i> | UE - 28 | donne | 20,5 | -7,3 |
| | | | totale | 22,5 | |
| | | | uomini | 75,8 | |
| | | Italia | donne | 60,8 | -15,0 |
| | | | totale | 64,7 | |
| | | | uomini | 7,9 | |
| Incidenza di lavoratori dipendenti con bassa paga | <i>Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro</i> | Italia | donne | 11,5 | 3,6 |
| | | | totale | 9,5 | |
| | | | uomini | 7,9 | |

* Rapporto tra il tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con almeno un figlio in età prescolare (0-5 anni) e il tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni senza figli, per 100

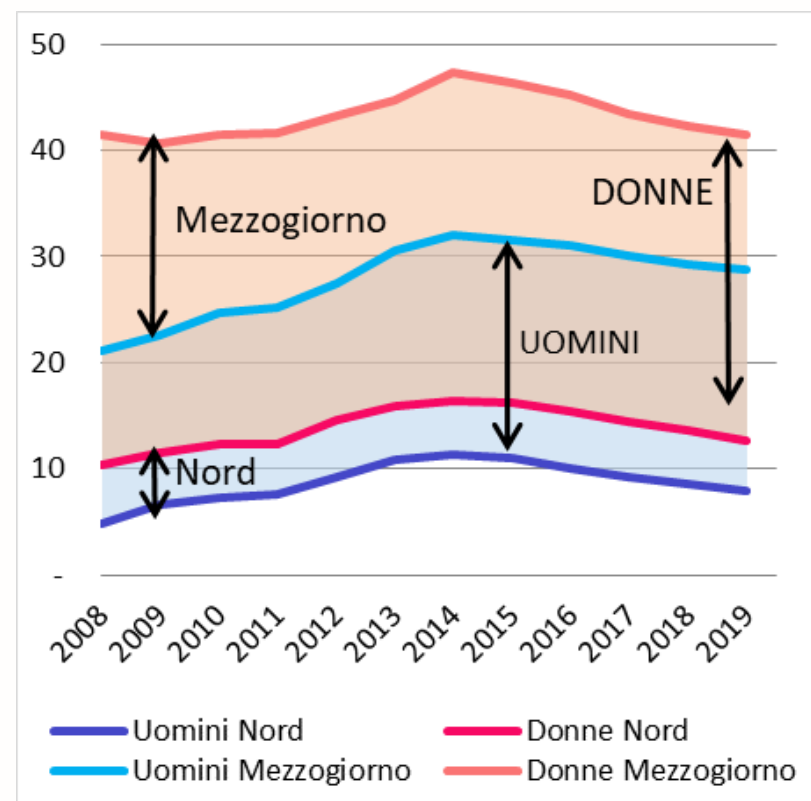
IL MERCATO DEL LAVORO (2)

Tasso di occupazione per genere e ripartizione territoriale, anni 2008-2019



Fonte: Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro; Eurostat, European Labour Force Survey (EU-LFS)

Tasso di mancata partecipazione al lavoro per genere e ripartizione territoriale, anni 2008-2019



Fonte: Istat, Rilevazione sulle Forze di lavoro

LA CONCILIAZIONE TRA VITA PRIVATA E VITA PROFESSIONALE (I)

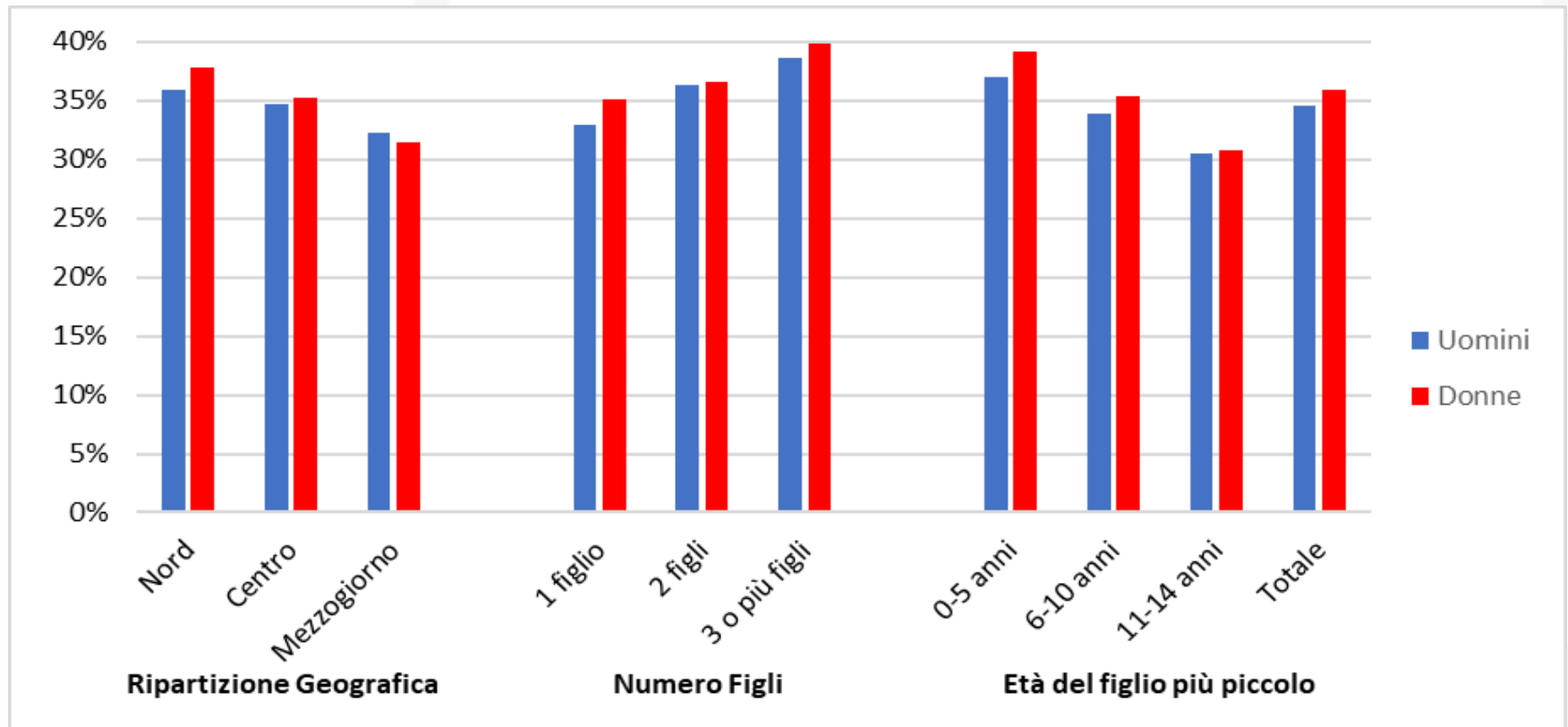
| Indicatori principali | Fonte | Territorio | Genere | Valore nel 2019 |
|--|----------------------|------------|--------|-----------------|
| Numero dei congedi parentali nei primi dodici anni di vita del bambino | INPS | Italia | uomini | 63.356 |
| | | | donne | 233.646 |
| | | | totale | 297.002 |
| Rapporto tra il numero dei beneficiari uomini sul totale dei beneficiari dei congedi parentali nei primi dodici anni di vita del bambino | INPS | Italia | | 21,3 |
| Numero dei padri beneficiari dei congedi obbligatori (settore privato) | INPS | Italia | uomini | 135.171 |
| Numero dei padri beneficiari dei congedi facoltativi (settore privato) | INPS | Italia | uomini | 3.700 |
| Rapporto tra il numero beneficiari di congedo facoltativo e congedo obbligatorio | INPS | Italia | uomini | 2,7 |
| Presa in carico degli utenti degli asili nido pubblici* | Istat | Italia | totale | 12,5 |
| Presa in carico degli utenti dei servizi integrativi per l'infanzia* | Istat | Italia | totale | 1,1 |
| Occupati di 15-64 anni che svolgono più di 60 ore settimanali di lavoro retribuito e/o familiare** | Istat, Uso del tempo | Italia | uomini | 46,6 |
| | | | donne | 54,0 |
| | | | totale | 49,6 |
| Indice di asimmetria del lavoro familiare nelle coppie con donna di 25-44 anni** | Istat, Uso del tempo | Italia | totale | 67,0 |

* Dati tratti dall' Indagine su asili nido e servizi integrativi per la prima infanzia riferiti al 2017

** Dati riferiti al 2013-2014

LA CONCILIAZIONE TRA VITA PRIVATA E VITA PROFESSIONALE (2)

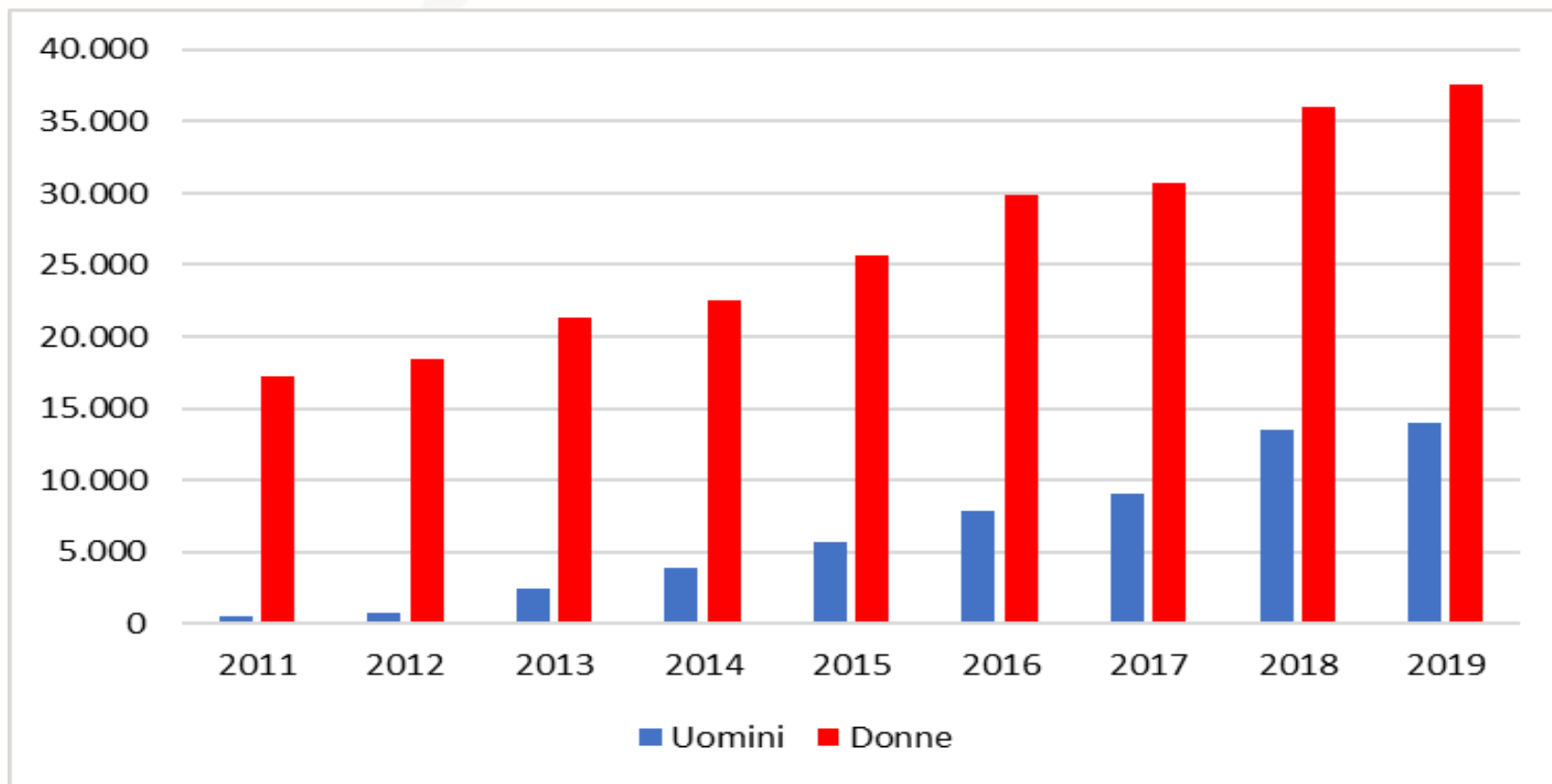
Occupati 18-64 anni con figli minori di 15 anni e difficoltà di conciliazione per genere, ripartizione, numero di figli, età del figlio più piccolo, anno 2018



Fonte: Istat, Conciliazione tra lavoro e famiglia

LA CONCILIAZIONE TRA VITA PRIVATA E VITA PROFESSIONALE (3)

Dimissioni/risoluzioni convalidate distribuite per sesso, anni 2011-2019



Fonte: Ispettorato Nazionale del Lavoro – Relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri

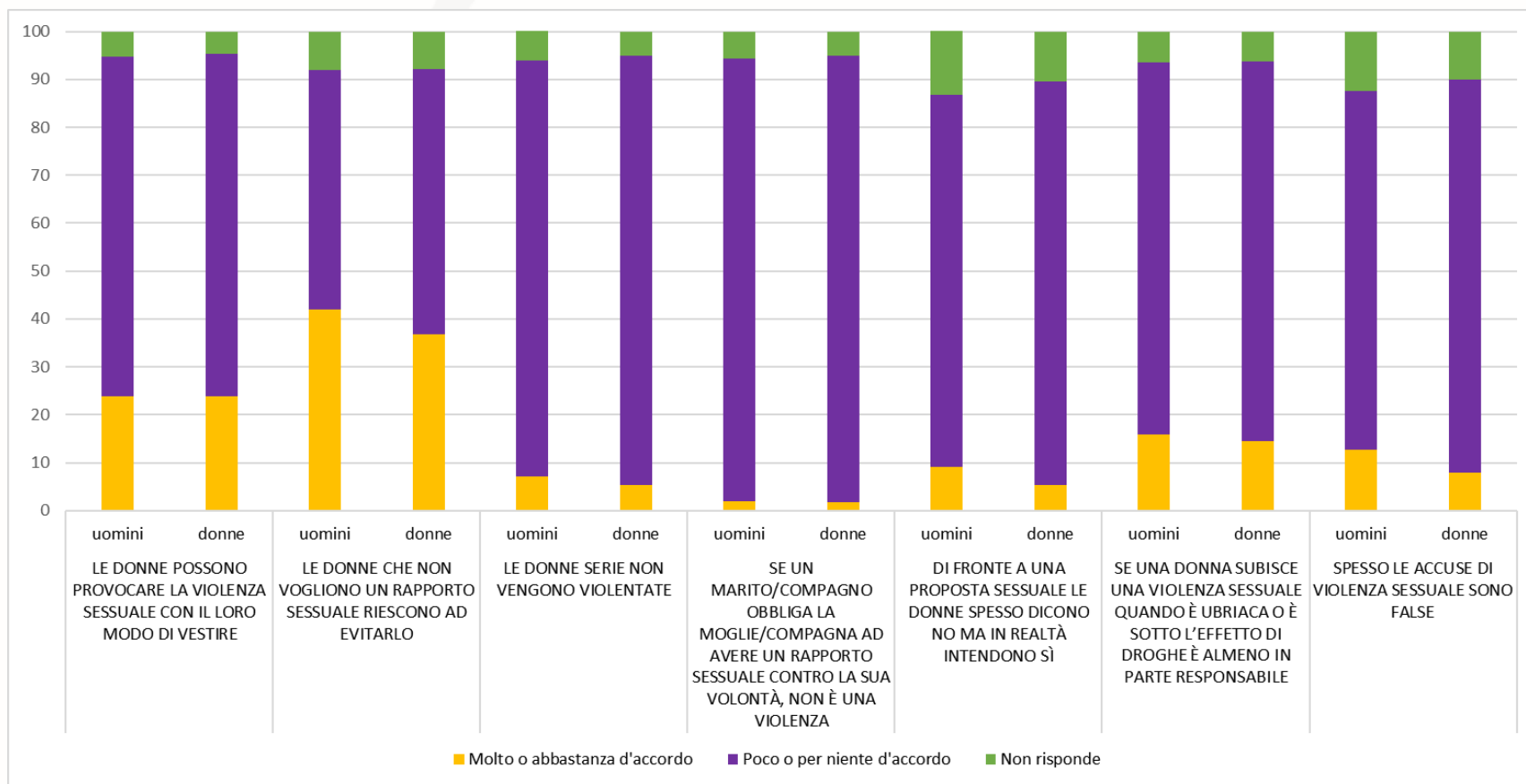
LA VIOLENZA DI GENERE (I)

| Indicatori principali | Territorio | Genere | Valore (percentuale)* |
|---|------------|--------|-----------------------|
| Donne dai 16 ai 70 anni che hanno subito violenza fisica o sessuale da un partner attuale o precedente nel corso della vita (a) | Italia | donne | 13,6 |
| Donne dai 16 ai 70 anni che hanno subito violenza fisica o sessuale da qualsiasi uomo nel corso della vita (b) | Italia | donne | 31,5 |
| Le violenze commesse da partner che hanno causato ferite alle vittime sul totale delle violenze compiute da partner (c) | Italia | donne | 40,2 |
| Donne vittime di violenza che hanno temuto per la propria vita sul totale delle donne vittime di violenza (d) | Italia | donne | 34,5 |
| Donne che subiscono o hanno subito violenza psicologica dal partner attuale (e) | Italia | donne | 26,4 |
| Donne giovani (16-24 anni) che hanno subito violenza fisica o sessuale negli ultimi 5 anni (f) | Italia | donne | 27,1 |
| Donne che non parlano con nessuno della violenza subita sul totale delle donne che hanno subito violenza (g) | Italia | donne | 22,9 |
| Donne che a seguito di violenza si rivolgono ai centri antiviolenza, agli sportelli o ai servizi per la violenza contro le donne sul totale delle donne che hanno subito violenza (h) | Italia | donne | 4,9 |
| Donne che denunciano la violenza subita sul totale delle donne che hanno subito violenza (i) | Italia | donne | 11,8 |
| Donne da 15 a 65 anni che hanno subito molestie fisiche sul luogo di lavoro da qualsiasi uomo sul totale delle donne (l) | Italia | donne | 9,6 |
| Rapporto tra uomini uccisi da partner o ex partner e totale degli uomini uccisi (m) | Italia | uomini | 2,4 |
| Rapporto tra donne uccise da partner o ex partner e totale delle donne uccise (n) | Italia | donne | 54,9 |

* I dati dalla riga (a) alla riga (i) si riferiscono al 2014 (Istat, La violenza contro le donne dentro e fuori la famiglia); i dati della riga (l) si riferiscono al 2015-2016 (Istat, Indagine sulla sicurezza dei cittadini); i dati delle righe (m) e (n) si riferiscono al 2018 (Elaborazioni ISTAT su dati Ministero dell'Interno, Direzione Centrale della Polizia Criminale)

LA VIOLENZA DI GENERE (2)

Percentuale di adulti 18-74 anni per grado di accordo con alcuni stereotipi sulla violenza sessuale, anno 2018.



Fonte: Istat

TUTELA DEL LAVORO, PREVIDENZA E ASSISTENZA

| Indicatori principali | Fonte | Territorio | Genere | Valore nel 2018 |
|--|--|------------|--------|-----------------|
| Reddito familiare disponibile medio prima di aver ricevuto i trasferimenti sociali (migliaia di euro) | <i>Eurostat - EU-SILC</i> | Italia | uomini | 18,3 |
| | | | donne | 17,8 |
| | | | totale | 18,0 |
| | | Ue - 28 | uomini | 18,5 |
| | | | donne | 17,8 |
| | | | totale | 18,1 |
| Reddito familiare disponibile medio dopo aver ricevuto i trasferimenti sociali (migliaia di euro) | <i>Eurostat - EU-SILC</i> | Italia | uomini | 19,6 |
| | | | donne | 18,9 |
| | | | totale | 19,2 |
| | | Ue - 28 | uomini | 20,3 |
| | | | donne | 19,5 |
| | | | totale | 19,9 |
| Tasso di rischio di povertà prima di aver ricevuto i trasferimenti sociali (valori percentuali)* | <i>Eurostat - EU-SILC</i> | Italia | uomini | 25,4 |
| | | | donne | 26,4 |
| | | | totale | 25,9 |
| | | Ue - 28 | uomini | 24,7 |
| | | | donne | 26,3 |
| | | | totale | 25,5 |
| Tasso di rischio di povertà prima dopo aver ricevuto i trasferimenti sociali (valori percentuali)* | <i>Eurostat - EU-SILC</i> | Italia | uomini | 19,4 |
| | | | donne | 21,2 |
| | | | totale | 20,3 |
| | | Ue - 28 | uomini | 16,3 |
| | | | donne | 17,8 |
| | | | totale | 17,1 |
| Persone in condizione di povertà assoluta (valori percentuali)** | <i>Istat, Indagine sulle spese delle famiglie</i> | Italia | uomini | 8,5 |
| | | | donne | 8,3 |
| | | | totale | 8,4 |
| Numero dei pensionati beneficiari delle pensioni di vecchiaia e anzianità (milioni di persone) | <i>ISTAT, Elaborazioni su Casellario Centrale dei Pensionati</i> | Italia | uomini | 6,0 |
| | | | donne | 5,1 |
| | | | totale | 11,0 |
| Importo lordo medio annuale dei redditi pensionistici di vecchiaia e anzianità (migliaia di euro) | <i>ISTAT, Elaborazioni su Casellario Centrale dei Pensionati</i> | Italia | uomini | 24,5 |
| | | | donne | 18,2 |
| | | | totale | 21,6 |

* Il valore soglia è pari al 60 per cento del reddito mediano nazionale

** I valori riferiti al 2019 sono pari a 7,8 per gli uomini, 7,6 per le donne e 7,7 per il totale

ISTRUZIONE E INTERVENTI CONTRO GLI STEREOTIPI DI GENERE

| Indicatori principali | Fonte | Territorio | Genere | Valore nel 2019 (percentuale) | Divari di genere |
|--|--|------------|--------|----------------------------------|------------------|
| Percentuale di persone tra 30-34 anni che hanno conseguito un titolo universitario sul totale in quella fascia d'età | Eurostat - Educational attainment level and transition from education to work | UE - 28 | uomini | 36,6 | 10,1 |
| | | | donne | 46,7 | |
| | | | totale | 41,6 | |
| | Italia | uomini | 21,6 | 12,2 | |
| | | donne | 33,8 | | |
| | | totale | 27,6 | | |
| Uscita precoce dal sistema di istruzione e formazione | Eurostat- European Labour Force Survey | UE - 28 | uomini | 11,9 | -3,3 |
| | | | donne | 8,6 | |
| | | | totale | 10,3 | |
| | | Italia | uomini | 15,4 | -3,9 |
| | | | donne | 11,5 | |
| | | | totale | 13,5 | |
| Percentuale di laureati nell'area STEM su 1000 residenti in età 20-29 anni* | Istat e MIUR | Italia | uomini | 8,7 | -3,1 |
| | | | donne | 5,5 | |
| | | | totale | 14,2 | |
| Percentuale di laureati nell'area STEM sul totale dei laureati* | MIUR | Italia | uomini | 61,1 | |
| | | | donne | 38,9 | |
| Percentuale di dottori di ricerca in discipline STEM sul totale dei dottori di ricerca* | MIUR | Italia | uomini | 57,6 | -18,3 |
| | | | donne | 39,3 | |
| | | | totale | 48,4 | |
| Tasso di occupazione dei giovani laureati e dottorati che hanno concluso il percorso di istruzione da non più di tre anni | Eurostat - Educational attainment level and transition from education to work | Italia | uomini | 67,3 | -4,0 |
| | | | donne | 63,3 | |
| | | | totale | 64,9 | |
| | | UE - 28 | uomini | 87,2 | -3,4 |
| | | | donne | 83,8 | |
| | | | totale | 85,3 | |
| Tasso di occupazione dei giovani con titolo di istruzione secondario, post-secondario ma non terziario che hanno concluso il percorso di istruzione da non più di tre anni | Eurostat - Educational attainment level and transition from education to work | Italia | uomini | 58,5 | -13,2 |
| | | | donne | 45,3 | |
| | | | totale | 53,0 | |
| | | UE - 28 | uomini | 77,8 | -6,9 |
| | | | donne | 70,9 | |
| | | | totale | 74,7 | |
| Giovani <i>Neet</i> (Not in education, employment or training) | Eurostat- European Labour Force Survey | Italia | uomini | 19,9 | 8,0 |
| | | | donne | 27,9 | |
| | | | totale | 23,8 | |

* Dati riferiti al 2018; STEM: Science, Technology, Engineering, Maths

PARTECIPAZIONE AI PROCESSI ECONOMICI, DECISIONALI, POLITICI E AMMINISTRATIVI

| Indicatori principali | Fonte | Territorio | Genere | Valore nel 2019 |
|---|---|------------|--------|-----------------|
| Percentuale di donne amministratori nei CdA delle S.p.A. quotate | <i>Elaborazione Dipartimento per le pari opportunità su dati CONSOB</i> | Italia | donne | 36,4 |
| Percentuale di individui che ricoprono la carica di amministratore delegato nelle più grandi società quotate | <i>EIGE, Commissione Europea, DG Giustizia</i> | UE - 28 | uomini | 92,3 |
| | | | donne | 7,7 |
| Percentuale di individui che ricoprono la carica di dirigente nelle più grandi società quotate | <i>EIGE, Commissione Europea, DG Giustizia</i> | Italia | uomini | 97,0 |
| | | | donne | 3,0 |
| Percentuale di donne negli organi di amministrazione e controllo delle società controllate da Pubbliche Amministrazioni in Italia. | <i>Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le pari opportunità</i> | UE - 28 | uomini | 81,4 |
| | | | donne | 18,6 |
| Percentuale di donne nei CdA delle società controllate da Pubbliche Amministrazioni in Italia | <i>Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per le pari opportunità</i> | Italia | uomini | 88,2 |
| | | | donne | 11,8 |
| Percentuale degli eletti nelle camere del Parlamento - Camera bassa | <i>EIGE, Commissione Europea, DG Giustizia</i> | Italia | donne | 32,8 |
| | | UE - 28 | uomini | 67,8 |
| Percentuale degli eletti nelle camere del Parlamento - Camera alta | <i>EIGE, Commissione Europea, DG Giustizia</i> | | donne | 32,2 |
| | | Italia | uomini | 63,9 |
| Percentuale di ministri | <i>EIGE, Commissione Europea, DG Giustizia</i> | | donne | 36,1 |
| | | UE - 28 | uomini | 69,7 |
| Percentuale degli eletti al Parlamento Europeo | <i>EIGE, Commissione Europea, DG Giustizia</i> | | donne | 30,3 |
| | | Italia | uomini | 64,7 |
| Partecipazione civica e politica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | | donne | 35,3 |
| | | UE - 28 | uomini | 69,6 |
| Partecipazione civica e politica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | | donne | 30,4 |
| | | Italia | uomini | 68,2 |
| Partecipazione civica e politica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | | donne | 31,8 |
| | | Ue 28 | uomini | 59,4 |
| Partecipazione civica e politica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | | donne | 40,6 |
| | | Italia | uomini | 58,9 |
| Partecipazione civica e politica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | | donne | 41,1 |
| | | | uomini | 62,3 |
| Partecipazione civica e politica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | | donne | 47,4 |
| | | | totale | 54,6 |

SALUTE, STILE DI VITA E SICUREZZA

| Indicatori principali | Fonte | Territorio | Genere | Valore nel 2019 |
|---|---|------------|--------|-----------------|
| Speranza di vita alla nascita ⁽¹⁾ | <i>Istat, Tavole di mortalità della popolazione italiana</i> | Italia | uomini | 81 |
| | | | donne | 85,3 |
| Speranza di vita in buona salute alla nascita ⁽¹⁾ | <i>Istat, Tavole di mortalità della popolazione italiana e Indagine Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 59,7 |
| | | | donne | 57,5 |
| Speranza di vita a 65 anni ⁽¹⁾ | <i>Istat, Tavole di mortalità della popolazione italiana e Indagine Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 19,3 |
| | | | donne | 22,5 |
| Eccesso di peso | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 53,9 |
| | | | donne | 36,4 |
| | | | totale | 44,9 |
| Persone che dichiarano di fumare | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 22,5 |
| | | | donne | 15,2 |
| | | | totale | 18,7 |
| Persone che presentano almeno un comportamento a rischio nel consumo di alcol | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 22,3 |
| | | | donne | 9,5 |
| | | | totale | 15,8 |
| Persone che non praticano alcuna attività fisica | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 31,2 |
| | | | donne | 36,9 |
| | | | totale | 34,1 |
| Percentuale di donne che hanno effettuato il test di screening di primo livello, in un programma per carcinoma alla mammella sul totale degli inviti in età target (50-69 anni)* | Ministero della Salute | | | 54 |
| Adeguata alimentazione** | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 15,1 |
| | | | donne | 20,1 |
| | | | totale | 17,7 |
| Salute mentale*** | <i>Istat, Aspetti della vita quotidiana</i> | Italia | uomini | 70,3 |
| | | | donne | 66,6 |
| | | | totale | 68,4 |

(1) Dato provvisorio

* Dato riferito al 2018

** Proporzioni standardizzate di persone di 3 anni e più che consumano quotidianamente almeno 4 porzioni di frutta e/o verdura sul totale delle persone di 3 anni e più

*** L'indice di salute mentale è una misura di disagio psicologico ottenuta dalla sintesi dei punteggi totalizzati da ciascun individuo di 14 anni e più a 5 quesiti estratti dal questionario SF36 (36-Item Short Form Survey). I quesiti fanno riferimento alle quattro dimensioni principali della salute mentale (ansia, depressione, perdita di controllo comportamentale o emozionale e benessere psicologico). L'indice varia tra 0 e 100, con migliori condizioni di benessere psicologico al crescere del valore medio dell'indice.

ENTRATE DEL BILANCIO E PROSPETTIVA DI GENERE (I)

- **Non neutralità** dei sistemi fiscali e impatti di genere indiretti attraverso incentivi/disincentivi
 - Modelli occupazionali
 - Modelli di cura e uso del tempo
 - Modelli di consumo e risparmio
- **Gender mainstreaming** nella politica fiscale (Risoluzione del Parlamento europeo del 15 gennaio 2019)
 - Equità fiscale tra donne e uomini riconosciuti come percettori di reddito e prestatoti di assistenza su un piano paritario
 - Contrasto ad evasione ed elusione fiscale cui si associa riduzione di risorse per servizi pubblici e sociali

ENTRATE DEL BILANCIO E PROSPETTIVA DI GENERE (2)

- **Analisi di impatto delle politiche tributarie** (modello tax-ben del Dipartimento delle Finanze)
 - Donne e uomini sono sostanzialmente equidistribuiti per decimi di reddito equivalente
 - Il **reddito medio delle donne** rappresenta circa il **59,6% di quello degli uomini** a livello complessivo
 - **minore aliquota media per le donne**, con l'unica eccezione del più basso decimo di reddito
 - Quota di donne tra contribuenti top10%, top5%, top1%: 26,5%, 23,7% e 16,2% (con redditi medi sensibilmente inferiori a quelli maschili)
- **Cuneo fiscale medio del secondo percettore di reddito** (metodologia Ocse) : 45,8% nel 2019 e 45,4 nel 2020

Riclassificazione alla luce di una valutazione del loro diverso impatto su uomini e donne (circolare del 16 aprile 2020, n. 7 della RGS):

- **spese destinate a ridurre le disuguaglianze di genere** o a favorire le pari opportunità, relative a misure direttamente riconducibili a misure di riduzione dei divari di genere (es. misure di conciliazione vita-lavoro);
- **spese sensibili**, relative a misure che potrebbero avere effetti di genere indiretti (es. spese per la formazione del personale scolastico);
- **spese neutrali**, relative alle misure che non hanno impatti diretti o indiretti di genere (es. interessi e rimborsi relativi al debito)

SPESE DEL BILANCIO E PROSPETTIVA DI GENERE (2)

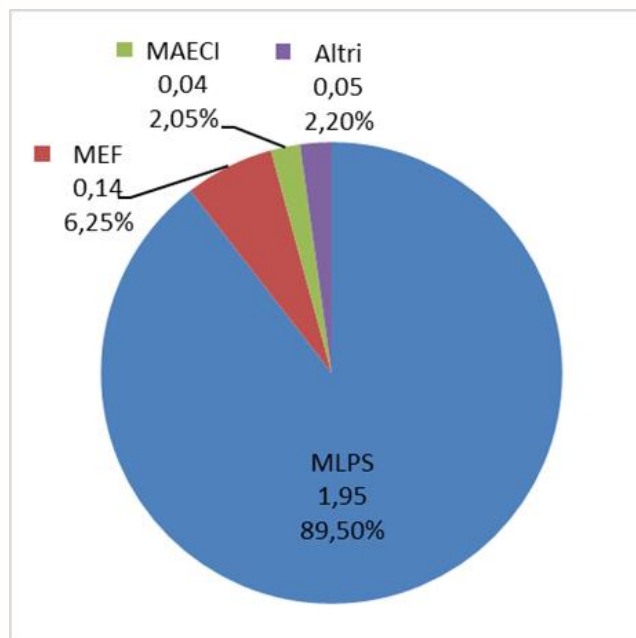
Escludendo le spese per il personale dei programmi del bilancio, **circa lo 0,3 per cento degli impegni appare destinato a ridurre le diseguaglianze di genere**

| Codice | Voci delle classificazione | 2018 | | 2019 | |
|--------------|---|-----------------|--------|-----------------|--------|
| | | Milioni di euro | % | Milioni di euro | % |
| 0 | Neutrali rispetto al genere | 584.855,1 | 79,99 | 599.347,3 | 83,22 |
| 1 | Destinate a ridurre le diseguaglianze di genere | 2.258,7 | 0,31 | 2.173,8 | 0,30 |
| 2 | Sensibili al genere | 144.009,8 | 19,70 | 118.713,3 | 16,48 |
| Totale spese | | 731.123,6 | 100,00 | 720.234,4 | 100,00 |

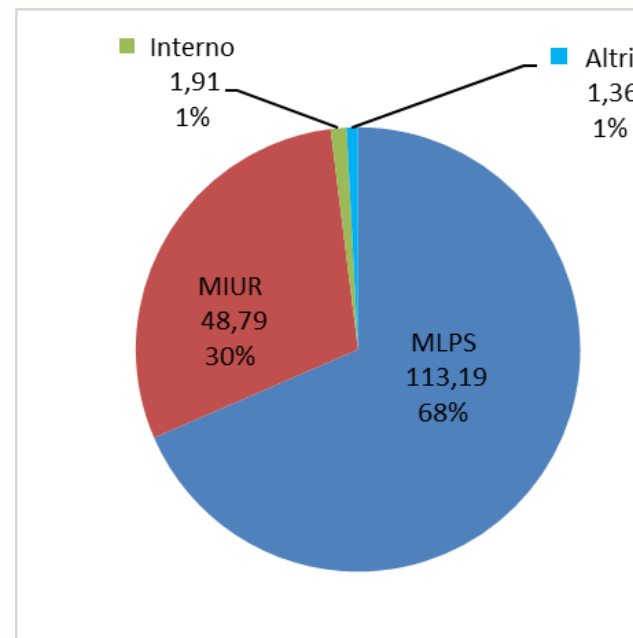
Spese del bilancio Stato (al netto delle spese per il personale dei programmi del bilancio) riclassificate secondo una prospettiva di genere. Impegnato a rendiconto 2019. Miliardi di euro e percentuale.

SPESE DEL BILANCIO E PROSPETTIVA DI GENERE (3)

Anche nel 2019, la parte più significativa delle spese dirette a ridurre le disuguaglianze di genere e di quelle sensibili al genere è affidata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.



Spese destinate a ridurre le disuguaglianze di genere (al netto delle spese per il personale dei programmi del bilancio) per Ministero. Impegnato a rendiconto 2019. Miliardi di euro e percentuale.



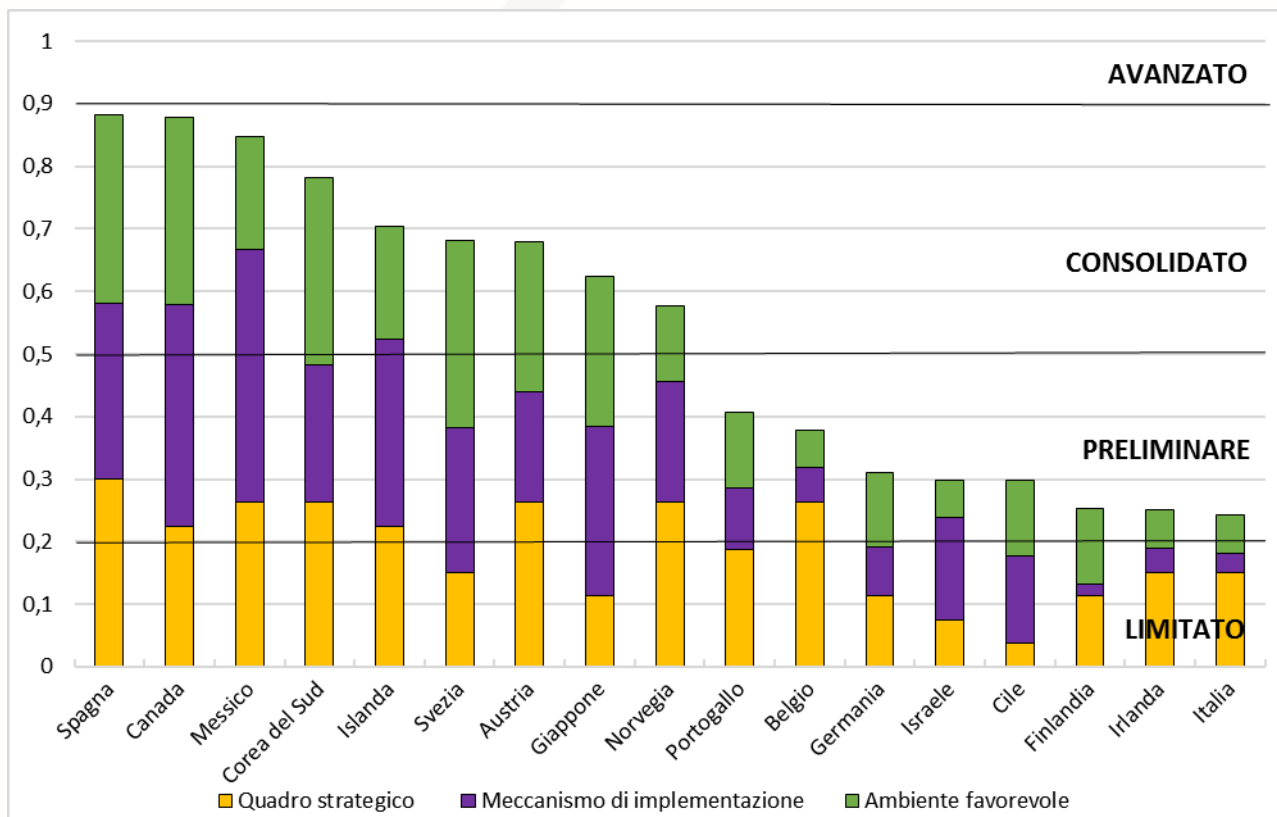
Spese sensibili al genere (al netto delle spese per il personale dei programmi del bilancio) per Ministero. Impegnato a rendiconto 2019. Miliardi di euro e percentuale.

ALCUNE RIFLESSIONI SULLA SPERIMENTAZIONE

- Area rilevante del bilancio dello Stato in cui si possono produrre effetti positivi sulla riduzione delle diseguaglianze di genere **senza necessariamente generare nuovi oneri**
- **Non tutte le politiche pubbliche comportano oneri** per il bilancio dello Stato (es. regolamentazione)
- Difficoltà nel **distinguere le spese neutrali da quelle sensibili** al genere (interpretazioni difformi tra amministrazioni)
- Una grande parte delle spese destinate a ridurre le disuguaglianze di genere è gestita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e dall'INPS (bilanci autonomi)
- Opportuno continuare a **potenziare la disponibilità, tempestività e granularità delle statistiche di genere**
- Necessità di accrescere la **consapevolezza delle amministrazioni** della non neutralità sul genere delle loro azioni: competenze tecniche e strumenti di monitoraggio

STATO DELLE SPERIMENTAZIONE E SVILUPPI FUTURI (I)

Stato di implementazione dei bilanci di genere, anno 2017



- Strategia nazionale per l'uguaglianza di genere (obiettivi) e sistema di governance

- Meccanismi operativi lungo tutto il ciclo di bilancio (valutazioni ex-ante, monitoraggio, valutazioni ex-post)

- Condizioni di supporto al contesto politico, normativo e amministrativo (es. basi informative)

Downes, R. e S. Nicol (2019), "Designing and implementing gender budgeting", <https://www.oecd.org/gov/budgeting/designing-and-implementing-gender-budgeting-a-path-to-action.pdf>.

STATO DELLE SPERIMENTAZIONE E SVILUPPI FUTURI (2)



- Integrare la prospettiva di genere in tutte le decisioni
- Rendere più trasparente l'allocazione delle risorse del bilancio dello Stato destinate a ridurre le disuguaglianze di genere
- Perseguire la parità di genere attraverso le politiche pubbliche

